

## TEMAER OG PRIORITERINGER FOR CISUS BESTYRELSE 2021-22

CISUs strategi, forandringsfortælling og resultatrammeværk danner den grundlæggende ramme for årets indsatser. De centrale temaer i bestyrelsens og sekretariatets udviklingsarbejde i løbet af året er de aktuelle temaer, der fastlægges inden for CISUs strategiske ramme for det kommende år.

### I CISUs strategi 2018-2021 står der om de aktuelle temaer:

I en stærkt foranderlig verden vil CISU arbejde med årligt fastsatte temaer.

Den globale udvikling er kendetegnet ved mange, store og hurtige ændringer. Det betyder, at rammerne for CISUs og medlemsorganisationernes konkrete arbejde bliver ændret stadig hurtigere - og bliver mere og mere komplekse. CISU skal fastholde en klar retning i arbejdet, men skal samtidig være fleksibel og parat til at arbejde med nye tendenser. På denne baggrund er strategien bygget op med en fireårig ramme og et sæt af aktuelle temaer, der justeres eller ændres hvert år på generalforsamlingen.

### Årets Temaer

I 2018-19 og 2019-20 havde CISU udvalgt fem temaer til særlige udviklingsområder, som alle på forskellig vis blevet indlejret i CISUs løbende arbejde. Bestyrelsen fokuserede som ramme i året 2020-21 (som grundet afholdelse af generalforsamling i september blev kraftig forkortet) på ét særligt tema: Folkeligt Engagement.

For bestyrelsesåret 2021-22 foreslås det for at fremme grundlag for medlemsorganisationernes arbejde at fokusere på 3 temaer og en række tværgående prioriteter, nemlig:

#### 1. Folkeligt engagement i det danske udviklingssamarbejde

Det folkelige engagement, både i Danmark og internationalt, er en del af CISUs historiske rolle og står helt centralt som et af to overordnede mål i CISUs 2018-21 strategi. CISUs arbejde med dette tema i 2021-22 vil bygge videre på erfaringer fra 2020-21 og fortsat indeholde to forbundne dimensioner: dels at understøtte og fastholde danskeres muligheder for at engagere sig i udviklingssamarbejde og dels at understøtte, at CISUs medlemsorganisationer indgår i partnerskaber, der fremmer det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser.

Vi vil i Danmark arbejde for, at erfaringer fra bevillinger givet gennem Engagementspuljen i 2020 vil blive analyseret og brugt til gennem kapacitetsydelse at formidle relevant information om tendenser og udfordringer. Endvidere vil vi, i den grad covid-19 situationen giver mulighed for det, deltage i relevante folkemøder. Vi vil ud fra *forenklingdagsordenen* arbejde for at sikre bedre vilkår for civilsamfundet i Danmark, så en mangfoldighed af organisationer samt alle generationer, også i samarbejde med nye partnere, kan engagere sig i det danske udviklingssamarbejde.

Vi vil samtidig arbejde for, at det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser videreudvikles. Dette sker i en tid med kraftige begrænsninger i civilsamfundets råderum fx i forhold til forsamlings-, ytrings- og organisationsfrihed, samtidig med at Covid-19 pandemien udfordrer etablering, udvikling og vedligeholdelse af partnerskabsrelationer. Vi vil gennemføre et tematisk studie af, hvorledes vi ud fra *lokaliseringsdagsordenen* kan understøtte udviklingen af rollerne i partnerskaberne til fx at inkludere etablerede såvel som folkelige bevægelser som partnere.

## 2. Klima

Klimaforandringer rammer stadig flere mennesker, og det er vigtigt at understøtte lokalsamfunds modstandskraft overfor klimaforandringer for at forebygge, at mennesker skubbes ud i forværret fattigdom. En meget stor del af vores medlemsorganisationer – medlemsundersøgelsen i 2021 viser hele 70 % - arbejder i forskellig grad og på forskellige måder med klima. Samtidig kan vi i konteksten se at klima i forbindelse med revisionen af Verden 2030 strategien prioriteres politisk. Vi vil gennem fx et review af klimabevillinger analysere tendenser i medlemsorganisationernes arbejde med henblik på at bruge disse informationer til også fremover at tilbyde relevante kapacitetsydelse specielt i forhold til klimarettigheder og klimatilpasningsdagsordenen.

## 3. Strategisk udvikling: Udvikling af CISU 2022-25 strategi og påvirkning af revision af Verden 2030 strategi

For det første vil vi i tæt dialog med vores medlemsorganisationer udarbejde en ny strategi 2022-25 til diskussion og vedtagelse på generalforsamlingen i april 2022. Dette vil ske på baggrund af en proces, der vil blive præsenteret på generalforsamling 24.4.2021. Processen vil være medlemsinddragende og blive baseret på information fra medlemsundersøgelse i foråret 2021 såvel som på en medlemsdialog i efteråret 2021.

For det andet vil vi arbejde for at påvirke revisionen af den nuværende Verden 2030 strategi, da den er dansk ramme for udviklings- og humanitært arbejde og derfor har stor betydning for CISUs fremtidige medlemsydelse. Vi vil fortsætte allerede påbegyndte arbejde med at lave høringsvar og møder samt gennem samarbejde med andre aktører søge at påvirke politiske ordførere. Vi vil i vores arbejde for at sikre de bedst mulige rammevilkår for vores medlemsorganisationer blandt andet bruge informationer fra den i 2021 gennemførte medlemsundersøgelse. Endvidere vil CISU engagere sig i Udenrigsministeriets evaluering af civilsamfundspolitikken ved at indgå i referencegrupper for temaer vedrørende hhv. Engagement i Danmark, Partnerskabsudvikling og Nexus.

## 4. Tværgående prioriteter

Udover ovenstående temaer vil der i sekretariatet i det kommende år være en række tværgående indsats, som bestyrelsen særligt vil følge og tage de nødvendige beslutninger om:

## **Forenklingdagsorden #2.0**

Vi vil analysere muligheder for yderligere at forenkle adgang til og anvendelse af CISUs puljeydelser. Dette vil ske på baggrund af analyse af eksisterende forenklingstiltag samt muligheder for yderligere forenkling og blive diskuteret med medlemsorganisationer, bestyrelse såvel som med Udenrigsministeriet.

## **Ansvarlighed**

Vi vil have fokus på udvikling af materiale og læring om emner relateret til egen såvel som bevillingshaveres arbejde med at videreudvikle deres ansvarlighed. Dette arbejde vil omfatte emner som anti-korruption, anti-terrorisme, etiske principper med særligt fokus på PSHEA (*Prevention of Sexual Harassment, Exploitation and Abuse*) samt børnearbejde. Endvidere vil vi arbejde på at forbedre adgang til klagemekanismer. CISU vil i den sammenhæng endvidere fortsætte arbejdet med at implementere relevante anbefalinger fra det i 2020 af Udenrigsministeriet gennemførte review af CISU.

## **Læring og kapacitetsudvikling med fokus på tilgængelighed**

Vi vil forsætte udviklingen af kurser, rådgivninger, materialer og kommunikation med henblik på at understøtte mangfoldigheden af medlemsorganisationer ved at øge tilgængelighed fx gennem online kapacitetsydelser. Udover at styrke medlemsorganisationer vil dele af ydelserne kunne anvendes af bevillingshavere i deres arbejde på at styrke deres partnere og dermed lokaliseringdagsordenen.

## **Forbedrede muligheder for medlemsorganisationernes arbejde**

Vi vil forbedre rammebetingelserne for vores medlemsorganisationers arbejde ved at arbejde for at få tilført midler til puljer, kapacitetsopbygning og kommunikation. I 2021 vil fokus være på at skaffe midler til deres arbejde med folkeligt engagement samt til humanitære indsatser. Vi vil endvidere arbejde for fra 2022 at få yderligere midler til at arbejde med demokratiske processer baseret på erfaringer fra råderumsmodaliteten under Civilsamfundspuljen samt til at arbejde for at skaffe midler til for yderligere at kunne understøtte medlemsorganisationernes klimaarbejde med deres partnere.

## Baggrundsinformation om rammer og monitorering i CISU:

### **CISUs og bestyrelsens virke baserer sig på vedtagelser på generalforsamlingerne og er aktuelt:**

Vedtægter (1995 + en række justeringer), Vision - Mission - Værdier (2018), Strategi 2018-2021, samt den på generalforsamlingen vedtagne politiske ramme for det kommende års arbejde = dette dokument.

CISUs sekretariat og bestyrelse har på baggrund af strategien udformet en såkaldt forandringsfortælling og et tilknyttet monitorerings-, lærings- og planlægningsystem (resultatrammeværk). CISU har dertil en lang række procedurebeskrivelser, vejledninger, tematiske dokumenter samt et omfattende Adfærdskodeks.

Bestyrelsen, sekretariatet og bevillingssystemet gennemfører deres indsatser inden for disse rammer, og det er udgangspunktet for CISUs ageren overfor omgivelserne. Roller, mandater og opgaver fastlægges via en kompetence- og procedurebeskrivelse og en forretningsorden for bestyrelsen, samt via vedtagelser i bestyrelsen af blandt andet en række rammer, positioner, retningslinjer og procedurer for indsatserne.

Der er etableret en række faste monitoreringsprocedurer og tilknyttede beslutninger, hvor igennem bestyrelsen følger arbejdet indenfor strategiens fire indsatsområder (udviklingssamarbejde, puljeforvaltning, kapacitetsopbygning og kommunikationssamarbejde), godkender rapporter, oplæg til donorer, budgetter og regnskaber.

CISU indgår løbende aftaler med Udenrigsministeriet om Civilsamfundspuljen via en såkaldt "rulleplan" for et år (med en treårig overslagsperiode) om CISUs faglige ydelser, forvaltning af puljen samt visse andre indsatser ude i verden. Niveauet for denne er fastlagt i Folketingets årlige Finanslov samt via eventuelle "tillægsbevillinger" fra andre dele af Udenrigsministeriet. I 2018 forhandlede CISU således en tillægsbevilling til at dække klimainsatser 2019-2021. I 2020 forhandlede CISU en 1-årig (2020-april 2021) aftale med Udenrigsministeriet omkring en ny støtteform til fremme af folkeligt engagement i Danmark samt 2 andre aftaler for hhv. august-december 2020 samt 2021 om midler til en ny støtteform om civilsamfundets råderum. Bestyrelsen fastlægger, monitorerer og justerer løbende, hvorledes den samlede pulje fordeles på de forskellige indsatsområder samt monitorerer den fortsatte udvikling af CISUs kapacitetsopbyggende indsatser og kommunikation.

CISU havde en 4-årig aftale (2017-2020) med Udenrigsministeriet om forvaltning af en pulje til humanitære indsatser (DERF), hvis årlige bevillingsramme fastlægges fra Udenrigsministeriet/finansloven. I 2020 fik CISU forhandlet en tillægsbevilling til DERF til at adressere COVID19-pandemien.

Desuden var CISU ledende organisation på en treårig aftale med EU (2018-2020) om puljeforvaltning og kapacitetsopbygning til oplysning om verdensmålene med partnere i 6 andre EU-lande.

Aftalerne med Udenrigsministeriet om forvaltning af særlige puljer til klima- og miljøindsatser (PKM) samt til EU's nabolande (PNB) er udløbet i hhv. 2019 og 2020