

VELKOMMEN
PRAKTISK INFO
DAGSORDEN
BILAG



VELKOMMEN TIL GENERALFORSAMLING I CISU 2021

LØRDAG DEN 24. APRIL KL. 10.00 – 14.30
ONLINE

BEMÆRK ONLINE CHECK-IN

Kl.9.30: Check-in for GRUPPE 1

Kl.9.40: Check-in for GRUPPE 2

Kl.9.50: Check-in for GRUPPE 3

Gruppenummer sendes per mail inden dagen. Se mere under Praktisk information

Tak for din tilmelding til generalforsamlingen, som igen i år vil foregå online.

Vi glæder os til en god dag, hvor vi medlemsorganisationer vil drøfte og tage beslutning om CISUs fremtidige arbejde.

Særligt i år vil startskuddet lyde på udviklingen af CISUs nye strategi 2022-2025.

Husk, at din forening skal have betalt kontingent for 2021 for at kunne deltage.

Vi glæder os til en god dag for os alle!

Med venlig hilsen

Katrine Skamris, Forperson

PRAKTISK INFORMATION

Valg og opstilling

Alle medlemmer af CISUs medlemsorganisationer kan stille op til bestyrelsen, som suppleanter hertil og som intern revisor. I bilagssamlingen kan man læse opstillingsgrundlag for de opstillere, der har indsendt dette på forhånd.

Man kan stille op til valg både forud for og under selve generalforsamlingen ved at sende en mail til Andrea Kiel Christensen på cisu@cisu.dk mærket 'Opstilling'. Det kan også gøres på vegne af en anden person ved skriftlig fuldmagt. Opstilling skal dog ske senest kl. 13.00 på dagen.

Fuldmagter

Til generalforsamlingen har hver medlemsorganisation ifølge vedtægterne én stemme. En organisation kan give en anden organisation skriftlig fuldmagt til at stemme for sig, hvis organisationen er forhindret i selv at deltage. Skriftlige fuldmagter skal være CISU i hænde senest onsdag d. 21. april kl. 12 og sendes til Andrea Kiel Christensen på cisu@cisu.dk mærket 'Fuldmagt'. Ved tilfælde af sygdom kan fuldmagter indleveres frem til mødets begyndelse.

Digital afstemning og stemmeberettigede

Da afstemningerne på generalforsamlingen vil foregå digitalt, skal hver tilmeldte medlemsorganisation på forhånd vælge den person, der vil stemme på vegne af organisationen på dagen (stemmeberettiget repræsentant). Send navn og mailadresse på den valgte repræsentant senest den 21. april kl. 12 til cisu@cisu.dk. Man er selvfølgelig stadigvæk velkommen til at deltage flere fra samme organisation. Alle deltagere modtager inden dagen en guide til alt det digitale, herunder også afstemnings-proceduren.

Materialer

Materialerne til dagen er sendt på forhånd per mail og vil være tilgængelige på hjemmesiden (cisu.dk/generalforsamling).

- Dagsorden (dette dokument)
- Praktiske oplysninger (dette dokument)
- Bilagssamling (dette dokument)
- Årsskrift: Status og perspektiver 2021-22, inkl. bestyrelsens beretning (kan i år tilgås på www.cisu.dk/status21)
- Årsregnskab 2020 (særskilt)

Pris

Deltagelse i generalforsamlingen er gratis.

Sted

Mødet afholdes via Zoom, og alle deltagere vil modtage et link til mødet samt en guide til det online set-up forud for dagen. Det er nødvendigt, at man downloader seneste version af Zoom inden mødet: www.zoom.us/download.

Teknisk support

Der er teknisk support tilknyttet hele dagen, så vi så vidt muligt undgår tekniske problemer. Skulle man opleve udfordringer før og under arrangementet kan man kontakte Simon Damgaard Nielsen på sdn@cisu.dk eller 8612 0342

Check-in

For at vi er sikre på, at alle er "kommet godt frem" til mødet inden kl.10.00, skal alle deltagere logge på via zoom-linket i 10-minutters intervaller. Inden dagen modtager alle deltagere mail med zoom-link til mødet og tidspunkt for check-in.

Ved ankomst til mødet, vil alle først komme ind i et venterum, og så vil man blive lukket ind efterhånden og få tjekket lyd mv.

Ved spørgsmål til ovenstående kan Andrea Kiel Christensen kontaktes på cisu@cisu.dk.

DAGSORDEN

Punkt 1 - 9 er ifølge foreningens vedtægter

- 9.30** Check-in (Gruppe 1 kl. 9.30, Gruppe 2 kl. 9.40 og Gruppe 3 kl. 9.50)
- 10.00** Velkommen
- 10.05** **Punkt 1** **Valg af dirigent og referent**
- 10.20** **Punkt 2** **Forelæggelse af bestyrelsens beretning til godkendelse**
Bilag: Status og Perspektiver 2020-21 (inkl. skriftlig beretning)
Bilag 2a: Rapportering på aktuelle temaer for 2020-21
- 10.50** **Punkt 3** **Forelæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse**
Bilag 3: Regnskab 2020
- 11.20** **Punkt 4** **Drøftelse af fremtidig virksomhed**
Bilag 4: Forslag til temaer og prioriteringer for CISUs bestyrelse 2021-22
- 11.40** Optakt til udarbejdelse af CISUs strategi 2022-25
- 12.00** Præsentation af nominerede til CISUs Initiativpris
- 12.20** Frokostpause - Inklusiv afstemning og udnævnelse af vinder af Initiativpris
- 12.40** **Punkt 5** **Behandling af indkomne forslag**
Bilag 5a: Forslag til ændring af vedtægternes §2
Bilag 5b: Forslag til ændring af vedtægternes §5
Bilag 5c: Forslag til fælles ekstern udtalelse
Bilag 5d: Forslag om genoptaget forvaltning af Danish Emergency Relief Fund (DERF)
- 13.20** **Punkt 6** **Fastsættelse af kontingent og budget**
Bilag 6a: Forslag til kontingent for 2022
Bilag 6b: Forslag til justeret budget 2021 og foreløbigt budget 2022
- 13.40** **Punkt 7** **Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter**
Bilag: Valgliste med præsentation af kandidater
- 14.00** Pause og stemmeoptælling
- 14.10** Valgresultat af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
- 14.15** **Punkt 8** **Valg af intern revisor**
Bilag: Valgliste med præsentation af kandidater
- 14.25** **Punkt 9** **Eventuelt**
- 14.30** **Tak for i dag**

BILAGSSAMLING

Punkt 1 *Ingen bilag*

Punkt 2 *Bilag: Status og Perspektiver 2020-21 (inkl. skriftlig beretning)*
Bilag 2a: Rapportering på aktuelle temaer for 2020-21

CISUs samlede årsberetning udgøres af Status og Perspektiver 2020-21 (vedlagt særskilt), bestyrelsens skriftlige beretning (på side 4, 5 og 6 i Status og Perspektiver) samt den mundtlige beretning.

Til orientering vedlægges desuden en afrapportering på det seneste bestyrelsesårs aktuelle tema, som blev vedtaget af generalforsamlingen 2020 (bilag 2a).

Punkt 3 *Bilag 3: Regnskab 2020*

CISUs organisatoriske årsregnskab for 2020 er vedlagt som særskilt bilag. Regnskabet indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse.

Punkt 4 *Bilag 4: Forslag til temaer og prioriteringer for CISUs bestyrelse 2021-22*

Punkt 5 *Bilag 5a: Forslag til ændring af vedtægternes §2*
Bilag 5b: Forslag til ændring af vedtægternes §5
Bilag 5c: Forslag til fælles ekstern udtalelse
Bilag 5d: Forslag om genoptaget forvaltning af Danish Emergency Relief Fund (DERF)

Punkt 6 *Bilag 6a: Forslag til kontingent for 2022*
Bilag 6b: Forslag til justeret budget 2021 og foreløbigt budget 2022

Punkt 7 + *Bilag: Valgliste med præsentation af kandidater*
Punkt 8

Punkt 9 *Ingen bilag*

BILAG 2A: RAPPORTERING PÅ CISUS AKTUELLE TEMA FOR 2020-21:

Folkeligt engagement i det danske udviklingsamarbejde (fra det aktuelle tema 2020-21):

Det folkelige engagement, både i Danmark og i det globale Syd, er en del af CISUs historiske rolle og står helt centralt i CISUs 2018-21 strategi. CISUs arbejde med dette tema i 2020-21 vil indeholde to forbundne dimensioner: dels at understøtte og fastholde danskeres muligheder for at engagere sig i udviklingsamarbejde og dels at understøtte, at CISUs medlemsorganisationer indgår i partnerskaber, der fremmer det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser.

CISU har allerede placeret sig centralt i dette arbejde bl.a. med at forvalte ny

engagementsstøtteform. Midlerne til engagementsindsatser er foreløbig begrænset til 20 mio. kr. i 2020. CISUs succesfulde oplysnings- og engagements projektpulje "FRAME VOICE REPORT!" udløber til december 2020. Grundet stor efterspørgsel på midler til engagement vil CISU arbejde for, at der skaffes midler til at understøtte det folkelige engagement i de kommende år. CISU vil arbejde for at sikre bedre vilkår for civilsamfundet i Danmark, så en mangfoldighed af organisationer samt alle generationer, også i samarbejde med nye partnere, kan engagere sig i det danske udviklingsamarbejde.

CISUs arbejde med at understøtte og fastholde danskeres muligheder for at engagere sig i udviklingsamarbejde

Inspiration og ny viden: Gennem kurser, workshops og en stor engagementskonference har CISU klædt medlemsorganisationer og andre interesserede på til at arbejde med mange vinkler på engagement: frivillighed, oplysning, kampagner og motivation. I maj og juni 2021 kan man på kurset "Personlig storytelling om engagement i udviklingsamarbejdet" få nye redskaber til at bruge sit personlige engagement som afsæt for at motivere andre og få flere med.

Gode eksempler og guides har på hjemmesiden inspireret til nye måder at arbejde med engagement på, særligt i et år, hvor omstændighederne har tvunget mange til at gå nye veje.

Som grundlag for såvel kurser som Engagementspuljen ligger et tematisk arbejde med at skærpe CISUs faglige forståelse af engagement, bl.a. baseret på inputs og erfaringer fra medlemmer. Vi arbejder nu med en engagementsforståelse med tre kernelementer: forankring, opbakning og

deltagelse. Deltagelse er grundlaget for mange CISU medlemmers arbejde og står centralt placeret i CISUs tilgang.

Engagementspuljen: Med Engagementspuljen fik CISU i 2020 en ny og længe efterspurgt mulighed for at understøtte medlemsorganisationernes såvel som andre danske civilsamfundsorganisationers indsats for at engagere borgere i Danmark i udviklingsamarbejde. CISU har i design og forvaltning lagt vægt på at fremme forskellige former for engagement, nye samarbejder og adgang for såvel mindre som større organisationer til puljen. Efterspørgslen efter midler oversteg langt puljens ramme på 25 mio. kr. (øget fra 20 mio. kr. pga. en ekstrabevilling), hvilket desværre medførte afslag til mange gode projekter. Presset på puljen kan illustreres ved, at der blev afvist flere støtteværdige ansøgninger end ansøgninger, der rent faktisk fik bevilling.

De indsatser, som fik støtte i puljen, fordeler sig på en række temaer og målgrupper. Blandt de tværgående tendenser er et stærkt fokus på unge og samarbejde med uddannelsesinstitutioner samt mange spændende partnerskaber, også med nye og utraditionelle aktører. Modtagerne har været mindre såvel som større organisationer, nye såvel som erfarne i CISU-regi og bevillingerne varierer derfor også i størrelse og længde.

Bedre vilkår: CISU arbejder målrettet på at sikre flere midler til engagement fremover gennem politisk arbejde. Vi har holdt tæt dialog med engagementsteamet i Udenrigsministeriet omkring såvel Engagementspuljen som andre tiltag. Civilsamfundspolitikken er p.t. under evaluering og

CISU indgår i referencegruppen for temaet Engagement. Derudover kan nævnes en tæt dialog med EU (DEAR) med henblik på et *call* i 2022, engagementskonferencen samt samarbejde omkring deltagelse på Ungdommens Folkemøde, som dog desværre blev aflyst pga. corona-situationen.

25. februar 2021 var CISU værter for en debatkonference om den kommende udviklingsstrategi, hvor folkeligt engagement var et af de vigtige temaer, som blev drøftet med Udviklingsministeren og udviklingsordførere. Formålet var at sikre fortsat politisk opmærksomhed omkring vigtigheden af folkeligt engagement i udviklingsarbejdet såvel som midler til området.

Folkeligt engagement i det danske udviklings samarbejde (fra det aktuelle tema 2020-21):

CISU vil samtidig arbejde for, at det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser i syd videreudvikles. Dette sker i en tid, hvor de grundlæggende civile rettigheder (forsamlings-, ytrings- og organisationsfrihed) er under voldsomt pres i mange lande, og hvor Covid-19 pandemien udfordrer etablering, udvikling og

vedligeholdelse af partnerskabsrelationer. CISU vil sætte fokus på at understøtte udviklingen af rollerne i partnerskaberne i en Covid-19 kontekst, da Covid-19 har stor praktisk betydning for udviklingen af samarbejdet og de konkrete forandringer, der ønskes opnået i fællesskab.

CISUs arbejde med at videreudvikle det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser

Fokus på civilsamfundets råderum: COVID-19 har haft stor indflydelse på grundlæggende civile rettigheder rundt omkring i verden. Dette har påvirket civilsamfund såvel som partnerorganisationer og relationer. I 2020 og 2021 er det lykket CISU at skaffe ekstra midler til indsatser med fokus på at afbøde COVID-19's effekter på civilsamfundets råderum. Konkret var der to bevillinger på 15 mio. kr. til to runder i 2020 samt 25 mio. kr. i 2021. CISU arbejder fortsat politisk med at have fokus på civilsamfundets råderum i fremtiden. Herudover har CISU bidraget til dannelsen af landområdet omkring råderum i samarbejde med Globalt Fokus.

Inklusion af partnere i kapacitetsopbygning: Det seneste år har CISU arbejdet på at udforske nye og flere muligheder for at kunne inddrage partnere i kapacitetsopbygningsinitiativer og erfaringsudveksling. Stort set alle erfaringsudvekslingsworkshops har været gennemført online med deltagelse fra lokale partnere, hvilket har bidraget til en mere fast model for CISUs erfaringsudvekslingsworkshops.

Flere og flere medlemsorganisationer har benyttet sig af muligheden for at inkludere partnerne i rådgivningssessioner. Dette har på sin vis altid været muligt hvis relevant, men vi har set en stigning i forhold til dette pga. digitaliseringen under COVID-19.

Partnerskaber og samarbejde på distancen:

Grundet COVID-19 har der været ekstra behov blandt medlemsorganisationer og bevillingshavere for at dele erfaringer og blive skarpere på, hvordan man kan arbejde i partnerskaber og lave monitorering på distancen. Derfor udviklede CISU en guide til fjernmonitorering, som er en samling af gode råd, redskaber og erfaringer fra forskellige organisationer. Herudover tilbød CISU et netværksarrangement omkring monitorering og partnerskabsstyrkelse i coronatider. Begge initiativer har givet stor inspiration og udveksling af erfaringer organisationer imellem til at kunne styrke deres partnerskaber og indsatser i en tid, hvor man ikke kan mødes fysisk. CISU arbejder videre med videreudviklingen af guiden samt integrering af gode råd i fx andre relevante kurser.

Syd perspektiver på engagement: I foråret 2021 har CISU taget de første spadestik til at undersøge, forstå og anvende viden om engagement i partnerlandene. Dette er et længere initiativ, og CISU har først og fremmest fokuseret på at få baseline data omkring partnerskabers praksis i forhold til inddragelse af målgrupper i udformningen, implementeringen og videreudviklingen af indsatser (gennem CISUs medlemsundersøgelse). Herudover har CISU fået sydpartnernes erfaringer med 'added value' til engagement og partnerskaber med i en spørgeskemaundersøgelse, som udføres af konsulenter i forbindelse med Udenrigsministeriets evaluering af Civilsamfundspolitikken.

BILAG 4: FORSLAG TIL TEMAER OG PRIORITERINGER FOR CISUS BESTYRELSE 2021-22

Forslagsstiller: Bestyrelsen

CISUs strategi, forandringsfortælling og resultatrammeværk danner den grundlæggende ramme for årets indsatser. De centrale temaer i bestyrelsens og sekretariatets udviklingsarbejde i løbet af året er de aktuelle temaer, der fastlægges inden for CISUs strategiske ramme for det kommende år.

I CISUs strategi 2018-2021 står der om de aktuelle temaer:

I en stærkt foranderlig verden vil CISU arbejde med årligt fastsatte temaer.

Den globale udvikling er kendetegnet ved mange, store og hurtige ændringer. Det betyder, at rammerne for CISUs og medlemsorganisationernes konkrete arbejde bliver ændret stadig hurtigere - og bliver mere og mere komplekse. CISU skal fastholde en klar retning i arbejdet, men skal samtidig være fleksibel og parat til at arbejde med nye tendenser. På denne baggrund er strategien bygget op med en fireårig ramme og et sæt af aktuelle temaer, der justeres eller ændres hvert år på generalforsamlingen.

Årets Temaer

I 2018-19 og 2019-20 havde CISU udvalgt fem temaer til særlige udviklingsområder, som alle på forskellig vis blevet indlejret i CISUs løbende arbejde. Bestyrelsen fokuserede som ramme i året 2020-21 (som grundet afholdelse af generalforsamling i september blev kraftig forkortet) på ét særligt tema: Folkeligt Engagement.

For bestyrelsesåret 2021-22 foreslås det for at fremme grundlag for medlemsorganisationernes arbejde at fokusere på 3 temaer og en række tværgående prioriteter, nemlig:

1. Folkeligt engagement i det danske udviklingssamarbejde

Det folkelige engagement, både i Danmark og internationalt, er en del af CISUs historiske rolle og står helt centralt som et af to overordnede mål i CISUs 2018-21 strategi. CISUs arbejde med dette tema i 2021-22 vil bygge videre på erfaringer fra 2020-21 og fortsat indeholde to forbundne dimensioner: dels at understøtte og fastholde danskeres muligheder for at engagere sig i udviklingssamarbejde og dels at understøtte, at CISUs medlemsorganisationer indgår i partnerskaber, der fremmer det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser.

Vi vil i Danmark arbejde for, at erfaringer fra bevillinger givet gennem Engagementspuljen i 2020 vil blive analyseret og brugt til gennem kapacitetsydelse at formidle relevant information om tendenser og udfordringer. Endvidere vil vi, i den grad covid-19 situationen giver mulighed for det, deltage i relevante folkemøder. Vi vil ud fra *forenklingdagsordenen* arbejde for at sikre bedre

vilkår for civilsamfundet i Danmark, så en mangfoldighed af organisationer samt alle generationer, også i samarbejde med nye partnere, kan engagere sig i det danske udviklingsamarbejde.

Vi vil samtidig arbejde for, at det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser videreudvikles. Dette sker i en tid med kraftige begrænsninger i civilsamfundets råderum fx i forhold til forsamlings-, ytrings- og organisationsfrihed, samtidig med at Covid-19 pandemien udfordrer etablering, udvikling og vedligeholdelse af partnerskabsrelationer. Vi vil gennemføre et tematisk studie af, hvorledes vi ud fra *lokaliseringdagsordenen* kan understøtte udviklingen af rollerne i partnerskaberne til fx at inkludere etablerede såvel som folkelige bevægelser som partnere.

2. Klima

Klimaforandringer rammer stadig flere mennesker, og det er vigtigt at understøtte lokalsamfunds modstandskraft overfor klimaforandringer for at forebygge, at mennesker skubbes ud i forværret fattigdom. En meget stor del af vores medlemsorganisationer – medlemsundersøgelsen i 2021 viser hele 70 % - arbejder i forskellig grad og på forskellige måder med klima. Samtidig kan vi i teksten se at klima i forbindelse med revisionen af Verden 2030 strategien prioriteres politisk. Vi vil gennem fx et review af klimabevillinger analysere tendenser i medlemsorganisationernes arbejde med henblik på at bruge disse informationer til også fremover at tilbyde relevante kapacitetsydelser specielt i forhold til klimarettigheder og klimatilpasningsdagsordenen.

3. Strategisk udvikling: Udvikling af CISU 2022-25 strategi og påvirkning af revision af Verden 2030 strategi

For det første vil vi i tæt dialog med vores medlemsorganisationer udarbejde en ny strategi 2022-25 til diskussion og vedtagelse på generalforsamlingen i april 2022. Dette vil ske på baggrund af en proces, der vil blive præsenteret på generalforsamling 24.4.2021. Processen vil være medlemsinddragende og blive baseret på information fra medlemsundersøgelse i foråret 2021 såvel som på en medlemsdialog i efteråret 2021.

For det andet vil vi arbejde for at påvirke revisionen af den nuværende Verden 2030 strategi, da den er dansk ramme for udviklings- og humanitært arbejde og derfor har stor betydning for CISUs fremtidige medlemsydelser. Vi vil fortsætte allerede påbegyndte arbejde med at lave høringsvar og møder samt gennem samarbejde med andre aktører søge at påvirke politiske ordførere. Vi vil i vores arbejde for at sikre de bedste mulige rammevilkår for vores medlemsorganisationer blandt andet bruge informationer fra den i 2021 gennemførte medlemsundersøgelse. Endvidere vil CISU engagere sig i Udenrigsministeriets evaluering af civilsamfundspolitikken ved at indgå i referencegrupper for temaer vedrørende hhv. Engagement i Danmark, Partnerskabsudvikling og Nexus.

4. Tværgående prioriteter

Udover ovenstående temaer vil der i sekretariatet i det kommende år være en række tværgående indsatser, som bestyrelsen særligt vil følge og tage de nødvendige beslutninger om:

Forenklingdagsorden #2.0

Vi vil analysere muligheder for yderligere at forenkle adgang til og anvendelse af CISUs puljeydelser. Dette vil ske på baggrund af analyse af eksisterende forenklingstiltag samt muligheder for yderligere forenkling og blive diskuteret med medlemsorganisationer, bestyrelse såvel som med Udenrigsministeriet.

Ansvarlighed

Vi vil have fokus på udvikling af materiale og læring om emner relateret til egen såvel som bevillingshaveres arbejde med at videreudvikle deres ansvarlighed. Dette arbejde vil omfatte emner som anti-korruption, anti-terrorisme, etiske principper med særligt fokus på PSHEA (*Prevention of Sexual Harassment, Exploitation and Abuse*) samt børnearbejde. Endvidere vil vi arbejde på at forbedre adgang til klagemekanismer. CISU vil i den sammenhæng endvidere fortsætte arbejdet med at implementere relevante anbefalinger fra det i 2020 af Udenrigsministeriet gennemførte review af CISU.

Læring og kapacitetsudvikling med fokus på tilgængelighed

Vi vil forsætte udviklingen af kurser, rådgivninger, materialer og kommunikation med henblik på at understøtte mangfoldigheden af medlemsorganisationer ved at øge tilgængelighed fx gennem online kapacitetsydelser. Udover at styrke medlemsorganisationer vil dele af ydelserne kunne anvendes af bevillingshavere i deres arbejde på at styrke deres partnere og dermed lokaliseringdagsordenen.

Forbedrede muligheder for medlemsorganisationernes arbejde

Vi vil forbedre rammebetingelserne for vores medlemsorganisationers arbejde ved at arbejde for at få tilført midler til puljer, kapacitetsopbygning og kommunikation. I 2021 vil fokus være på at skaffe midler til deres arbejde med folkeligt engagement samt til humanitære indsatser. Vi vil endvidere arbejde for fra 2022 at få yderligere midler til at arbejde med demokratiske processer baseret på erfaringer fra råderumsmodaliteten under Civilsamfundspuljen samt til at arbejde for at skaffe midler til for yderligere at kunne understøtte medlemsorganisationernes klimaarbejde med deres partnere.

Baggrundsinformation om rammer og monitorering i CISU:

CISUs og bestyrelsens virke baserer sig på vedtagelser på generalforsamlingerne og er aktuelt:

Vedtægter (1995 + en række justeringer), Vision - Mission - Værdier (2018), Strategi 2018-2021, samt den på generalforsamlingen vedtagne politiske ramme for det kommende års arbejde = dette dokument.

CISUs sekretariat og bestyrelse har på baggrund af strategien udformet en såkaldt forandringsfortælling og et tilknyttet monitorerings-, lærings- og planlægningssystem (resultatrammeværk). CISU har dertil en lang række procedurebeskrivelser, vejledninger, tematiske dokumenter samt et omfattende Adfærdskodeks.

Bestyrelsen, sekretariatet og bevillingssystemet gennemfører deres indsatser inden for disse rammer, og det er udgangspunktet for CISUs ageren overfor omgivelserne. Roller, mandater og opgaver fastlægges via en kompetence- og procedurebeskrivelse og en forretningsorden for bestyrelsen, samt via vedtagelser i bestyrelsen af blandt andet en række rammer, positioner, retningslinjer og procedurer for indsatserne.

Der er etableret en række faste monitoreringsprocedurer og tilknyttede beslutninger, hvor igennem bestyrelsen følger arbejdet indenfor strategiens fire indsatsområder (udviklingssamarbejde, puljeforvaltning, kapacitetsopbygning og kommunikationssamarbejde), godkender rapporter, oplæg til donorer, budgetter og regnskaber.

CISU indgår løbende aftaler med Udenrigsministeriet om Civilsamfundspuljen via en såkaldt "rulleplan" for et år (med en treårig overslagsperiode) om CISUs faglige ydelser, forvaltning af puljen samt visse andre indsatser ude i verden. Niveauet for denne er fastlagt i Folketingets årlige Finanslov samt via eventuelle "tillægsbevillinger" fra andre dele af Udenrigsministeriet. I 2018 forhandlede CISU således en tillægsbevilling til at dække klimaindsatser 2019-2021. I 2020 forhandlede CISU en 1-årig (2020-april 2021) aftale med Udenrigsministeriet omkring en ny støtteform til fremme af folkeligt engagement i Danmark samt 2 andre aftaler for hhv. august-december 2020 samt 2021 om midler til en ny støtteform om civilsamfundets råderum. Bestyrelsen fastlægger, monitorerer og justerer løbende, hvorledes den samlede pulje fordeles på de forskellige indsatsområder samt monitorerer den fortsatte udvikling af CISUs kapacitetsopbyggende indsatser og kommunikation.

CISU havde en 4-årig aftale (2017-2020) med Udenrigsministeriet om forvaltning af en pulje til humanitære indsatser (DERF), hvis årlige bevillingsramme fastlægges fra Udenrigsministeriet/finansloven. I 2020 fik CISU forhandlet en tillægsbevilling til DERF til at adressere COVID19-pandemien.

Desuden var CISU ledende organisation på en treårig aftale med EU (2018-2020) om puljeforvaltning og kapacitetsopbygning til oplysning om verdensmålene med partnere i 6 andre EU-lande.

Aftalerne med Udenrigsministeriet om forvaltning af særlige puljer til klima- og miljøindsatser (PKM) samt til EU's nabolande (PNB) er udløbet i hhv. 2019 og 2020.

BILAG 5A: FORSLAG TIL ÆNDRING AF VEDTÆGTERNES § 2

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Bestyrelsen stiller hermed forslag til ændring af vedtægternes § 2 stk. 3 således, at bestyrelsen be-
myndiges til, på vegne af foreningen, at indgå aftaler om nye puljer/midler.

Begrundelse:

Den politiske virkelighed har forandret sig kraftigt, og CISU skal i stigende grad navigere imellem
pludseligt opståede politiske prioriteringer, udbudsprocesser og åbne "calls" for at tiltrække finan-
siering til CISUs medlemstilbud i form af nye puljer og øvrige aktiviteter.

Det er derfor ikke hensigtsmæssigt, at der skal en generalforsamlingsbeslutning til, for at CISU kan
indgå nye aftaler om finansiering af sine ydelser. Dette kan i yderste konsekvens betyde, at CISU må
trække sig fra de muligheder, der måtte opstå. Det foreslås derfor, at bestyrelsen får mandat til at
træffe afgørelse i forhold til at opsøge finansieringsmuligheder og indgå nye aftaler på medlemmer-
nes vegne.

Forslag til ændring af vedtægternes § 2

Da der i dette bilag ikke foreslås nogen ændringer af § 1, §2 stk. 1 og 2, og § 3 - 9, fremgår de ikke af forslaget nedenfor.

§ 2 stk. 3 lyder således:

Foreningen kan igennem aftaler med Udenrigsministeriet og andre udføre konsulent- kursus- og
informationsvirksomhed ligesom foreningen - efter vedtagelse på Generalforsamling - kan påtage
sig at forvalte midler/puljer på vegne af Udenrigsministeriet eller andre såfremt den primære mål-
gruppe er foreningens medlemmer

- efter vedtagelse på Generalforsamling -

ÆNDRES TIL

- efter godkendelse af bestyrelsen -

CISUs vedtægter §2 stk. 3 ændres derfor til følgende:

Foreningen kan igennem aftaler med Udenrigsministeriet og andre udføre konsulent-, kursus- og
informationsvirksomhed, ligesom foreningen - **efter godkendelse af bestyrelsen** - kan påtage sig
at forvalte midler/puljer på vegne af Udenrigsministeriet eller andre såfremt den primære mål-
gruppe er foreningens medlemmer.

BILAG 5B: FORSLAG TIL ÆNDRING AF VEDTÆGTERNES § 5

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Bestyrelsen stiller hermed forslag til ændring af vedtægternes § 5 stk. 1 således, at valget til bestyrelsesposter og suppleanter foregår under én valghandling.

Begrundelse:

Forslaget stilles på baggrund af, at der under CISUs generalforsamlinger har været en lang tradition for, at valg af bestyrelsesposter og suppleanter foregår under en valghandling. Derfor er denne ændring af vedtægterne en formalisering af allerede eksisterende praksis.

Desuden skal alle suppleanter være klar på at indgå i bestyrelsens arbejde. Da det fremgår af CISUs bestyrelses forretningsorden, at: Suppleanter indtræder ved permanent udtræden af et bestyrelsesmedlem (eller efter bestyrelsens beslutning ved længerevarende fravær) i den rækkefølge, de er valgt. Derfor bør opstillere både stille op og vælges ud fra den præmis.

Forslag til ændring af vedtægternes § 5

Da der i dette bilag ikke foreslås nogen ændringer af § 1 - 4, § 5 stk. 2 - 4, og § 6 - 9, fremgår de ikke af forslaget nedenfor.

§ 5 stk. 1 lyder således:

Bestyrelsen består af 7 personer fra 7 forskellige medlemsorganisationer. De udpeges for 2 år ad gangen. I lige årstal er 3 personer på valg, i ulige årstal er 4 personer på valg. Ligeledes vælges 3 suppleanter for 1 år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Ansatte i CISU – Civilsamfund i Udvikling kan ikke vælges til Bestyrelsen.

DETTE TILFØJES:

Valget til bestyrelsesposter og suppleanter foregår under en valghandling.

CISUs vedtægter §5 stk. 1 ændres derfor til følgende:

§ 5 Bestyrelsen består af 7 personer fra 7 forskellige medlemsorganisationer. De udpeges for 2 år ad gangen. I lige årstal er 3 personer på valg, i ulige årstal er 4 personer på valg. Ligeledes vælges 3 suppleanter for 1 år ad gangen. **Valget til bestyrelsesposter og suppleanter foregår under en valghandling.** Genvalg kan finde sted. Ansatte i CISU – Civilsamfund i Udvikling kan ikke vælges til Bestyrelsen.

BILAG 5C: FORSLAG TIL FÆLLES EKSTERN UDTALELSE

Forslagsstiller: CISUs bestyrelse

CISUs medlemsorganisationer: Afgørende at danske civilsamfundsorganisationer og deres partnere fortsat kan arbejde i alle udviklingslande

Baggrund

Arbejdet med en ny udviklingspolitisk- og humanitær strategi er i fuld gang. Den nye strategi skal efterfølge den nuværende "Verden 2030", som udløber i 2021.

Udviklingsminister Flemming Møller Mortensen har inviteret civilsamfundsorganisationer og andre aktører til at komme med input til, hvad strategien skal indeholde. Det har CISU og medlemsorganisationerne gjort med et [fælles skriftligt bidrag](#) om indholdet i en ny udviklingsstrategi.

Nu er de politiske forhandlinger om den nye strategi i gang. I den forbindelse vil CISUs generalforsamling fremhæve, at det i en ny udviklingsstrategi er helt afgørende, at det fortsat er muligt for civilsamfundsorganisationer og deres partnere at søge om støtte til udviklingsindsatser i alle lande på DAC-listen igennem puljeordninger.

En geografisk prioritering skal understøtte bredt internationalt engagement

Regeringen lægger op til et øget fokus på Afrika, som er et kontinent med mange udfordringer. En geografisk prioritering af Afrika og nærområder skal gå hånd i hånd med dansk civilsamfunds tilstedeværelse i Asien, Latinamerika og Østeuropa for at sikre både langsigtede udviklings- og udenrigsformål.

For det første finder det vigtige arbejde for at bekæmpe og adressere klimaforandringer samt opbygge demokrati og sikre overholdelsen af menneskerettigheder sted i alle udviklingslande, hvor danske organisationer har ligesindede partnere. Hvis civilsamfundet skal forlade lande udenfor Afrika, risikerer Danmark at miste vigtige sejre indenfor de områder, som er vigtige danske prioriteter.

For det andet er der mange danske organisationer, herunder medlemsorganisationer i CISU, som er aktive og har opbygget langvarige, og solide partnerskaber igennem mange år i langt de fleste af dem. CISUs mere end 275 medlemsorganisationer, har samlet over 300.000 frivillige, over 500.000 bidragsydere og mere end 1.8 mio. medlemmer. Deres frivillige engagerer sig i sager og faglige tematikker, der ligger deres hjerter nær og i tætte partnerskaber med mennesker, de kan identificere sig med. Dette sker ud fra en rettighedsbaseret tilgang i samarbejde med ligesindede partnere i udviklingslande og er derfor med til at gøre dem stærkere og fremme at lokale målgrupper bliver mere inddraget i egne udviklingsprocesser.

Engagementet kan ikke programmeres og sættes på formel. Derfor er det vigtigt, at det fortsat er muligt for danske civilsamfundsorganisationer at søge støtte til indsatser gennem åbne puljeordninger i alle udviklingslande. Dette skal sikre, at de med deres engagement sammen med deres partnere kan videreudvikle deres arbejde i forhold til fx klimaforandringer og for at støtte rettighedsbaseret demokratisk udvikling.

Til dagsordenens punkt 5

BILAG 5D: FORSLAG OM CISUS FORTSATTE FORVALTNING AF DANISH EMERGENCY RELIEF FUND, FASE 2; 2021-2024 (DERF II)

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag:

Generalforsamlingen vedtager, at CISU igen kan forvalte Danish Emergency Relief Fund fase 2 (DERF II) til mindre humanitære indsatser fra 2021 – 2024 med eventuelle efterfølgende forlængelser. Puljen er finansieret af midler fra udenrigsministeriet. CISU har forvaltet DERF fase 1 fra 2017 ind til ultimo 2020.

En fortsat forvaltning af DERF kan ske under forudsætning af, at ansøgning indsendt til Udenrigsministeriet primo april 2021 bliver godkendt.

Midlerne fra Udenrigsministeriet er øremærket til forvaltning af Danish Emergency Relief Fund (DERF) i perioden maj 2021 – december 2024, med mulighed for forlængelse. DERF-midler til humanitære indsatser vil blive afsat særskilt på de årlige finanslove, og forventningen er, at der årligt afsættes mindst 25 mio. kr.

Bevillinger kommer - ligesom i den foregående periode - til at ske ud fra samme principper som CISUs andre puljer, nemlig med et selvstændigt bevillingssystem, fuld transparens, rådgivning ved konkrete ansøgninger samt løbende monitorering af erfaringer og resultater.

Midlerne dækker også de ekstra administrative og finansielle ressourcer, som CISU skal bruge til dette.

Baggrund:

Udenrigsministeriet har i løbet af 1. og 2. kvartal 2021 haft DERF fase 2 i udbud. DERF har været flittigt brugt af CISUs medlemmer. Derudover er der en lang række af CISUs medlemsorganisationer, der arbejder i skrøbelige situationer eller arbejder med projekter i lande, hvor der pludselig kan opstå en humanitær situation – som fx ebolakrisen i Vestafrika og jordskælvet i 2015 i Nepal. I disse tilfælde har CISU med DERF fase 1 været i stand til at kunne bevilge midler til at håndtere de opståede humanitære udfordringer.

CISU har derfor på denne baggrund indsendt ansøgning til forvaltning af DERF II i samarbejde med Red Barnet. CISU besidder selv den nødvendige ekspertise til at forvalte puljer, men har vurderet at et samarbejde med Red Barnet vil styrke ekspertise og kapacitet indenfor det humanitære område.

BILAG 6A: FORSLAG TIL KONTINGENT 2022

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag:

Bestyrelsen foreslår, at kontingentstruktur og kontingentniveau, som blev vedtaget på generalforsamlingen første gang i 2015 og bibeholdt til de efterfølgende generalforsamlinger for årene 2017-20, fastholdes for 2022, da struktur og niveau synes rimelige, og der ikke er indkommet forslag om ændring af satser.

Baggrund:

På generalforsamlingen i 2015 blev følgende kontingentstruktur vedtaget:

Kategori	Kontingent kr./år	Størrelse	Årlig omsætning
A	600	Meget små	0-199.999
B	1200	Små	200.000-1.499.999
C	2500	Mellem	1.500.000-2.999.999
D	3500	Store	3.000.000-

Med en forventning om, at CISUs kontingentindtægter som set over de seneste år ikke bliver ændret væsentligt, da udmeldelser oftest udlignes med nye indmeldelser, er det bestyrelsens opfattelse, at det vil være hensigtsmæssigt at videreføre den vedtagne kontingentstruktur uden ændringer.

Bestyrelsen henstiller til, at medlemsorganisationerne husker at indberette deres omsætning senest i løbet af oktober i onlinesystemet, Vores CISU, da indberetningen danner grundlag for kontingentsatsen og dermed opkrævningen.

BILAG 6B: FORSLAG TIL JUSTERET BUDGET 2021 OG FORELØBIGT BUDGET 2022

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Bemærk, generalforsamlingens godkendelse vedrører kun foreningens egne driftsudgifter.

Hermed fremlægges bestyrelsens forslag til generalforsamlingens godkendelse af budgetter for foreningens driftsindtægter og -udgifter. Der forelægges et forslag til et budget for det indeværende år 2021, samt et foreløbigt budget for det kommende år 2022. Forslaget vedrører tallene i den indrammede blå kasse i den samlede oversigt over foreningens midler nedenfor. Budgettet er godkendt af bestyrelsen 17. marts 2021.

Generalforsamlingen giver bestyrelsen bemyndigelse til at gennemføre en generel budgetrevision af foreningens budget for 2021 og 2022 i efteråret 2021 samt 1. kvartal 2022, efter Finanslov 2022 foreligger.

Beskrivelse	Årsregnskab 2020	Budget 2021 V.2 (Aug20) GF version	Budget 2021 v.2. (Mar21)	Budget 2022 Estimat (GF2021)
Indtægter/Omsætning				
Kontingenter fra medlemmer	488.600	450.000	450.000	450.000
Udlodningsmidlerne	53.605	50.000	50.000	50.000
UM Puljer (Timefakturering, overhead, admin)	18.180.515	14.671.337	15.621.120	13.453.364
Projekter løn/admin bidrag (FVR)	1.767.411	-	125.000	-
Indtægtsdækkende virksomhed - resultat	21.000	-	-	-
Indtægter/Omsætning i alt	20.511.130	15.171.337	16.246.120	13.953.364
Udgifter				
Personale	18.124.792	12.656.337	13.520.620	11.227.864
Medlemmer & Bestyrelsen				
Bestyrelseshonorar	80.000	80.000	80.000	80.000
Bistand til bestyrelsen	220.000	220.000	220.000	220.000
Bestyrelsens Rejser og Mødeudgifter	54.779	65.000	65.000	65.000
Kontingenter/abonnementer	58.028	55.000	55.000	55.000
Kampagner/aktiviteter	252.438	280.000	280.000	280.000
Generalforsamling	151.456	110.000	110.000	110.000
Subtotal Medlemmer & Bestyrelsen	816.701	810.000	810.000	810.000
Kontorhold & Drift	1.502.982	1.505.000	1.715.500	1.715.500
Udviklingspuljen	-	200.000	200.000	200.000
Udgifter i alt	20.444.475	15.171.337	16.246.120	13.953.364
RESULTAT FORENINGEN	66.655	0	-0	-0

Budgetfremlæggelse - baggrund

Generalforsamlingen har tradition for at tage stilling til den del af budgettet, der vedrører foreningens egne driftsmidler. Det vil således ske igen i år.

De dele af budgettet for 2021, der vedrører CISUs aftaler med Udenrigsministeriet (UM) og EU, er godkendt af CISUs bestyrelse i forbindelse med aftalernes indgåelse.

FORENINGENS EGENKAPITAL OG ÅRETS RESULTAT

Per 31.12.2019 udgjorde egenkapitalen **2.314.907 kr.** og med årets resultat for 2020 er egenkapitalen per 31.12.2020 **2.381.562kr.**

Egenkapitalen er foreningens egne midler, som skal/kan anvendes til foreningens aktiviteter, herunder eventuelle personale- og driftsudgifter i forbindelse med uforudsete hændelser. Med hensyn til foreningens årlige aftaler med Udenrigsministeriet, er det kutyme, at CISUs forpligtelser, som følger af aftalerne om puljeforvaltning m.v., vil blive dækket, hvis der sker pludselige finansielle ændringer i aftalegrundlaget.

Foreningens muligheder for både at agere (uafhængigt) med egne midler og opbygge en egenkapital, der svarer til organisationens størrelse og forpligtelser, er blevet styrket over de senere år, på baggrund af generalforsamlingens beslutninger.

I 2019 godkendte generalforsamlingen, at egenkapitalen, indtil andet beslutes, skal udgøre mindst 2.3 mio. kr. Opjusteringen i 2020 af den forventede egenkapital skyldes, at foreningen, og dermed forpligtelserne, er blevet større i de senere år, og derfor fandt bestyrelsen det nødvendigt at øge egenkapitalen tilsvarende.

DONORAFTALER

Budgettet for 2021 mht. aftalerne med Udenrigsministeriet er baseret på de i Finanslov 2021 afsatte midler til Civilsamfundspuljen (CSP) og de ekstraordinære tilsagn CISU har modtaget i 2020-2021 til anvendelse i 2021. Derudover er der et mindre budget til afslutningen af forvaltningen af Danish Emergency Relief Fund (DERF) 2017-2020, hvor de sidste bevillinger og den samlede kontrakt med Udenrigsministeriet afsluttes i efteråret 2021.

Den fremtidige forvaltning af Danish Emergency Relief Fund (DERF) fra 2021 er i udbud i 1. og 2. kvartal, hvorfor vi i skrivende stund ikke kender resultatet af udbudsprocessen og derfor ikke ved, om puljen bliver forvaltet af CISU fremadrettet.

Budgettet for 2022 indeholder de nuværende aftaler med Udenrigsministeriet, og dækker derfor udelukkende Civilsamfundspuljen (CSP) i henhold til givne ekstraordinære tilsagn samt CSP i det nuværende forslag til Finanslov 2022.

BUDGETREVISION

Jævnfør tidligere praksis fremlægges der for 2022 et foreløbigt budget. Med revisionen op til generalforsamling i 2022 vil bestyrelsen sikre, at der med udgangspunkt i regnskabet for 2021, på

generalforsamling 2022 fremlægges et revideret budget for 2022, som fastholder, at egenkapitalen ved udgangen af 2022 ikke kommer under 2,3 mio. kr., medmindre andet besluttet.

AKTIVITETS- OG KAMPAGNEMIDLER

Der afsættes som vanligt aktivitets- og kampagnemidler, som kan sikre, at bestyrelsen har mulighed for at iværksætte egne forenings- og medlemsaktiviteter herunder netværksaktiviteter (f.eks. Folkemøde på Bornholm, politikerhøringer, medlemsdialog og andre kampagneaktiviteter) samt mulighed for at understøtte medlemmers kampagneaktiviteter, der indgår i CISUs virke. De dækker også en del af de medarbejdertimer, der anvendes til lobby- og kampagnevirksomhed.

KONTINGENTER

Kontingenter omfatter (fuld eller delvis betaling til) Globalt Fokus, Globalnyt, Verdens Bedste Nyheder og Ingeniørforeningen i Danmark (IDA - adgang til arrangementer).

BESTYRELSESHONORAR

På baggrund af en beslutning på generalforsamlingen i 2014 er det i bestyrelsens forretningsorden fastlagt at: *Der ydes et årligt honorar til forperson, næstforperson og kasserer eller den pågældendes organisation/arbejdsplads, som fastsat i budgettet. Fordelingen imellem de tre besluttet på bestyrelsens første møde. I særlige tilfælde kan bestyrelsen efter anmodning yde honorar for andre opgaver, fx repræsentation af CISU, såfremt der er behov for en betydelig arbejdsindsats for at løfte opgaven. Hvis opgaven er af længere varighed, skal honoraret fremgå af næste års forslag til generalforsamlingen om budget.*

Honorarbudgettet følger kalenderåret (januar-december), i alt 80.000 kr.

UDVIKLINGSPULJE

Formålet med udviklingspuljen er gennem proaktive tiltag at skabe grundlag for, at CISU fremover kan understøtte medlemmernes og deres partners indsats både med bevillinger og kapacitetsydelser. Det kan dreje sig om mange forskellige indsats, hvor der kræves enten intern oprustning eller ekstern støtte.

Bestyrelsen indstiller, at der igen i 2021 afsættes midler til en udviklingspulje. Flere aftaler med Udenrigsministeriet og EU udløb ved udgangen af 2020. Vi ved fra nedskæringerne i 2016, at det kræver tidlig og meget aktive indsats at udvikle og indgå nye aftaler. Det er derfor vigtigt at afsætte ressourcer til dette arbejde.

VALGLISTE 2021

Bestyrelse	Bemærkninger	
Sofie Gry Fridal Hansen, Global Aktion	På valg	Genopstiller ikke
Helle Vallø, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder	På valg	Genopstiller <i>Valgt som 1. suppleant. Indtrådte i bestyrelsen, da Katja T. Stauns udtrådte af bestyrelsen.</i>
Katrine Skamris, Ghana Venskab	På valg	Genopstiller
Tobias Simonsen, KFUM-Spejderne	På valg	Genopstiller
Camilla Legendre, 100% for børnene	Ikke på valg	Valgt indtil april 2022
Andrew Julius Bende, CCCF - Civil Connections Community Foundation	Ikke på valg	Valgt indtil april 2022
Runa Bruun, RAW (Rights for All Women)	Ikke på valg	Valgt indtil april 2022

Bestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen. Der er således fire pladser på valg i år.

Der kan højst være to bestyrelsesmedlemmer fra organisationer, som har en strategisk partnerskabsaftale, puljeaftale eller tilsvarende med Udenrigsministeriet.

Suppleanter

1. suppleant: Jackline Hansen, KIT (Kirkernes Integrations Tjeneste)	På valg	Stiller ikke op
--	---------	-----------------

Suppleanter vælges for ét år ad gangen.

Intern revisor

Zlatko Jovanovic, DEO - Demokrati i Europa, Oplysningsforbund	På valg	Stiller op
---	---------	------------

Intern revisor vælges for ét år ad gangen.

PRÆSENTATION AF KANDIDATER TIL BESTYRELSEN

Her følger en skriftlig præsentation af kandidater til bestyrelsen, som har indsendt en beskrivelse. Det er muligt at melde sig som kandidat frem til kl. 13. på dagen ved en mail til cisu@cisu.dk mærket 'Opstilling'. Alle kandidater får mulighed for ét minuts mundtlig præsentation under punkt 7.

Tobias Simonsen, KFUM-Spejderne

28 år, Uddannet cand.merc i Organisation og Strategi fra Aalborg Universitet. Næstformand for KFUM-Spejderne i Danmark og bestyrelsesmedlem i Globalnyt. Boede og arbejdede i Hamburg, Tunis og New Delhi under sin uddannelse. I dag Udviklingskonsulent hos DUI-LEG og VIRKE med ansvar for kommunikation og organisationsudvikling. En del af bæredygtighedsnetværket Sustainable Change Makers og tidligere tunesisk mester i CrossFit.

Genopstiller til bestyrelsen fordi:

Jeg brænder for at rykke verden i en positiv retning. For at vi kan nå verdensmålene, skal vi arbejde sammen på tværs af landegrænser og interesser. Jeg er særligt interesseret i, hvordan endnu flere danskere bliver engageret i den globale udvikling og hvordan vi gennem digitalisering og forenkling kan reducere vores ressourceforbrug og gøre det nemmere netop at engagere sig i den globale udvikling.

Helle Vallø, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder

Jeg blev valgt ind i CISUs bestyrelse i 2018 og har været med siden; fra sidste efterår på den plads der blev ledig, da Katja Thøgersen Staun udtrådte af bestyrelsen før tid. Jeg vil gerne opstille til endnu en periode, da CISU for mig er det mest relevante større forum at arbejde i for det vigtige mål at fremme basale rettigheder for alle mennesker og sørge for frit valg for alle til at have indflydelse på eget liv og skæbne.

I CISU sidder jeg som repræsentant for Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder. Helsinki-Komiteen arbejder for styrkelse af demokrati, menneskerettigheder og mindretalsbeskyttelse i OSCE-området med særligt fokus på Østeuropa som region og de post-kommunistiske lande. Komiteen har gennem årene gennemført et stort antal projekter, særligt i Ukraine, Georgien, Hviderusland og Tyrkiet. Projekterne har været centreret om udvikling af demokratisk sindelag og bevidsthed om borgerrettigheder og kollektive muligheder og har været specielt rettet mod de unge.

Helsinki-komiteen er en af de mindre organisationer i CISU, og jeg har derfor haft særligt blik på de mindre organisationers udfordringer i CISU-verdenen, fx adgangen til formel og uformel rådgivning og til at skabe relevante netværk, muligheden for at inkludere et beløb til danske lønninger i projekterne – og de små organisationers motivation til nødvendig opdatering og udvikling. Bestyrelsesarbejdet i CISU på vegne af de små organisationer er vigtigt for, at det danske civilsamfund ikke fristes til over-professionalisering og for ivrig strømlining.

Helle Vallø

Katie Miller, Preferred by Nature (tidligere NEPCon)

Mit navn er Katie Miller, og i de sidste 10 + år har jeg været projektudviklingsleder for Preferred by Nature (nogle af jer kan måske huske os ved vores gamle navn, NEPCon). I denne rolle har jeg fået til opgave at dyrke donor- og projektpartnerrelationer for Preferred by Nature samt sikre finansiering til internationale projekter inden for vores nøgleområder: bæredygtig arealanvendelse (primært skovbrug, landbrug og turisme). Derudover har jeg fungeret som medarbejdervalgt medlem af bestyrelsen for Preferred by Nature siden 2018 – valgt blandt mine mere end 260 kolleger på tværs af vores kontorer på seks kontinenter. Jeg har yderligere 13 års erfaring med at arbejde med ngo'er i USA i en række forskellige kapaciteter, herunder kommunikation, medlemskab, fundraising og organisatorisk styring. Med hensyn til uddannelse, har jeg en Master of Public Administration (MPA), med speciale i NGO-ledelse.

Jeg er interesseret i at stille op til bestyrelsen for CISU, fordi jeg mener, at min internationale erfaring med at arbejde med en række ngo'er – med formål der vedrører alt fra miljø til musik - kunne være til gavn for CISU og de medlemmer, den betjener. Jeg har deltaget i mange strategiske planlægningsprocesser for organisationer – både som bestyrelsesmedlem og som medarbejder med opgave at gennemføre den strategiske plan. Derudover har jeg også stor erfaring med - og almen interesse i - ngo'ers forvaltningsprocesser og er virkelig opsat på løbende at finde måder, hvorpå man kan sikre, at ngo'er har de nødvendige strukturer på plads for at sikre, at de er effektive til at betjene deres interessenter og nå deres erklærede formål.

Jeg er kommet til at kende CISU i løbet af de sidste 10 år hvor jeg blandt andet har arbejdet i mange af de samme lande hvor CISU-organisationer støtter projekter - og endnu tættere i de sidste 2-3 år hvor Preferred by Nature begyndte at gennemføre projekter finansieret af civilsamfundspuljen. Jeg synes CISU er en meget interessant og unik organisation. Det er en speciel ressource for danske ngo'er ved blandt andet at sikre at organisationerne besidder den nødvendige kapacitet samt ressourcer for at gennemføre deres arbejde effektivt. Jeg er ivrig efter at bruge min 23 års ngo-erfaring til gavn for CISU og dets medlemmer og interessenter, og at undersøge, hvordan CISU og dets medlemmer kan samarbejde mest effektivt.

Personligt er jeg fra USA og har været gift med en dansker i 16 år. Vi har boet i Aalborg de sidste 11 år og har 2 børn. Jeg er stolt over at kunne sige, at jeg officielt blev dansk statsborger i august 2020.

Katrine Skamris, Ghana Venskab

Jeg ønsker med denne tilkendegivelse at genopstille til CISU's bestyrelse. Jeg er nu ved, at komme godt ind i arbejdet og har derfor mulighed for at levere resultater endnu mere effektivt og det ønsker jeg, at CISU og os som medlemmer for glæde af. Jeg vil have et fortsat fokus på interessevaretagelse overfor beslutningstagere så vi fortsat kan have de bedste muligheder for os som medlemmer af CISU. Det sker i min optik gennem rummelige puljer, god rådgivning og et kursuskatalog der passer til hvad der efterspørges.

Jeg blev valgt ind i CISUs bestyrelse ved GF i 2017 og siden 2018 har jeg været forperson. Jeg nyder tillidshvervet og hvis jeg genvælges, vil jeg også i år opstille som forperson. Personligt finder jeg rollen interessant, men jeg ønsker også en kontinuitet i samarbejdsrelationen med CISUs ledelse da vi ser ind i et år hvor der med både CISUs og UMs revideret strategier kommer til at ske en masse hvor vi skal være skarpe og holde fokus, så vi sikrer de bedste vilkår for det danske civilsamfunds engagement i udviklings samarbejdet.

Jeg har været medlem af Ghana Venskab (GV) de sidste 10 år og fra 2015 har jeg været forperson for bestyrelsen. Vi har i flere omgange fået bevillinger fra CISU og på nuværende tidspunkt har vi en programbevilling. Programmet indeholder komponenter til at styrke civilsamfundet i det fattige Nordghana og arbejder blandt andet med projekter der hjælper landsbyer, kvinder og de unge med at organisere sig og kæmpe for deres demokratiske og sociale rettigheder.

Udover det er jeg cand.merc. uddannet fra Handelshøjskolen i Aarhus. Jeg har arbejdet for Dansk Flygtningehjælp i 5 år som udsendt til Sydsudan og på hovedkontoret i København hvor mit primære ansvarsområde var økonomi og finansielrisikostyring. På nuværende tidspunkt er jeg økonomichef i ADRA Danmark – en strategisk partner med UM og godkendt partner med ECHO. ADRA er også medlem af CISU.

Min mission for bestyrelsen vil fortsat være at holde det strategiske fokus så vi i CISU hele tiden har øje for hvad der giver værdi for vores medlemmer. Sagt med andre ord hvad det er, der giver os mulighed for at støtte de stærke folkelige organiseringer og fællesskaber, der arbejder for at sikre menneskers rettigheder, fremme global retfærdighed og bæredygtighed, og modvirke årsagerne til fattigdom.

Jeg håber, at I vil finde mit kandidatur og kompetencegrundlag relevant for et genvalg til CISU's bestyrelse. Jeg vil glæde mig til at fortsætte arbejdet hvis I ønsker mig genvalgt.

Vh.



Katrine Skamris

PRÆSENTATION AF KANDIDATER TIL INTERN REVISOR

Her følger en skriftlig præsentation af den kandidat til intern revisor, som har indsendt et opstillingsgrundlag. Det er muligt at melde sig som kandidat frem til kl.13. på dagen ved en mail til cisu@cisu.dk mærket 'Opstilling'. Alle kandidater får mulighed for ét minuts mundtlig præsentation under punkt 8.

Zlatko Jovanovic, Demokrati i Europa Oplysningsforbund (DEO)

Kære CISU-medlemmer,

Jeg genopstiller som intern revisor, fordi det er en god måde at opbygge indsigt i CISU's arbejde og systemer og lære om organisationens strategier og beslutningsprocesser.

Jeg kommer fra en organisation, som kun har været medlemsorganisation i omkring et år. Vi er et landsdækkende folkeoplysningsforbund, der arbejder for at aktivere flest mulige i en alsidig og fordomsfri debat i Europa. Jeg er ansat som projektleder med fokus på Balkan. En projektleder der på en og samme tid arbejder med folkeoplysning (i Danmark) om forholdene på Balkan og samarbejder med forskellige organisationer og aktiviser på Balkan.

Jeg har erfaring med monitorering og budgetstyring af projekter fra min tidligere ansættelse på Københavns Universitet (hvor jeg har haft flere forskellige forskningsprojekter) og min nuværende ansættelse i DEO, hvor jeg til dagligt sidder med planlægning og afvikling af debatmøder og studierejser.

Tak, Zlatko
