

Referat af bestyrelsesmøde

Mødekrede	Bestyrelsen (Jackiline til første del af mødet) + Andreas, Jeef, Iben (medarbejderrepræsentant), Andrea (referent) og Camilla Bøgelund i forbindelse med punkt 2.
Tid	23. juni 2021 kl. 12.30-17.00
Sted	Online: Teams
Indkaldere	Katrine, Runa, Jeef og Andreas
Mødetype	Ordinært møde

Kl. 12.30-12.35

1. Godkendelse af dagsorden

Bilag 1.1. Godkendt referat af møde 19. maj (Vedlagt T.O.)

Ansvarlige: Katrine og Runa

Bestyrelsen godkendte dagsorden for dagens møde med et nyt orienterede punkt under 'Nyt fra sekretariatet' omkring ny udviklingspolitisk strategi. Referat fra 19.5 var til orientering. Medarbejderrepræsentanten var med i mødet frem til kl.15.00.

Kl. 12.35 - 13.30

2. Nyt fra sekretariatet

Bilag 2.1. Nyt fra sekretariatet, bestyrelsesmøde 23.6.2021 (Eftersendt)

Bilag 2.2. Analyse på afslag af støtteværdige ansøgninger i CSP, marts (Eftersendt)

Bilag 2.3. Analyse på lønmidler i CSP marts-runden (Eftersendt)

Som noget nyt var dette punkt primært skriftligt (bilag 2.1.), men hvor bestyrelsen havde mulighed for at stille spørgsmål og kommentere indholdet. Referatet nedenfor er dermed en kombination af teksten i bilag 2.1. og drøftelser på mødet.

Status på Verden 2030 revision I dag har CISU fået en klar fornemmelse af, at den nye strategi vil blive præsenteret i morgen. I sidste uge fik vi melding om, at der var blevet indgået et bredt forlig; og vi ønsker at respondere tidligt på offentliggørelsen som formentligt bliver i morgen den 24.6. Bestyrelsen besluttede, at en hurtig respons til ordførerne omkring indholdet i den nye strategi allerede på dagen for offentliggørelsen, var en god ide. På længere sigt vil der også være fokus på strategisk kommunikation omkring udmøntningen af strategien, hvor bestyrelsen i højere grad inddrages i processen.

Ministerbesøg 25.6. Efter at have arbejdet på det siden onlinemødet den 25.2 er det lykkedes at få besøg af udviklingsminister Flemming Møller Mortensen den 25.6. fra kl.13.15-15.15.

Program inkluderer frokost, intro til CISU samt til prioriterede emner vedrørende Klima, Engagement og Demokrati/rettigheder herunder møde med tre CISU-medlemmer (Danner, Dansk Folkehjælp og Morsø Ulandsforening) samt produktion af en podcast med ministeren til CISUs-podcastplatform 'CISU mellem ørerne'. Deltagelse fra CISU er forperson Katrine Skamris, ledelse, medarbejdere involveret i prioriterede emner og Kim til podcast-interview.

HCE personaleudskiftninger: CISUs sagsbehandler i UM blev pr. 1.5.2021 erstattet af en midlertidig sagsbehandler frem til 1.8.2021, hvorefter en ny tiltræder. Leder af Civil-teamet i HCE udstationeres 1.8.2021 og leder af Hum-team i HCE er blevet udstationeret pr. 1.6.2021. Begge er i internt opslag. Vi har meget gode relationer til ledelse i HCE såvel som GDK.

UM SPA proces: Af 19 organisationer, der har afleveret EOI til UM, går 18 videre til ansøgningsrunde – herunder to CISU-programmer. Beslutning tages ikke før november om, hvorvidt nogle CISU-programmer vil overgå til SPA, eller om nogle SPA'er vil overgå til CISU-program. Finanslov 2022 vil blive baseret på eksisterende tal – og evt. ændringer vil blive taget efter november.

Personalenyt: To forvaltere er blevet fastansat på baggrund af åbne opslag og rekruttering foretaget i løbet af maj/juni. Den opslåede stilling i staben (administrativ medarbejder på 30t) er ligeledes blevet besat per 16/6. Der er således kun 2 medarbejdere i tidsbegrænset ansættelse, begge i barselsvikariater. Overenskomstforhandlinger igangsættes 21/6. Det er planen, at udkast til ny overenskomst foreligger til bestyrelsesmødet i september, hvis alt går vel. Der er nedsat en mindre arbejdsgruppe, der skal kigge på om CISUs (og derved U-husets) lokaler er tidssvarende, og hvilke forbedringer der kan være med til at understøtte sekretariatets arbejde. Bestyrelsen spurgte ind til hvem der er blevet ansat som den nye administrative medarbejder, Liv Kira Seitzberg. Bestyrelsen sagde tillykke og velkommen til Liv.

DERF-status: Kontrakt er underskrevet. Der er aftalt opdateret tidslinje for opstart med ministeriet. Efter planen går DERF II i luften 16/8. I tiden frem til medio august skal retningslinjer og vejledninger opdateres og godkendes. DERF-procedurer vil blive både forenklet og CISU-ficeret, så de i højere grad følger CISUs øvrige bevillings- og forvaltningsprocedurer.

CSP-status, inklusivt råderum og engagement: Per 1/6 er der fra CSP-rammen i alt bevilget 118 mio. kr. ud af samlet ramme på 223 mio. kr. Råderumsmodaliteten er igen aktiveret efter top-up på ca. 13,3 mio. kr. til udlodning gennem løbende ansøgninger/bevillinger. Der er stadig mulighed for at søge projekter under 500,000 kr., hvor der er 2 mio. kr. i friholdte midler til mindre projekter. Engagementspuljens runde 1 for 2021 er i gang. Ansøgninger er modtaget og er under behandling med snarlig afslutning og afgørelse på runden. Vi modtog 12 ansøgninger, og derved ser det ud til, at der er midler til alle støtteværdige ansøgninger i denne runde.

Klima-status: Mht. fremtidige midler: Vi har siden efteråret arbejdet intenst på at få midler fra *Climate Envelope* ind i finanslove 2022-25. UM har inviteret CISU til at indgå i styringsgruppe sammen med 92-gruppen og Globalt Fokus i grønt partnerskab for deres tværgående grønningssprojekt, og JB gav præsentation ved lancering af det grønne partnerskab. Det grønne partnerskab skal arbejde med policy, programmering, reduktion af egen udledning samt engagement. CISU er desuden inviteret ind i forum til politisk diskussion af multi- og bilateral grøn finansiering af programmer. Ekstern klima review af eksisterende 2018-21 klimabevilling er p.t. under udarbejdelse og vil blive delt på bestyrelsens september-møde.

Engagementsmedie (post 360 grader). Udenrigsministeriet har lavet et udbud på det tidligere magasin 360 grader. Nogle af dem, som gerne vil byde ind på dette udbud, har henvendt sig til CISU, fordi de ser CISU som en relevant platform i denne forbindelse. CISU formulerede derfor 'en pakke' for, hvad CISU kan tilbyde som en partner – ikke som konsortium medlem. Den

handler om formidling af CISU og medlemmers positioner/resultater, og derfor at CISU kan være med til at levere ideer og pitches ind i deres medier. Dette ligger helt i tråd med det CISU allerede gør, nemlig at sætte medlemsorganisationernes resultater i spil. Tre organisationer har i deres *expression of interest* primo juni inkluderet dette, hvilket er positivt noteret af UM. De organisationer, der har indsendt et *call for interest*, får ultimo juni svar på, om de bliver inviteret til at indgive en fuld projektansøgning. Fristen for ansøgninger er den 26. august. Svar på vurdering af fuld ansøgning vil blive delt med ansøgere i september 2021.

Udenrigsministeriets tværgående puljeanalyse i efteråret 2021: Sammen med CKU, DUF og DH har vi med HCE igangsat puljeanalyse, der vil blive gennemført i efteråret 2021. Den vil omhandle: Armslængde i bevillingsarbejde, løn i Danmark, resultater i Syd samt transparens (=IATI). CISU har 15.6. kommenteret ToR med vægt på, at anbefalinger skal være finansierede og reflektere forenklingdagsorden. Der har været afholdt koordineringsmøde mellem puljeledere, og fælles position er, at vi glæder os til at få landet ovenstående emner.

Orientering om analyse på afslag af støtteværdige ansøgninger i marts-runde, CSP: Bilag 2.2 er en analyse af UI'er 2018-21, som i korte træk viser, at vækst i støtteværdige UI-afslag i marts-2021-runden skyldtes kombination af stigninger i antal ansøgninger, antal ansøgende organisationer, budgetstørrelse herunder stigning i lønandel samt i godkendelsesprocent. Bilag 2.2. er udarbejdet på baggrund af, at vi stod i den ulykkelige situation i marts-runden at være nødt til at afvise støtteberettigede ansøgninger på tilsammen 35 mio. kr., da der blot var 30 mio. kr. til uddeling, mens der blev søgt for i alt 89 mio. kr. i runden. Analysen viser at de ansøgte beløb er blevet større, samtidig med at organisationerne er blevet dygtigere, hvilket også ses i at forskellen i point mellem støtteværdige afslag og støtteværdige bevilligede er blevet mindre. Der er altså opstået øget konkurrence blandt UI-ansøgere.

På baggrund af spørgsmål fra bestyrelsen blev det bekræftet, at dette problem vil blive draget frem under besøget af udviklingsminister Flemming Møller Mortensen den 25.6. og er desuden blevet meldt til ministeriet over flere omgange. Det er problematisk tendens; både for bæredygtigheden i organisationer og indsatser, og for engagementet som kan blive kuet af de mange støtteværdige afslag. Hvilket også bliver kommunikeret både til ministeren og ministeriet.

Bestyrelsen vendte forskellige muligheder for, hvorledes CISU kan understøtte medlemsorganisationerne; herunder tilbyde rådgivning målrettet at organisationerne ikke brænder ud efter mange afslag, eller overveje andre måder at hjælpe organisationerne på vej, samt afholde kurser for at understøtte organisationer, som kunne have fordel af at fusionere. Ledelsen nævnte i den forbindelse, at der pågår en del rådgivning i forbindelse med afslag. Desuden arbejdes der med, at det skal være tydeligere i bevillingssystemet, hvis der med fordel kan laves en ny ansøgning i stedet for en genansøgning. Desuden gøres der meget arbejde for at forbedre rammebetingelserne, dvs. sikre flere midler. Helt konkret arbejdes der på tilføjelser af ekstra midler, som ikke nødvendigvis er CSP på finansloven, men som indgår i CSP. Desuden skal CISU også arbejde med at kommunikere bedre om de steder, hvor der faktisk er midler, så organisationerne søger derhen. Fx er der pt. en del midler til mindre råderums- såvel som engagementsindsatser.

Orientering om analyse ift. lønmidler i marts-runde, CSP: Bilag 2.3 viser, at der har været en stigning i 2021 mht. ansøgte danske lønkroner for SI, MI og UI med hhv. 48 %, 9 % og 40 %, når der sammenlignes med året før, samt at UI'er tegner sig for 83 % af de ansøgte lønmidler.

Maksimal score inden for 'Omkostninger' er 5 point ud af det samlede maksimale antal point på 75 point og udgør derfor en mindre del af den samlede bedømmelse. Afslagsbegrundelser relateret til omkostninger skyldes primært manglende forklaring om anvendelse af lønmidler, og skyldes ikke beløb ansøgt til dansk løndækning. Ansøgningsformater angiver, hvor man som ansøger kan forklare anvendelse af lønmidler, og budgetvejledning er blevet opdateret til at indeholde flere aspekter til løndækning fx i forbindelse med mobilisering og involvering af frivillige. Endvidere er det kalibreret i forhold til rådgivning og bevillingssystem, at der i større omfang end tidligere kan søges lønmidler til monitorering og evaluering af bevillinger. Dette område indgår ligeledes som en del af 4 punkter i puljeanalysen, som ministeriet vil foretage i det kommende efterår. Da specielt UI-ansøgere ved stigende budgetter indenfor en fastsat finansiel ramme nemt kommer til at udkonkurrere hinanden, er det en kraftig opfordring fra CISU til ministeriet, at efterårets puljeanalyse kun kommer med finansierede anbefalinger.

Bestyrelsen spurgte ind til, hvad der i bevillingssystemet er af overvejelser omkring, hvad et rimeligt niveau er i forholdet mellem lønniveau og projektstørrelse. Hertil blev det forklaret, at fra ministeriets side er der et krav om fair finansiering, som dog ikke er blevet konkretiseret - og som ligeledes står op imod lokaliseringens dagsordenen. I CISUs bevillingssystem bliver dette også drøftet; og her er essensen, at det ikke handler om hvor meget der er afsat til løn, men i stedet om anvendelsen af midlerne bliver forklaret tilfredsstillende.

Bestyrelsen drøftede desuden, at værdien af det frivillige arbejde, der ofte fylder meget i SI, MI og UI-indsatser, måske burde indgå i regnskaberne og kunne anses som et egen-bidrag. Bestyrelsen opfordrede til, at CISU nuancerer spørgsmålet omkring lokaliseringens dagsordenen i dialogen med UM; og fremhæver vigtigheden af partnerskaberne og den vigtige rolle, som det danske civilsamfund spiller i udviklingssamarbejdet i forhold til blandt andet facilitering, læring og netværk. Desuden blev det pointeret, at der også er stigende krav i puljerne i forhold til afrapportering og administration; som bør afspejles i lønniveauet i de danske organisationer. Ligeledes blev det nævnt, at bæredygtigheden i det danske civilsamfund kan lide last, når indsatser baseres på en så flydende ressource, som frivillighed kan være.

CISUs bestyrelsens kommunikation og Orientering om CISUs interessevaretagelse i forhold til rammebetingelser: Grundlag for bestyrelsens egen kommunikation er på plads i form af 'Principper, retning, rammer – om CISUs eksterne kommunikation' (bilag 5.2. fra dec. 2020 møde), 'Bestyrelsens rolle ift. kommunikation' (bilag 7.1. fra jan. 2021 møde) og 'Forslag til temaer og prioriteringer for CISUs Bestyrelse 2021-22' (bilag 8.1.a. fra mar. 2021 møde).

Bestyrelsen blev i bilag 2.1. samt mundtligt kort orienteret om CISUs interessevaretagelse i forhold til rammebetingelser. Konklusioner i hovedtræk var: Troværdig kommunikation om CISU, medlemsorganisationernes og deres partners arbejde med embedsfolk, udviklingsministeren og udviklingsordførere - baseret på en solid track record fra vores daglige arbejde - har ledt til, at CISU er den organisation, der har fået flest ekstra midler i 2020-21. Vi er samtidig den eneste organisation, der har fået fra alle fire Covid-19-forhandlinger. Dette er baseret på en prioritering af klare fokusområder, som i nogle tilfælde er baseret på langsigtede mål, som vi forbereder lang tid i forvejen (fx DERF fase 2, Klima-midler 2022-25, Engagement 2021), mens vi i andre tilfælde agerer agilt indenfor få timer på opståede situationer (de fire Covid-19 forhandlinger). I alle

tilfælde er målene for interessevaretagelsen baseret på CISUs strategi. Resultaterne er opnået med begrænsede ressourcer til generel politisk interessevaretagelse.

Camilla Bøgelund gav derefter et kort mundtligt oplæg omkring CISUs interessevaretagelse; mål, interessenter og midler. Dette for at skabe en fælles forståelse af de metoder, der ligger på tværs af CISUs interessevaretagelse; en begrebsafklaring som kan understøtte fremtidige drøftelser i bestyrelsen eksempelvis i forbindelse med strategiseminar til september-mødet.

Bestyrelsen spurgte efterfølgende ind til, hvilken strategi der i forhold interessevaretagelse i relation til den private sektor og de multilaterale institutioner, eksempelvis EU. Ledelsen forklarede, at der i EU-sammenhæng har været forsinkelse i over et år i forhold til deres nye 7årige budget og strategiprocesen i den forbindelse. CISU har holdt sig orienteret i kølvandet på det gode renommé vi har fået som sub-granting manager i forbindelse med Frame, Voice, Report! Samme dag er en medarbejder med til en DEAR-konference, for at følge op på, hvad der kunne være mulighed for mere langsigtet i forhold til EU. Mht. den private sektor, så har CISU været i kontakt med blandt andre DI, men en udfordring er, at CISU som medlemsplatform ikke kan forpligte medlemsorganisationerne til at levere ind i et samarbejde her.

Kl. 13.30-13.45

3. Nyt fra bestyrelsesmedlemmer

Folkemøde: Fra bestyrelsen deltog Camilla, Helle og Andrew, og fra sekretariatet Kim, Helene og Andreas. Det var et anderledes Folkemøde i år, fordi der ikke var lige så mange mennesker og store arrangementer, men det gav også rum for mere fokuserede dialoger. CISUs tilstedeværelse ved kutteren Anton (i samarbejde med medlemsorganisationen Levende Hav) var vellykket. Det gav mulighed for mere dybdegående dialoger og endte også med at blive mere forpligtende samtaler og god mulighed for netværksdannelse. Der var også deltagelse fra en gruppe Kenyanere, som planlægger folkemøde i Kenya - hvilket gav god mulighed for gensidig erfaringsudveksling. Flere politikere blev også guidet med på båden, blandt andre Minister for udviklings-samarbejde Flemming Møller Mortensen, Minister for Fødevarer, landbrug og fiskeri Rasmus Prehn (tidl. Udviklingsminister), udviklingsordfører i Enhedslisten Christian Juhl og gruppeformand i Dansk Folkeparti Peter Skaarup. Bestyrelsen konkluderede, at det var en god beslutning, at CISU deltog på det anderledes folkemøde i år, og at CISU også bør være til stede næste år.

RightsCon: Runa og Andrew deltog på dele af den online konference omkring digitale rettigheder; hvilket var en spændende oplevelse, særligt fordi samtalerne omkring menneskers digitale rettigheder gik på tværs af sektorer og også inddrog de helt store platforme i den digitale verden. Arrangørerne sendte efterfølgende lister ud, hvor man kan skrive sig op til at få information omkring, hvad der foregår på forskellige grene inden for digitale rettigheder - og også kan agere på det (vil blive delt med bestyrelsen efter mødet). Ligeledes samler arrangørerne også pointer fra konferencen og deler med de store multilaterale virksomheder efterfølgende.

Kl. 13.45-13.55 Pause

Kl. 13.55-14.15

4. Klagesystem; Indstilling om opdatering

Bilag 4.1. Indstilling vedr. forslag til opdatering af CISUs klagesystem (Eftersendes)

Ansvarlig: Katrine og Runa

Bestyrelsen drøftede indstilling i bilag 4.1. om forslagene til opdatering af CISUs klagesystem. Da CISUs klagesystem er en integreret del af CISUs adfærdskodeks, kræver opdateringen af klagesystemet en opdatering af CISU adfærdskodeks. Derfor behandles dette over to bestyrelsesmøder.

De forslåede ændringer beror på et notat udarbejdet af advokat Birgitte Brøbech, som har gennemgået CISUs klagesystem, men også foretaget en tværgående undersøgelse af, hvordan andre puljeadministrerende organisationer håndterer klager. Kort opsummeret består anbefalingerne af forbedringer/justering af fire områder:

1. CISU skal beskrive og behandle forskellige klage typer separat, således at forskellige klage typer behandles adskilt og meningsfuldt alt efter, hvilken type klage det drejer sig om
2. Gruppen, der behandler klager, skal nedsættes således, at bestyrelsen er i flertal.
3. CISU skal forbedre fremstillingen af klagemulighed og klageadgang, især på hjemmesiden og i adfærdskodeks, så det er klart, hvad man kan klage over, og hvordan klager behandles.
4. Det skal præciseres og udvides, hvad man kan klage over, og hvilke afgørelser klagegruppen kan træffe.

Bestyrelsen spurgte, hvorfor klager vedrørende bevillinger hører ind under CISUs adfærdskodeks. Der blev svaret, at det er fordi, adfærdskodekset er et af CISUs centrale juridiske dokumenter. Det er dog det formelle, og så ligger der også nu en vigtig opgave i at udmønte dette i nogle bedre forklaringer på CISUs hjemmeside for at gøre tilgængeligheden lettere.

Bestyrelsen godkendte forslagene i indstillingen til opdatering af CISUs klagesystem.

Kl. 14.15-15.05

5. Fordeling af midler i Civilsamfundspuljen

Bilag 5.1. Status og Indstilling på tilsagnshåndtering 2021 (Vedlagt)

Bilag 5.1.a Tilsagnshåndtering 2021 og estimat for 2022-25 (Vedlagt)

Ansvarlig: Andrew

Bestyrelsen blev orienteret om status og behandlede efterfølgende indstilling om anvendelsen af midlerne i Civilsamfundspuljen i 2021 med overslag for 2022-25 mellem de forskellige typer af modaliteter. Det er et led i standardopfølgning på tilsagnshåndteringen vedtaget i nov. 2017.

Til bestyrelsesmødet december 2020 så billedet ikke godt ud, eftersom CISU på daværende tidspunkt kunne se frem til en stejl nedgang i midler allerede fra 2021 og 2022 samt endnu et dyk for 2023 og 2024. Desuden så der ud til at være en skævvridning i modaliteterne, hvor programmerne fyldte relativt meget. Til mødet i december besluttede bestyrelsen både, at der skulle arbejdes på forøgelse af midler samt, at der til nærværende møde juni 2021 skulle kigges på om der skulle ske en omfordeling imellem modaliteterne.

Billedet ser meget bedre ud til nærværende møde. Rammen for 2021 er forbedret med næsten 50 mio. kr., rammen for 2022 er forhøjet med foreløbig 15 mio. kr. til 186 mio. kr. Og i de efterfølgende år er rammen forbedret fra 148 mio. kr. til 170 mio. kr., dvs. en væsentlig forbedring på næsten 22 mio. kr. årligt. Dette skyldes blandt andet ekstra tilsagn til råderum og engagement for indeværende år. Og at CISU har fået stillet i udsigt at modtage en ekstra klimabevilling.

Derudover har CISU vundet DERF fase 2, hvilket ikke har direkte betydning for CSP tilsagnsstyring, men som viser at rammen ydermere er blevet forbedret for CISUs udvidede medlemskreds. Derfor er det tilsagnsbudget, der kigges på til nærværende møde, forudsat af væsentligt bedre økonomiske rammer. Desuden er der sket en omfordeling i forhold til programmerne, hvor der er gået midler over til SI, MI og UI, fordi to potentielle programorganisationer falder ud. Af bilag 5.1.a. fremgår det, at over halvdelen af midlerne for indeværende år er fordelt. Bilagene er et udspil fra sekretariatet for, hvordan budgetfordelingen kan se ud.

Det blev forklaret på baggrund af spørgsmål fra bestyrelsen, at klimavinduet vil blive udmøntet til efteråret, og at CISUs udspil til ministeriet er, at det skal integreres (mainstreames) i CSP og dermed lægges oveni tilsagnshåndteringen ud fra en aftalt fordeling. Det er forventeligt, at de mindre modaliteter vil få en større andel. Måske vil ministeriet insistere på, at det bliver en særskilt modalitet. I så fald, skal det sikres, at der reserveres midler til de mindste indsatser. I forhold til råderum og engagement, så er disse modaliteter åbne for alle - også SPAerne. Der har vist sig på det seneste, at SPAerne har været aktive med at søge til Råderum, mens det er modsat ved Engagement, hvor det i højere grad er små og mellemstore organisationer, der har søgt.

Det blev forklaret, på baggrund af spørgsmål fra bestyrelsen, at det ikke er retvisende, når det ser ud til i bilaget, at programmerne står for over halvdelen af midlerne. Det drejer sig om en teknikalitet, fordi der hidtil har været et system, hvor halvdelen af programmerne blev bevilliget inden for finansåret, mens den anden halvdel lå skævt i forhold til finansåret; det vil der blive rettet op på i kommende år, og derfor kan det se lidt skævt ud i bilaget.

Bestyrelsen spurgte yderligere ind, fordi der er en stor udfordring pt. med, at vi er nødt til at give afslag til mange støtteværdige ansøgninger. Der blev svaret, at det er tydeligt, at CSP står overfor en strukturel underfinansiering lige nu. Dette er blevet kommunikeret til ministeriet flere gange. Det ser dog umiddelbart ud til at være vanskeligt, at få CSP hævet på finansloven inden for det kommende år, men CISU vil blive ved med at kommunikere om den strukturelle underfinansiering til ministeriet. Klimamidlerne har dog løst en del af problemet; og det ser ud til at der i 2022 vil være et niveau for tilsagnshåndteringen, som kan være acceptabelt for CISU i forhold til de organisationer, som har arbejdet for at få ansøgninger igennem.

Bestyrelsen spurgte, om der er nogle usikkerheder i overslag, der her er skitseret for de kommende år. Hertil blev det forklaret, at CSP allerede er lagt ind på finansloven med overslag de kommende tre år med basisbeløbet på 162,5 mio. kr. Udslag i BNI kan dog ændre dette, men COVID-19 er ikke endt med at påvirke BNI så drastisk, som det først var frygtet og der er ligeledes blevet besluttet, at der vil ske en udligning over flere år på det fald der er sket. Derfor ser det ud til, at CSP forholdsvist sikkert vil holde niveau på finansloven 2022. Der er dog en usikkerhed ift., at vi ikke ved hvilke SPA'er der eventuelt vil blive inviteret over til CISU som program og omvendt. Dette vil kunne komme til at få betydning for tilsagnshåndteringen for 2022 alt efter, hvor de sidste forhandlinger omkring overflytninger af midler ender.

På baggrund af spørgsmål fra bestyrelsen, blev det forklaret at der ikke er særlig mange ansøgninger til modaliteten Samfinansiering og Støtte til ansøgningsproces. Førstnævnte skyldes blandt andet, at EU har været forsinket i udarbejdelsen af deres budget. Der er en forventning om, at der fra 2022 igen vil være større søgning til samfinansiering. Hvis midlerne til denne

modalitet ikke er anvendt i slutningen af året, vil det være muligt ved tilsagnshåndteringen at flytte det til andre modaliteter. Det er vanskeligere at forklare, hvorfor modaliteten om støtte til ansøgningsproces heller ikke bliver brugt meget. Selvom det ikke er store beløb, der kan søges her, er det dog nogle forholdsvist lettilgængelige midler at få til at støtte udarbejdelsen af en projektansøgning.

Bestyrelsen foreslog dernæst en undersøgelse af, om de større beløb, der ansøges om (som var en af årsagerne til, at der blev givet flere afslag på støtteværdige ansøgninger i UI-marts-runden, jf. bilag 2.2.), også betyder, at indsatserne strækker sig over flere år. En sådan undersøgelse ville vise et klarere billede af, om der er større træk i de kommende år eller om det udjævnes af, at de større beløb strækker sig over længere tid. Hertil svarede ledelsen, at det ville være interessant at se på *Burn rates*. Dataen var ikke trukket ud i forbindelse med denne undersøgelse (bilag 2.2.), men det vil sekretariatet gerne se på. *(Note: Efter mødet blev dette undersøgt, hvilket viste, at indsatslængderne i denne UI-runde var indenfor "normalen". Der var altså tale om de facto højere ansøgte beløb).*

Bestyrelsen drøftede yderligere om muligheder for at modarbejde den hårde konkurrenceudsættelse, der har vist sig, på UI-modaliteten særligt i marts-runden 2021. Både i form af en mulighed for omfordeling, som der eksisterer ved programmodaliteten, men som ikke findes for UI/MI/SI. MI/SI er dog garanteret bevilling, hvis ansøgningen vurderes støtteværdig. Det kan føre til, at der fra CISUs side rådgives til at søge lavere beløb under 1 mio. kr., hvor der ikke er den samme konkurrenceudsættelse. Men hvis det er en tendens, der fortsætter (mange støtteværdige afslag på UI-modaliteten), så skal der måske ses på ændringer i modaliteternes opbygning. Et vigtigt ben er også, at der som allerede nævnt kontinuerligt kommunikerer til Udenrigsministeriet, at der er en strukturel underfinansiering på CSP. Udfordringerne i de mange støtteværdige afslag er flerfoldig, både at det presser bæredygtigheden samt tilliden til CISU i de danske organisationer, som bruger mange kræfter på at udforme ansøgninger. Og samtidig er konsekvenserne endnu større for organisationerne i indsatslandene, som ikke får mulighed for at implementere de gode støtteværdige indsatsler.

Bestyrelsen godkendte indstillingen om anvendelsen af midlerne i Civilsamfundspuljen i 2021 med overslag for 2022-25 mellem de forskellige modaliteter. Runa (næstformand) understregede dog, at godkendelsen blev givet lidt modstræbende, og at der skal ske en fortsat monitoring fra bestyrelsens side af, om de tilførte klimamidler faktisk kan trække nok i den rigtige retning i forhold til den skævvridning, der er noteret mellem modaliteterne.

Kl. 15.05 - 15.15 Pause

Kl. 15.15-16.00

6. Besøg af Lars Engberg Pedersen

Lars Engberg-Pedersen er medlem af Udviklingspolitisk Råd (UPR) på indstilling fra CISU og DIIS. Det er aftalt med Lars, at han deltager i et bestyrelsesmøde i CISU en gang om året. Ved dette besøg drejede drøftelserne særligt om, hvilke nye udviklinger der ses i UPR, samt i høj grad, hvad der kan forventes i forbindelse med lanceringen af den nye udviklingspolitiske strategi.

Kl. 16.00-16.50

7. CISUs nye strategi 2022

Bilag 7.1. CISUs strategi 2018-21 (Vedlagt)

Bilag 7.2. Indstilling om medlemsinddragelse vedrørende CISUs nye strategi (Vedlagt)

Bilag 7.2.a. Forslag til medlemsinddragelse vedrørende CISUs nye strategi (Vedlagt)

Ansvarlig: Katrine og Runa

CISU nuværende strategi 2018-21 udløber ved bestyrelsesårets udgang. Som led i processen frem mod vedtagelsen af en ny strategi for CISU 2022-25 reflekterede bestyrelsen over både brugen af CISUs strategi 2018-21, samt hvilke samtaler om ord, temaer og udfordringer bestyrelsen fandt vigtige i forbindelse med udformningen af CISUs nye strategi.

Bestyrelsen godkendte indstillingen i bilag 7.2., om en medlemsinddragende proces i efteråret med 6 åbne dialogmøder, et online og fem fordelt geografisk i alle regioner af Danmark samt 3 tematiske møder, som alle vil være online. Optaktsseminar på generalforsamling 24. april 2021 samt refleksioner i henholdsvis sekretariat og bestyrelse vil være retningsgivende for, hvilke tematiske samtaler, der prioriteres i efterårets medlemsinddragelse.

Bestyrelsen kom i refleksionen blandt andet ind på temaerne klima, natur og miljø, engagement, rammevilkår og forenklingdagsordenen, ulighed og fattigdom, bæredygtighed og verdensmålene, samt partnerskaber, lokalisering og rettigheder. Desuden konkluderede bestyrelsen, at temaerne ikke kun skulle være fagligt abstrakte temaer, men også kunne være mere operationelle. Der har været gode erfaringer med formatet af den nuværende strategi som derfor godt vil kunne bibeholdes i den nye. CISUs vision skal ligeledes fastholdes, medmindre der kommer andre meldinger fra medlemsorganisationerne. Strategien skal gerne igen være kort og relativt konkret. Der kunne overvejes om, der skulle tilføjes nogle mere klare målsætninger i strategien, eller eventuelt fortsætte med formatet med årlige aktuelle temaer.

Alle medlemmer af bestyrelsen meldte sig til - så vidt muligt alt efter geografi og kalender - at deltage i efterårets regionale møder med medlemsorganisationerne.

Kl. 16.50-17.00

8. Eventuelt

Under eventuelt takkede bestyrelsen for en god indsats med brugbare analyser og andre bilag. Desuden blev der spurgt til om løn og vilkår for civilsamfundet bliver en del af programmet i forbindelse med ministerens besøg den 25.6. Det blev bekræftet, at det var en del af dagsordenen under frokostmødet. Desuden blev bestyrelsen orienteret om processen i forbindelse med ansættelse af et nyt medlem til CSP bevillingsudvalget og blev orienteret om, at dette var undervejs til at blive sendt til mailgodkendelse

Mange tak for godt møde. Husk at lytte til CISUs podcastplatform 'CISU mellem ørene'.