

ÅRETS FOKUS SAMT PRIORITETER FOR CISUS BESTYRELSE 2022-23

CISUs strategi og forandringsfortælling danner den grundlæggende ramme for årets indsatser. Dette suppleres af et årligt strategisk fokus samt udvalgte prioriteter for CISUs bestyrelse.

I CISUs strategi 2022-25 står der om årets fokus: Med CISUs strategi vil vi gerne lægge et grundlag for de kommende fire år. Vi ved dog, at verden er i konstant forandring. Så vi skal være klar til at handle på det nye, der vil opstå. Derfor vil CISUs medlemsorganisationer hvert år til generalforsamlingen vælge et fokus for CISUs arbejde i det følgende år.

Årets fokus 2022-2023

Det gode partnerskab – udvikling af mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber

For CISU har en menneskerettigheds-baseret tilgang været helt fundamentalt, siden vi startede for over 25 år siden. Heri ligger, at mennesker skal involveres i de beslutninger, der påvirker deres liv. Det handler om at understøtte, at mennesker har mulighed for at påvirke de vilkår, de lever under; at de kan kræve deres rettigheder og holde samfundets magthavere ansvarlige. Det handler også om, at civilsamfundsorganisationer og -organiseringer, inddrager de mennesker, som bliver påvirket af deres indsatser - også i forberedelserne af indsatser.

Vigtigheden af lokalt lederskab i udviklingssamarbejdet har længe været på dagsordenen. Aftalen om *'The Grand Bargain'* i 2016 havde som mål, at mindst 25 % af humanitær finansiering fremover skulle gå direkte til lokale aktører. Indenfor udviklingsområdet er bevægelsen om *#ShiftThePower* vokset ud af blandt andet drøftelser ved *Global Summit on Community Philanthropy* i 2016 og *Global Fund Community Foundation* i Sydafrika i 2019. Bevægelsen kalder på *"new behaviours, mindsets and work approaches that shift power and resources, and promote more equitable and people-led development"*.

CISU og CISUs medlemsorganisationer står allerede stærkt ift. denne dagsorden. På et fundament af den menneskerettighedsbaserede tilgang og med bevillinger, hvor størstedelen af midlerne gennem mellemfolkelige partnerskaber bliver brugt, der hvor indsatsen finder sted. CISUs medlemsorganisationer er kendetegnet ved at have gensidige og ligeværdige partnerskaber med ligesindede organisationer og organiseringer. Hvor andre stiller sig tilfreds med lokal forankring, vil vi gerne arbejde hen imod lokalt lederskab. Men uanset disse ambitioner om gensidighed og involvering er der stadig udfordringer med at sikre lokalt lederskab. Dette skyldes bl.a. udfordringer med politiseringen i det danske udviklingspolitiske system, magtstrukturer i partnerskaber, og fastlagte roller både hos de danske organisationer og hos deres samarbejdspartnere. Alt sammen udfordringer, som CISU i samarbejde med medlemsorganisationer, bevillingshavere, partnerorganisationer og andre samarbejdsaktører ønsker at blive klogere på for at understøtte udvikling af lokalt lederskab. Så vi i fællesskab kan arbejde for en verden, hvor magten er delt mere ligeligt, og målgrupper ikke blot er nogle vi arbejder for, men i stigende grad arbejder sammen med.

CISU vil i 2022-23:

- Undersøge eksempler på partnerskaber med fokus på eksempelvis samskabelse, involvering af målgrupper, organisationsudvikling og lokale partners adgang til relevante platforme og netværk såvel som finansiering.
- Gennemføre analyser af erfaringer med lokalt lederskab i partnerskaber i udvalgte lande

- Gennem erfaringsudveksling mellem partnere og netværk mellem danske organisationer at understøtte dialog om, hvordan mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber kan yderligere udvikles
- Fortsat arbejde for færre krav til administration og en mere fair fordeling af risiko og ansvar.
- Ovennævnte kan give viden, om hvorvidt CISUs egne bevillingsstrukturer i forbindelse med revision af retningslinjer i efterår 2022 skal udvikles for at sikre mere lige magtdeling og lokalt lederskab.
- Øge gennemsigtigheden og tilgængeligheden for ikke-danske organisationer; herunder opdatere CISUs engelske hjemmeside og sikre oversættelser til relevante sprog af essentielle dokumenter

Bestyrelsens prioriteter i 2022-2023

Der vil for bestyrelsen og sekretariatet være fokus på **implementeringen af CISUs nye strategi 2022-25**, herunder et fornyet monitorerings-, evaluerings- og læringsystem.

Derudover vil der være følgende prioriterede områder, som bestyrelsen særligt vil følge og tage de nødvendige beslutninger om:

Ressourcemobilisering: Mange af CISUs medlemsorganisationer er udfordret af mangel på ressourcer i bred forstand. Dette drejer sig bl.a. om udfordringer med at rekruttere og motivere frivillige, medlemmer og bidragsydere til organisationerne. Det drejer sig også om manglende ressourcer, både i lønmidler og frivillige kræfter, til at kunne drive organisationerne. Corona-nedlukninger har også vanskeliggjort arbejdet i mange organisationer. Derudover ser vi også et stort pres på CISUs puljer, med mange støtteværdige afslag i de seneste år. Vi ser derfor behov for at fokusere på kompetenceopbygning og erfaringsudveksling i forhold til ressourcemobilisering i bred forstand i organisationerne, herunder eksempelvis rekruttering og motivation af frivillige, såvel som diversificering af finansieringsgrundlag i organisationerne. CISU vil også fortsat arbejde med at undersøge mulighederne for at diversificere organisationens eget finansieringsgrundlag.

Forenkling: I tråd med ovenstående, så oplever mange organisationer, at store forvaltningskrav både hæmmer engagementet og trækker ressourcer ud af organisationerne. Dette mødes både i CISUs og andre donorers bevillingsstrukturer, såvel som ved hvidvaskningsregler i organisationernes brug af banksystemet. Forenkling er et emne, som CISU kontinuerligt og vedholdende tager op med politikere og Udenrigsministeriet. Omend der i Udenrigsministeriet er lydhørhed overfor forenklingdagsordenen, så kommer kravene også andre steder fra; eksempelvis rigsrevisionen, dansk forvaltningspraksis og lovgivning. CISU vil fortsætte arbejde med at skubbe til de eksterne rammer, så der kan komme mest mulig forenkling. Derudover fortsætter CISU også arbejdet – fx i forbindelse med revision af retningslinjer planlagt i efteråret 2022 - med at rydde op i de krav, der er for bevillingshavere både før, under og efter en bevilling i CISU. CISU fortsætter også arbejdet med sikre foreningers rettigheder i forbindelse med hvidvaskningsreglerne.

Klima, natur og miljø: CISU er på Finanslov 2022 med i alt 100 mio. kr. for perioden 2022-25 fra Udenrigsministeriets *Climate Envelope*, og disse midler støtter specifikt klima-tilpasningsindsatser. Klimaforebyggende samt natur- og miljøindsatser vil ligesom nu være mulige at støtte igennem de øvrige Civilsamfundspulje-modaliteter. I 2022 vil der være fokus på udarbejdelse af konceptnote og efterfølgende retningslinjer for de klimatilpasningsmidler, som vil blive en modalitet under Civilsamfundspuljen. Vi vil på baggrund af erfaringer om bæredygtighed i de nuværende Civilsamfundsretningslinjer arbejde med inklusionen af klima, miljø og natur som del af udarbejdelse af nye retningslinjer i efteråret 2022. Desuden vil vi gennem vidensdeling i netværk og kurser have fokus på disse temaer.

Baggrundsinformation om rammer og monitorering i CISU

CISUs og bestyrelsens virke baserer sig på vedtagelser på generalforsamlingerne og er aktuelt:

Vedtægter (1995 + en række justeringer), Vision - Mission - Værdier (2018), Strategi 2022-25, samt den på generalforsamlingen vedtagne politiske ramme for det kommende års arbejde = dette dokument.

CISUs sekretariat og bestyrelse har på baggrund af strategien udformet en såkaldt forandringsfortælling og et tilknyttet monitorerings-, lærings- og planlægningssystem (resultatrammeværk). CISU har dertil en lang række procedurebeskrivelser, vejledninger, tematiske dokumenter samt et omfattende Adfærdskodeks.

Bestyrelsen, sekretariatet og bevillingssystemet gennemfører deres indsatser inden for disse rammer, og det er udgangspunktet for CISUs ageren overfor omgivelserne. Roller, mandater og opgaver fastlægges via en kompetence- og procedurebeskrivelse og en forretningsorden for bestyrelsen, samt via vedtagelser i bestyrelsen af blandt andet en række rammer, positioner, retningslinjer og procedurer for indsatserne.

Der er etableret en række faste monitoreringsprocedurer og tilknyttede beslutninger, hvor igennem bestyrelsen følger arbejdet indenfor strategiens fire indsatsområder (vidensdeling, puljeforvaltning, kapacitetsopbygning og kommunikationssamarbejde), godkender rapporter, oplæg til donorer, budgetter og regnskaber.

CISU indgår løbende aftaler med Udenrigsministeriet om Civilsamfundspuljen via en såkaldt "rulleplan" for et år (med en treårig overslagsperiode) om CISUs faglige ydelser, forvaltning af puljen samt visse andre indsatser ude i verden. Niveauet for denne er fastlagt i Folketingets årlige Finanslov samt via eventuelle "tillægsbevillinger" fra andre dele af Udenrigsministeriet. Bestyrelsen fastlægger, monitorerer og justerer løbende, hvorledes den samlede puljeportefølje fordeles på de forskellige indsatsområder samt monitorerer den fortsatte udvikling af CISUs vidensdeling, kapacitetsopbyggende indsatser og kommunikation.

CISU har udover Civilsamfundspuljen p.t. følgende bevillinger fra Udenrigsministeriet:

Færdiggørelse af Råderums bevilling 2020-2021 samt Engagementspulje 2020-2021, hvor der i begge bevillinger er indsatser, der løber i flere år.

CISU har i 2021 i åbent udbud vundet 4-årig DERF-kontrakt 2021-2024 på i alt 100 mio. kr.

CISU har i 2022 i åbent udbud vundet kontrakt for 4-årig Oplysnings- og Engagementspulje for 2022-25 på i alt 100 mio.

Der er endvidere i Finanslov 2022 afsat 100 mio. kr. for klimatilpasningsbevillinger for perioden 2022-25 og udmøntning af denne forventes at ske medio 2022.