

Til dagsordenens punkt **5**

Forslag til ændring af vedtægternes § 5 og § 7 om sekretariatets ledelse

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Bestyrelsen stiller hermed forslag om en ændring i vedtægterne, der giver bestyrelsen bedre rammer for at bestemme ledelsesformen på sekretariatet.

Det fulde forslag om ny tekst i §5 og § 7 kan ses på næste side.

Begrundelse:

De nuværende vedtægter lægger fast, at bestyrelsen kan ansætte én daglig leder. I lyset af sekretariatets vækst over de senere år samt de voksende behov for udvikling og styring af stadig flere medlemsydelse, ønsker sekretariatsledelsen at skabe bedre rammer for udvikling af ledelsesformen af sekretariatet ved at CISU får mulighed for at have fælles ledelse og mere end én daglig leder.

Den aktuelle sekretariatsledelse (Erik Vithner, sekretariatsleder og Jeef Bech, faglig leder) har igennem de sidste 1½ år arbejdet med ledelsesformen i sekretariatet og udviklet og delvist anvendt en ny ledelsesmodel kaldet 'koblet ledelse'. Erik Vithner er dog formelt ansat som den eneste daglige leder.

En fuld gennemførelse af modellen om 'koblet ledelse' vil betyde, at der vil være et ledelsesteam med to daglige ledere på samme niveau. Det vil ske med et fælles overordnet ledelsesansvar på en række overordnede områder - og samtidig med klart opdelt og beskrevne ansvarsområder i forhold til en række opgaver og teams i sekretariatet med selvstændigt ansvar inden for de respektive områder. Hensigten er at opnå en både mere effektiv og mere dynamisk ledelsesform i CISUs organisation og indsatser.

Bestyrelsen har tilsluttet sig idéen - og løbende drøftet analyserne og udviklingen af modellen samt dens konsekvenser. Bestyrelsen ønsker således at kunne gennemføre denne ledelsesform for det nuværende ledelsesteam.

For at modellen kan gennemføres fuldt ud, er det nødvendigt at ændre vedtægterne som foreslået. Der vil blive aftalt en ændring af de ansættelsesmæssige vilkår for den faglige leder, således at han sidestilles med sekretariatslederen ved at give afkald på en maksimal arbejdstid på 37 t/uge og i stedet ansættes 'uden højeste arbejdstid' mod en lønkomensation.

Generalforsamling 2015

Forslag til ændring af vedtægternes § 5 og § 7

OBS: Da der ikke foreslås nogen ændringer af § 1-4, 6 og 8-9 fremgår de ikke af forslaget nedenfor.

§ 5 Bestyrelsen består af 7 personer fra 7 forskellige medlemsorganisationer. De udpeges for 2 år ad gangen. I lige årstal er 3 personer på valg, i ulige årstal er 4 personer på valg. Ligeledes vælges 3 suppleanter for 1 år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Ansatte i CISU – Civilsamfund i Udvikling kan ikke vælges til Bestyrelsen.

Af de 7 personer kan højst 2 være fra organisationer med en rammeaftale med Udenrigsministeriet, der er optaget på finansloven. Såfremt der er flere personer fra organisationer med rammeaftale, der får et tilstrækkeligt stemmetal til at opnå en plads i Bestyrelsen, end der er ledige pladser, udpeges den/de personer med højest stemmetal. Suppleanter fra organisationer med rammeaftale kan træde ind i Bestyrelsen, så længe der derefter højst er 2 personer fra organisationer med rammeaftale i Bestyrelsen. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for gennemførelse og udvikling af foreningens mål, strategi og opgaver jævnfør § 2.

Bestyrelsen kan ansætte en daglig leder, til hvem ansvaret for den daglige drift og udvikling kan delegeres.

ÆNDRES TIL

Bestyrelsen kan ansætte en daglig leder/**ledelse**, til hvem ansvaret for den daglige drift og udvikling kan delegeres.

Bestyrelsen konstituerer sig selv, med minimum formand, næstformand og kasserer, og fastsætter selv sin forretningsorden. Bestyrelsen holder møde mindst 8 gange om året.

§ 7 CISU – Civilsamfund i Udviklings regnskabsår er kalenderåret.

Årsregnskabet med status revideres af de af Generalforsamlingen valgte revisorer.

CISU – Civilsamfund i Udvikling tegnes økonomisk af to medlemmer af Bestyrelsen i fællesskab, herunder formand og/eller næstformand.

Ansvaret for løbende økonomiske anliggender kan delegeres til en daglig leder.

ÆNDRES TIL

Ansvaret for løbende økonomiske anliggender kan delegeres til en daglig leder/**ledelse**

CISU – Civilsamfund i Udvikling hæfter alene med egen formue.