

***Bilagssamling til CISUs
Generalforsamling 2013***

Bestyrelsens beretning

Sammen med denne beretning udgør årsskriftet Status og Perspektiver 2012-13 den samlede beretning, som generalforsamlingen skal godkende efter den mundtlige fremlæggelse. Årsskriftet er fremsendt sammen med de øvrige materialer til generalforsamlingen. Det beskriver bl.a. de forskellige faglige områder, som CISU arbejder med, og den udvikling, som er foregået i CISUs omgivelser det seneste år.

Indledning: Et år med rivende udvikling

Det har været et år med mange nye tiltag. Først og fremmest har vi skiftet navn. I juni måned 2012 skiftede vi officielt til CISU – Civilsamfund i Udvikling. Det nye navn synes at være gledet meget gelinde ind overalt, og det er yderst sjældent, at vi har hørt det gamle navn taget i brug i årets løb.

Vi har fået en ny udviklingsminister. Han har sine visioner og vil gerne sætte hurtige spor i dansk udviklingsbistand i form af ny lov for dansk udviklingsbistand, ny strategi for samme, "Retten til Udvikling", nye modaliteter for NGO-bistanden, nye krav til NGOerne om måling af forandring. Imens halter vi andre, som er lidt længere ude i geledderne, efter for at nå at tilpasse os efter den indflydelse, det har på vores arbejde, ligeså hurtigt som det kræves. Det har været et spændende og krævende år.

Alle disse forandringer har krævet mange diskussioner i bestyrelsen af, hvor vi er på vej hen, og hvad vi gerne vil med vores forening. Vi beskrev os selv inden for rammerne af den såkaldte Theory of Change, og fik udfyldt det hul, der har været imellem vores overordnede strategi og vores løbende aktivitetsplaner. Vi fik beskrevet, hvilke forandringer, vi ønsker, at vores strategi skal føre til. Det har været krævende - krævet overblik og mange intense debatter på bestyrelsesmøderne - og indimellem har det grænset til forhastet. Vi føler dog, at det er lykkedes. Vi har involveret medlemmerne i debatter, på bloggen og på medlemsmøder. Vi meget glade for den store deltagelse til de møder, hvor vi hører medlemmerne om, hvilken retning CISU og Civilsamfundspuljen skal tage. Vi mener, at vi har fundet en form, der tilgodeser bredden i vores medlemsskare. At vi som organisation har bevaret vores identitet og vores særpræg og samtidigt udvidet vores virke over for vores medlemmer.

På sidste års generalforsamling vedtog vi tre hovedprioriteter for bestyrelsens arbejde for 2012-13:

1. Indgåelse af aftale med Udenrigsministeriet om Projektrådgivningens fremtidige rolle i støtteformer og kapacitetsopbygning, og i tilknytning hertil afklaring af CISUs indsatser, roller og samarbejdsflader over for det samlede udviklingsmiljø - i dialog med samme.

Støttemodaliteter

Med den nye minister er nye modaliteter kommet til i form af, at langt flere organisationer nu kan blive rammeorganisationer. De nye modaliteter bygger ikke på undersøgelser af, hvad der giver den bedste udviklingsbistand eller en retning for hvor Danida vil hen med sin NGOstøtte, men virker måske snarere som en besparelse for Udenrigsministeriet selv, som da også er blevet beskåret kraftigt i sin administration. Men ikke desto mindre har den nye rammemulighed været attraktiv for programorganisationerne, som ser mulighed for større frihed og selvbestemmelse inden for rammerne, på trods af større krav til egenfinansiering.

Det har gjort, at vi i CISU igen har udviklet nye retningslinjer. De er blevet vendt hos medlemmerne på møder og på bloggen, før de gik i trykken. Fremover hører alle enkeltstående bevillinger under Civilsamfundspuljen, som vi besluttede, at Projektpuljen skulle hedde. Det nye navn afspejler, at vi også støtter partnerskabsaktiviteter og mindre, mere eksperimenterende aktivi-

Generalforsamling 2013

teter og programmer. Det er ikke alle vores medlemmer, som ønsker at arbejde med udviklingsprojekter, og der skal være plads til forskellige tilgange til udvikling.

Med de nye retningslinjer har vi sikret mangfoldigheden i puljen. De mindre aktiviteter er blevet sikret gode økonomisk rammer, samtidig med, at vi har udviklet en programmodalitet. Her kan organisationer med en større projektportefølje få mere fleksibilitet i administrationen af programmet, mod samtidig at skulle arbejde mere strategisk.

Danida gennemførte i efteråret 2012 et review af CISU. Det forløb positivt med næsten sædvanlig ros til vores virke og udvikling. Mange af anbefalingerne fra reviewet handler om Danidas måde at føre tilsyn med CISU på samt om samarbejdet mellem Danida og CISU. På den baggrund vil der over det næste år ske ændringer i samarbejdet, bl.a. gennem et ændret aftaleformat og monitoreringssystem. Desuden blev det anbefalet at styrke økonomistyringen i CISU, og der er i år blevet ansat en controller med det formål for øje.

Vi har i løbet af året fået de midler, vi har haft brug for i forhold til Civilsamfundspuljen og vores eget virke, og vi skubber for første gang i mange år ikke et underskud foran os ind i det næste år - tværtimod. Den økonomiske ramme, vi endte med for 2012, vil vi skulle arbejde inden for de næste år, og det virker foreløbig ganske realistisk, vel at mærke hvis vi ikke får flere overført flere forpligtelser fra ministeriet.

Repræsentationer

2013 blev året, hvor CISU fik en plads i Danidas Udviklingspolitisk Råd. Vores nye udviklingsminister Christian Friis Bach nedlagde det gamle Rådet for internationalt Udviklings samarbejde, hvor CISU også havde en plads, og Styrelsen for internationalt Udviklings samarbejde og erstattede dem med et nyt Udviklingspolitisk Råd. CISU fik den ene af fem NGO-pladser, bestyrelsen indstillede en mand og en kvinde, og formanden blev udpeget. CISU har fortsat sit aktive virke i NGO Forum, hvor sekretariatsleder Erik Vithner har repræsenteret os på forbilledlig vis. Søren Asboe, en af sekretariatets konsulenter, har repræsenteret os i Concord, NGO-netværket for EUs udviklingspolitik. Det er en repræsentation, som har fået forstærket rolle efter, vi fik vores første projekt bevilliget fra EU og flere medlemmer har opnået samfinansiering. Samtidig er EU nu også kommet på banen med en samlet strategi for civilsamfundets rolle i udvikling.

Repræsentationerne foregår stadig på et "intuitivt" mandat. Det er bestyrelsens mål, at mandater og roller vil blive defineret klarere med vores nye strategi og nærmere definition af CISUs rolle i det danske NGO-landskab. Det er vores mål for det kommende år at få en stærkere koordinering imellem de forskellige repræsentationer og blive skarpere på, hvad det er for en politik, vi gerne vil fremme i de forskellige organer.

Faglige ydelser

De faglige ydelser har kørt inden for de fremragende rammer, som vi kender, og i efteråret har der været særligt fokus på de indre linjer; analyse og opsamling af læring fra alle tilbagemeldingerne fra kurser og rådgivninger, Danidas review af CISU, og erfaringer fra Faglig Fokus samt personalets egne erfaringer fra at yde service for Danida Fellowship Center, universiteter m.m. Det har alt sammen bidraget til en mere fokuseret intern faglig udvikling i sekretariatet. Sekretariatet forventer at fortsætte den faglige udvikling og vil arbejde med bl.a. fælles efteruddannelsesforløb inden for f.eks. pædagogiske metoder samt teknikker for coaching.

Ydelserne har i stadigt højere grad været differentieret i forhold til vores stadigt bredere medlemsskare ved at støtte både små, mellem og store medlemsorganisationer med organisationsudvikling, partnerskabsudvikling og overordnede strategier netop der, hvor de er. Samtidigt har vi også faciliteret samarbejde og støtte til forskellige grupper af medlemmer med fælles interesser såsom landenetværk og programorganisationer. Grundlæggende har vi fastslået behov for

Generalforsamling 2013

øget differentiering af ydelser og øget fokus på organisationsudvikling, tværgående temaer og aktuelle temaer.

Der vil nu blive udarbejdet en ny handlingsplan for kursusvirksomheden, som vil ligge klar til august. Set i lyset af et stærkere fokus på civilsamfundsorganisationers legitimitet, også fra ministeren, forventer vi som CISU at skærpe vores fokus på at styrke medlemmernes organisationsudvikling med fokus på deres rolle inden for partnerskaber og udvikling.

Til bestyrelsens møder deltager en fast medarbejderrepræsentant, som aktivt fastholder vores opmærksomhed på de faglige ydelser, som sekretariatet kører så godt, at vi nemt alene kommer til at beskæftige os med andre emner. To gange har faglige ydelser været et tema på bestyrelsesmødernes dagsorden, og bestyrelsens medlemmer deltager i kurser og fyraftensmøder for hele tiden at følge med i, hvad der rører sig hos medlemmerne.

Oplysning

CISU fik i 2012 godkendt et EU-projekt med fokus på at lave kapacitetsopbygning for medlemmerne inden for oplysningsarbejde. Projektet er tæt knyttet til budskaberne fra kampagnen 'Verdens Bedste Nyheder' og ligger godt i tråd med CISUs tidligere arbejde på oplysningsområdet. Gennem projektet og videreførelsen af CISUs oplysningspulje kan vi nu bedre understøtte medlemmerne i at lave god oplysning i Danmark – en mulighed som ellers har manglet i NGO-landskabet.

2. Fortsat at følge, formidle og påvirke evaluering og revision af Civilsamfundsstrategien.

Parallelt med de øvrige processer, har CISU deltaget i Danidas evaluering af Civilsamfundsstrategien, som er en af grundstenene i CISUs arbejde. Vi har indgået i alle dele af processen, bl.a. som medlem af referencegruppen for evalueringen og gennem kommentering af evalueringsteamets metode, de første rapportudkast samt den overordnede rapport. CISU har arbejdet for at sikre vore medlemmers interesser i form af mangfoldighed i støtteformerne i Danmark og i Syd, at understøtte mindre og mellemstore organisationers rolle i udviklingsarbejdet samt at fastholde, at civilsamfundsudvikling er et demokratisk mål i sig selv og ikke kan blive reduceret til et simpelt middel for at opnå andre mål i Danidas bilaterale bistand. CISU har deltaget som medarrangør for offentlige arrangementer, hvor det danske NGO-miljø er blevet informeret om evalueringprocessen.

De udkast til evalueringsrapporten, som vi har set i skrivende stund, tyder på tre ting: der vil blive sat spørgsmålstegn ved relevansen af at have en sådan strategi, som vi ellers i CISU har været meget tilfredse med; der vil være mere fokus på nye samarbejdsformer mellem danske organisationer og deres sydpartnere; der vil være øget fokus på at give støtte gennem sydfonde. Disse emner vil i 2013 blive debatteret yderligere – og vi vil fra CISU følge op og arbejde for, at civilsamfundet ses og styrkes som en særdeles vigtig og aktiv medspiller et lands udvikling, både i Syd og i Danmark og ikke mindst i samspillet mellem de to.

3. Udvikling af CISUs indsatser og roller i forhold til Syd - herunder "Sydfunding".

Der er politisk set et øget fokus på at give finansiel civilsamfundsstøtte gennem sydfonde samt på at måle effekterne af danske organisationers arbejde i Syd. CISU arbejder fortsat på at stille midler til rådighed gennem Civilsamfundspuljen og tilbyde kapacitetsydelser i Danmark, men også for at understøtte vores medlemmer i at hjælpe deres partnere til at få adgang til finansiel støtte og kapacitetsopbygning i Syd. Det gør vi ved at øge den viden, som findes om fonde og kapacitetsnetværk i Syd. Vi glæder os over, at vores betragtninger fra bl.a. rejser er blevet hørt også uden for miljøet, da både Rigsrevisionen i dens arbejde med at monitorere Danida og evalueringsteamet, som gennemfører evalueringen af civilsamfundsstrategien, har brugt vore rapporter. Danida har udarbejdet interne papirer om erfaringer med sydfonde – og vi har lagt pres på dem for at offentliggøre disse informationer, så de kan bruges af alle – det lykkedes i starten af 2013. Gennem kursusvirksomheden i Fagligt Fokus, som vi gennemfører på vegne af NGO

Generalforsamling 2013

Forum, har CISU sat fokus på fordele og ulemper ved at give støtte gennem sydfonde – og har fx i december 2012 haft tre arrangementer omkring vore egne erfaringer samt inviteret repræsentanter fra forskellige sydfonde.

Vi arbejder fortsat på at få udviklingsministeren til at indse, at sydfunding ikke er en mere direkte måde at give lokale organisationer støtte på end nordfunding. Sydfunding kan noget, og nordfunding kan noget andet, blandt andet ved ofte at nå længere ud til små partnere i Syd, og ved at bidrage med fortalervirksomhed i Nord. Sidstnævnte kan vi stadig styrke vores fokus på i CISU, både for os selv og ved at hjælpe vores medlemmer til det.

Civilsamfund i udvikling

I januar i år afholdt vi en stor og anderledes konference om Civilsamfundet på Hovedet med 100 deltagere. Der blev åbnet op for kreativiteten og for at fortælle hinanden, hvor vi står i dag som civilsamfundsorganisationer, og hvordan vi kan forny os, udvikle vores virke og brede det ud, inddrage nytænkning og nye mennesker.

I bestyrelsen vil vi fortsat arbejde for et bredt og mangfoldigt civilsamfund som et mål i sig selv. Et bredt og mangfoldigt civilsamfund er en forudsætning for et velfungerende demokrati – for at befolkningsgrupper og interesser kan blive repræsenterede på alle niveauer af samfundet, og for at beslutningstagerne kan få den viden, der skal til for at styrke og udvikle et demokratisk samfund. Vi ønsker, at CISU fortsat skal være et mangfoldigt, bredt og åbent mødested.

Tak for samarbejdet!

Sekretariatet som helhed og medarbejderne hver især skal have stor ros og tak for jeres særdeles proaktive virke – der bliver hele tiden tænkt i forbedringer og hvordan vi kan sammenholde vores indsats med alt det, som rører sig i verden omkring os. Sekretariatet står aldrig stille i sin udvikling, og det giver spændende og relevante oplæg for os i bestyrelsen at forholde os til.

Tak til medlemmerne for altid at forholde jer aktivt til vores oplæg, deltage i fyraftensmøder, i arbejdsgrupper og på bloggen, give os jeres bekymringer og opbakning. Det giver god klangbund til vores arbejde at vide, at I forholder jer til det.

Også en stor tak til vores samarbejdspartnere for at forholde jer åbent og aktivt til os. Sammen kan vi nå meget længere. Og til Danida, regeringen og folketinget for at vise os stor tillid – brug den til at lytte til os og styrke civilsamfundet i sig selv og dets indsatser i både u-landene og i Danmark!

*På bestyrelsen vegne
Vibeke Tuxen
Formand*

Regnskab for 2012 og bemærkninger hertil

Til generalforsamlingen fremlægges hermed regnskabet for 2012. Siden 2010 er der tale om et samlet regnskab for både samarbejdet med Udenrigsministeriet (UM) og foreningsregnskabet.

I løbet af 2011 og 2012 er der yderligere inkluderet regnskab for indtægtsdækket virksomhed og herunder Faglig Fokus-opgaven for NGO Forum fra 2012.

Regnskabet, der er godkendt af Bestyrelsen, skal nu godkendes på generalforsamlingen og derefter fremsendes til UM.

Det nedenfor medsendte regnskab er resultatopgørelsen i hovedtal. Det samlede årsregnskab og revisionsprotokollat vil ligge på hjemmesiden fra onsdag den 10. april for den interesserede læser, ligesom det vil være tilgængeligt på generalforsamlingen.

Regnskaberne er uden anmærkninger fra den eksterne revisor. Den interne revisors udtalelse vil foreligge på Generalforsamlingen.

Udenrigsministeriet har her i februar 2013 gennemført tilsynsbesøg hos CISU bl.a. med fokus på regnskabet for 2011 samt en række forvaltningsmæssige forhold. CISU fik grundlæggende ros for vores forvaltning, og der var kun mindre forslag til detailændringer i procedurer mv.

Der blev i 2012 gennemført et omfattende review af CISU, der også anerkender kvaliteten af CISUs forvaltning af midler men samtidig anbefalede ansættelsen af en controller.

I det forløbne år har CISU fortsat omlægningen af regnskabsstrukturen, budgetlægning og konteringsplan for bedre at kunne håndtere de mere komplicerede budgetter og regnskaber i takt med, at opgaverne og aktiviteterne vokser. Der er stadig udfordringer i at få færdiggjort dette, men med ansættelsen af en controller er der taget et stort skridt i retning af at få skabt både bedre systemer og løbende opfølgning.

Generalforsamling 2013

Det samlede **foreningsregnskab** for 2012 er som følger:

	Budget 2012	Regnskab 2012
Indtægter		
Kontingent	400.000	419.100
Tips & Lottomidler	50.000	60.020
Resultatfordeling andre afd.	40.000	61.350
Renter	15.000	7.841
	505.000	548.311
Udgifter		
Honorar	-80.000	-80.000
Bistand til bestyrelsen	-160.000	-176.978
Rejser & mødeudgifter	-70.000	-60.926
Kontingenter & abonnementer	-15.000	-22.250
Kampagne & aktiviteter	-150.000	-292.319
Generalforsamling	-100.000	-100.121
Revision	-27.000	-69.742
Husleje	-340.000	-358.002
Forsikring	-50.000	-50.372
Porto	-40.000	-43.397
Telefon	-40.000	-43.156
Drift og indkøb af IT	-180.000	-406.223
Kontorartikler	-60.000	-64.839
Rengøring	-75.000	-68.659
Kopiering/Leasing	-120.000	-121.453
Inventar	-50.000	-31.880
	-1.557.000	-1.990.317
Resultat før adm.bidrag m.m.	-1.052.000	-1.442.006
Adm.bidrag fra UM	889.317	887.318
Adm.bidrag fra NGO FORUM	58.947	48.948
Personale nettoindtægt	-173.030	313.003
Indtægtsdækket virksomhed	33.164	54.755
RESULTAT	-243.602	-137.982

Underskud.

Regnskabet udviser et samlet **underskud på 137.982 kr.**

På generalforsamlingen 2012 blev det besluttet, at der om nødvendigt kunne anvendes op til 700.000 kr. af den forøgede egenkapital på en række særlige indsatser herunder til midlertidige personalemæssige ressourcer og eventuel ekstern konsulentstøtte i efteråret 2012 for at sikre den fornødne strategiske, faglige, forvaltningsmæssige og organisatoriske forberedelse af om-lægning af Projektrådgivningens (CISUs) virke samt at styrke oplysningspuljen og sikre midler til den planlagte store Civilsamfundskonference.

Der har været anvendt særlige midler til bl.a. IT-udvikling, revisionsrådgivning og tilførsel af midler til oplysningspuljen. Sekretariatet valgte at gennemføre omlægningerne uden ekstern

Generalforsamling 2013

bistand og med udgangspunkt i det eksisterende personale, og der blev således ikke anvendt yderligere lønmidler hertil. Med baggrund i den sædvanlige konservative budgettering, samt et vist mindre forbrug på personalekontoen er det endt med et begrænset underskud i forhold til det forventede.

Egenkapitalen

Underskuddet fører til, at egenkapitalen justeres fra ca. **2,6 mio. kr.** til ca. **2,45 mio. kr.** ved udgangen af 2012. Det er revisors, rigsrevisionens, UMs og bestyrelsens opfattelse, at der bør være en sammenhæng imellem egenkapitalen og omfanget af CISUs økonomiske aktiviteter, og det nuværende niveau anses for at være fuldt tilstrækkeligt. Det ekstraordinære overskud i 2011 førte til en forøgelse af egenkapitalen i en grad, der gav anledning til en modjustering igennem et planlagt negativt resultat i 2012.

Den samlede egenkapital dækker både midler til anvendelse i og af foreningen samt midler, der skal være til rådighed til en "buffer", der kan sikre fleksibiliteten og kontinuiteten i driften af sekretariatet og således være til rådighed, hvis der skulle opstå særlige behov f.eks. i forbindelse med nedskæringer eller andre ændringer i vilkårene for CISUs drift.

Resultatopgørelsen inklusive det samlede regnskab over for Udenrigsministeriet er for sjette gang et regnskab under den nye aftaleform med UM (direkte finanslovsbevilling med budget-/budgetoverslag 1 + 3 år). Opstillingen er udformet i samarbejde med revisoren og ud fra UMs retningslinier og er revideret på baggrund af de af UM tidligere gennemførte tilsynsbesøg og Rigsrevisionens krav.

Det oprindelige budget fra Finansloven og aftalen med UM var 80 mio. kr., der efter opfølgende aftaler blev tillagt 10+50+10 mio. kr. til 150 mio. kr. grundet et forventet merforbrug (bevillingstilsagn) i Projektpuljen. Alle de ekstra tildelte midler i løbet af året er gået ind i puljen til bevillinger under Projektpuljen.

Bevillingerne (fra UM) på ca. 150 mio.kr. er sammensat af tre typer af indtægter:

- Refusion af konkrete aftalte og dokumenterede udgifter til henholdsvis afgivne Projektpuljetilsagn, til forvaltning af Projektpuljen samt til de faglige ydelser og øvrige opgaver
- Indtægter (med et maksimumsbudget) på baggrund af en opgjort timeregistrering for sekretariatets rådgivere, faglig leder og sekretariatsleder, der skal dække personalelønninger (timeregistrering med overhead) inden for UM-opgaverne og de relaterede udgifter hertil - herunder dele af administrationen.
- Administrationsbidrag (7 %) som primært dækker husleje, IT, kopiering, inventar mv.

Anvendelsen af indtægter fra Udenrigsministeriet

Indtægterne fra UM (fratrasket årets ikke anvendte bevilling) beløb sig til i alt ca. 143,7 mio. kr. i 2012. Heraf blev:

1. 130,1 mio. kr. givet som tilsagn til bevillinger under Projektpuljen.
2. 5,8 mio. kr. anvendt til forvaltning af Projektpuljen. Det svarer til 4,5 % af det samlede bevillingsbeløb i Projektpuljen. Et fald fra 5 % i 2011.
3. 7,8 mio. kr. anvendt til CISUs faglige ydelser, øvrige opgaver samt administration og revision.

Alle ikke forbrugte tilsagnsmidler, renter og returnerede midler fra projekter m.v. bliver tilført puljen i 2013. Af det samlede regnskab fremgår det at ca.12 mio.kr. tilføres til tilsagn i Civilsamfundspuljen i 2013.

Herunder er den samlede resultatopgørelse fra årsrapporten 2012:

CISU

RESULTATOPGØRELSE FOR PERIODEN 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2012

	2012 Budget	2012	2011
Bevillinger	136.650.000	130.122.064	110.000.000
Omkostninger dækket efter regning ..	4.053.000	3.968.997	-
Ikke disponeret bevillig	-	6.314.651	-
Administrationsbidrag	948.264	936.266	-
Fakturerede timer UM.....	8.706.970	8.706.970	-
Faglig Fokus	960.737	699.259	0
Kontingentindbetaling	400.000	419.100	407.500
Tips- og Lotto tilskud	50.000	60.020	59.741
Indtægtsdækket virksomhed	33.164	119.368	217.643
Brugerbetaling	40.000	61.350	0
Renteindtægter	15.000	7.841	10.990
INDTÆGTER I ALT	151.857.135	151.415.886	110.695.874
1. Godkendte tilsagn	136.650.000	130.122.064	101.936.844
Årets ikke anvendte bevilling	0	6.314.651	-5.208.044
Projektpuljeforvaltning	1.880.000	1.936.352	1.728.051
Kurser, rådgivning, F/1 aktiviteter og netværk.....	615.000	592.333	594.537
Kommunikation og faglig formidling....	275.000	232.505	283.618
Særlige opgaver:			
Nye medier	60.000	144.118	37.378
Antikorruptionsindsats 2012	65.000	28.185	58.615
Civicus 2012	160.000	121.538	137.308
Vækst og beskæftigelse	40.000	0	4.230
Projektrelateret oplysning	175.000	175.000	175.000
2. Personaleomkostninger	8.880.000	8.458.580	7.689.908
Rejseomkostninger.....	675.000	630.967	654.386
Revisions- og rådgivning	135.000	177.742	147.908
Fagligt Fokus	960.737	699.259	0
3. Administrative omkostninger	905.000	1.156.101	902.906
4. Inventar	50.000	31.880	58.915
Driftsudgifter, foreningen	575.000	732.593	481.415
OMKOSTNINGER I ALT	152.100.737	151.553.868	109.682.975
ÅRETS RESULTAT	-243.602	-137.982	1.012.899

8

Note til resultatopgørelsen:

Det bemærkes, at der i afregningen fra ministeriet kun sker refusion for reelt afholdte udgifter på projektbevillinger (tilsagn), forvaltning og konsulentordning - og maksimalt som budgetteret inden for de respektive budgetområder.

Forslag til politisk ramme og prioriteringer for CISUs Bestyrelse 2013-14

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Hermed fremlægger Bestyrelsen et forslag til politisk ramme og prioriteringer for det kommende år.

Forslaget er understøttet af flere baggrundsmaterialer: I 'Status og Perspektiver' kan man se en del af baggrunden for nedenstående prioriteringer. Desuden kan man på blog-universet følge forskellige debatter om CISUs arbejde. Derudover henvises til 'CISU strategi 2010-13' vedtaget på årsmødet i 2010.

Baggrundsinformation:

CISUs virke baserer sig på vedtagelser på Generalforsamlingen og er aktuelt:

Vedtægter (1995 + en række justeringer), Værdigrundlag (2007), Strategi 2010-2013 (2010) samt den på generalforsamlingen vedtagne politiske ramme for det kommende års arbejde = denne.

Bestyrelsen, sekretariatet og bevillingssystemet gennemfører deres indsatser inden for disse rammer. Roller, mandater og opgaver fastlægges via en kompetence- og procedurebeskrivelse og en forretningsorden for Bestyrelsen, samt via vedtagelser i Bestyrelsen af bl.a. en række rammer, positioner, retningslinier og procedurer for indsatserne. Bestyrelsen monitorerer systematisk sekretariatets indsatser.

Med Udenrigsministeriet indgås der aftale om en såkaldt "rulleplan" for en etårig(+ tre overslag-sår) periode (aktuelt for 2013-2016) om Faglige ydelser, Civilsamfundspuljen og indsatser i øvrigt i Nord og Syd.

Generalforsamling 2013

Forslag til politisk ramme og prioriteringer for Bestyrelsens arbejde 2013-14

Generalforsamlingen lægger vægt på, at CISU udfører de grundlæggende - og med donorer aftalte - opgaver inden for kapacitetsopbygning og puljeforvaltning i samme høje kvalitet som hidtil. Bestyrelsen udfører en løbende systematisk monitorering heraf.

Generalforsamlingen konstaterer, at der er betydelige ændringer på vej i konteksten for CISUs virke. I lyset af disse ændringer og med udgangspunkt i den vedtagne strategi for 2010-2013 og det udviklingspolitiske papir fra Generalforsamlingen 2012 vil Bestyrelsen have som særlig opgave frem mod Generalforsamlingen 2014 at gennemføre en udviklingsproces tæt sammen med medlemmerne. Denne proces skal føre til forslag om revideret værdigrundlag og ny strategi for 2014-17 samt til en ny organisatorisk ramme for CISU (jævnfør forslag om vedtægtsændringer).

Desuden vil Bestyrelsen i 2013-2014 have følgende fire hovedmålsætninger og fem hovedopgaver for udvikling af CISUs indsatser:

Hovedmål for 2013-2014

1. At opbygning af mangfoldige og lokalt folkeligt funderede civilsamfundsorganiseringer fortsat er et selvstændigt mål i og understøttes - også økonomisk - af den generelle danske udviklingsstrategi. Civilsamfundsindsatser skal ikke underlægges skiftende politiske og tematiske prioriteringer eller alene ses som et middel til at gennemføre Danmarks bilaterale bistand.
2. At støtte til Civilsamfundsorganisationers indsatser gennem "Sydfunding" understøtter mangfoldighed, når ud til folkeligt forankrede, lokale og marginaliserede grupper og organiseres og forvaltes med indflydelse af de lokale civilsamfund. Sydfunding skal kombineres med lokal kapacitetsopbygning og udvikles, så der sikres synergi med støtten fra Nord-organisationer.
3. At CISU fortsat er den centrale aktør i kapacitetsopbygning af danske civilsamfundsorganisationer inden for grundlæggende projekt- og programindsatser, tværgående metodeudvikling, strategisk organisations- og partnerskabsudvikling og generel fortalervirksomhed. Og at CISU udvikler sin rolle til at blive central aktør inden for kapacitetsopbygning til oplysningsindsatser.
4. At CISUs medlemmer styrker deres samarbejde om og tager aktivt del i debat-, fortaler- og oplysningsvirksomhed om udviklingspolitiske forhold og indsatserne inden for civilsamfundsområdet, hvor det er relevant også igennem øvrige samarbejdsfora.

Hovedopgaver for 2013-2014

1. At formulere indspil til den kommende revision af civilsamfundsstrategien, søge adgang til og indgå i de faglige/politiske processer herom - og understøtte medlemmernes deltagelse i samme.
2. At indgå konstruktivt i - og arbejde for medlemmernes information om og indflydelse på - om-lægningen af samarbejdsformer inden for det danske Civilsamfunds-(udviklings-)miljø.
3. At understøtte nye samarbejdsformer og -initiativer på tværs af medlemsorganisationerne (fx om indsatser i Syd, oplysning, frivillige, fortalereinitiativer) og med andre aktører inden for udviklingsområdet eksempelvis med private virksomheder, fonde og uddannelsesinstitutioner.
4. At fortsætte udviklingen af CISUs rammer og kapacitet til at kunne være den centrale aktør på kapacitetsopbygning i Danmark herunder at kunne styrke indsatsen inden for oplysningsområdet.
5. At understøtte at CISU og de danske organisationer bidrager til lokale organisationers indflydelse på og adgang til kapacitetsydelser og funding i Syd bl.a. ved at fremme alliancer og netværk, og at de selv søger indflydelse herpå.

Forslag til ændring af vedtægter for CISU

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag:

Reglerne for medlemskab af foreningen i § 3 ændres, så organisationer, der har aftale med Udenrigsministeriet om en rammebevilling eller miniprogramaftale vedrørende NGO-bistand til udviklingslande, eller som er selvstændigt optaget på finansloven, **kan** optages som medlemmer. Vedtægterne og den foreslåede ændring fremgår nedenfor.

Som konsekvens af vedtægtsændringen pålægger generalforsamlingen CISUs bestyrelse at fremlægge et forslag til en **revideret organisatorisk og politisk struktur** i CISU til generalforsamlingen i 2014.

Det indebærer, at bestyrelsen skal arbejde med:

- at CISU fortsat kan sikre interessevaretagelse for den store mangfoldighed af danske organisationer, der ikke selv har ressourcer hertil, bl.a. angående muligheder for økonomisk støtte og kapacitetsopbygning.
- at CISU bevarer sit udviklingspolitiske fokus på civilsamfundets rolle, mangfoldighed og styrke.
- at organisationer med få ressourcer fortsat kan deltage og sikres indflydelse i foreningens demokratiske fora.
- at bestyrelsens størrelse, sammensætning og arbejdsform sikrer en bred repræsentation af medlemsinteresser/-segmenter i bestyrelsen.
- at finde muligheder for at supplere bestyrelsens arbejde gennem andre fora for information og debat om - og monitorering af - CISUs konkrete indsatsområder (i dag har vi eksempelvis et årligt åbent status- og dialogmøde om Civilsamfundspuljen).

Bestyrelsen skal inddrage medlemsorganisationerne i dialog om ovenstående, forud for udarbejdelsen af forslaget. Det gøres i tæt sammenhæng med den kommende revision af CISUs værdigrundlag og strategi.

Generalforsamling 2013

Begrundelse:

Udenrigsministeriet er i gang med at omstrukturere civilsamfundsstøtten. Det betyder bl.a., at en del af CISUs eksisterende medlemmer vil ændre status som følge af ministeriets nye kategorisering af organisationer. I 2013-14 forventes 12-14 af de nuværende programorganisationer at kunne få en såkaldt rammeaftale. Dermed kan de ikke længere være medlem af CISU ifølge de gældende vedtægter. Bestyrelsen finder, at det er u hensigtsmæssigt, at ministeriets omlægning af støttemodaliteter skal lede til eksklusion af eksisterende medlemmer af CISU.

De to større paraplyorganisationer (Danske Handicaporganisationer og Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling) vil samtidig få en ny ramme-puljestatus. Dermed kan deres medlemmer ikke længere søge Civilsamfundspuljen. CISU vil gennem en vedtægtsændring signalere, at vi fortsat ønsker at have disse organisationer som medlemmer med adgang til CISUs kurser, rådgivnings-tilbud etc.

Bestyrelsen vurderer, at CISUs mangeårige erfaringer, indflydelse og status af både faglig og politisk karakter vil kunne gå tabt, hvis bestemmelserne omkring medlemskab ikke ændres, og medlemskredsen begrænses nu. Det vil i betydelig grad kunne reducere CISUs muligheder for at opnå faglig og politisk/strategisk indflydelse og gode rammevilkår for medlemmerne.

CISUs store styrke er samspelet imellem nye og gamle, uerfarne og erfarne, store og små, tematiske og mere generelle organisationer. Det skal fastholdes, at den faglige og strategiske udveksling og udvikling inden for de danske civilsamfundsindsatser finder sted i en mangfoldig og bredt sammensat kreds af organisationer, og ikke splittes op af ministerielt definerede støtte-modaliteter eller efter størrelse eller tema. Det skal ses i sammenhæng med, at det i forvejen er indeholdt i CISUs aftale med Danida, at CISU kan gennemføre kapacitetsopbygning af rammeorganisationer på særligt aftalte vilkår.

Bestyrelsen er opmærksom på, at ved at fjerne begrænsningen i forhold til medlemskab bliver det nødvendigt fortsat at sikre, at mangfoldigheden afspejles i organisationens mål og virke. Vi skal i CISU udvikle en revideret strategi for 2014-17 frem mod generalforsamlingen i 2014. I forbindelse med denne bredt forankrede og inkluderende proces skal vi som følge af nærværende forslag også revidere den organisatoriske og politiske struktur i CISU.

Det skal sikre, at mindre organisationer, som f.eks. er baseret alene på frivillighed, er og bliver en central del af CISUs arbejde og grundlag. De skal sikres den fornødne indflydelse, således at CISU med forstærket vægt kan opfylde deres behov og varetage deres interesser.

Forslag til vedtægter for foreningen

Tekst, som foreslås ændret, er markeret med fed skrift

CISU - Civilsamfund i Udvikling

Vedtægter for sammenslutningen CISU – Civilsamfund i Udvikling, vedtaget på den stiftende Generalforsamling den 8. december 1995 - med ændringer vedtaget på Årsmødet i Kolding 20. april 1997, i Odense 22. april 2002, i Odense 26. april 2003, i Nyborg 20. marts 2004, i København 12. april 2008, i Odense 9. april 2011, i Odense 28. april 2012, hvor foreningens navn blev ændret fra Projektrådgivningen til CISU – Civilsamfund i Udvikling og i Odense 13. april 2013.

§ 1 Foreningens navn er CISU – Civilsamfund i Udvikling.

Foreningen er landsdækkende og har hjemsted i Aarhus Kommune.

§ 2 CISU – Civilsamfund i Udviklings formål er:

At understøtte, at medlemsorganisationerne er kvalificerede og ansvarlige samarbejdspartnere i et udviklingsarbejde, der bidrager til fattigdomsbekæmpelse og styrker civilsamfundet i ulande. At understøtte, at medlemmernes arbejde i Danmark skaber viden og debat om livsvilkårene for verdens fattigste, om globale sammenhænge – og om, at det mellemfolkelige engagement nytter.

At CISU – Civilsamfund i Udvikling og medlemmerne er synlige fortalere for gode vilkår og rammer for det folkelige ulandsarbejde.

Foreningen varetager desuden medlemmernes interesser i henhold til Generalforsamlingens beslutninger herom.

Foreningen kan igennem aftaler med Udenrigsministeriet og andre udføre konsulent- kursus- og informationsvirksomhed ligesom foreningen - efter vedtagelse på Generalforsamling - kan påtage sig at forvalte midler/puljer på vegne af Udenrigsministeriet eller andre såfremt den primære målgruppe er foreningens medlemmer.

§ 3 Enhver ikke-kommerciel dansk organisation med interesse for og/eller aktiviteter i udviklingslande, der kan gå ind for formål og love, og som indvilliger i at betale det fastsatte kontingent, kan blive medlem. Bestyrelsen kan bevilge et medlem reduceret kontingent, såfremt særlige grunde taler herfor.

Foreslåes slettet: Organisationer, der har aftale med Udenrigsministeriet om en rammebevilling eller miniprogramaftale vedrørende NGO-bistand til udviklingslande eller som er selvstændigt optaget på finansloven, kan dog ikke optages som medlemmer.

§ 4 Generalforsamlingen er CISU – Civilsamfund i Udviklings øverste myndighed og afholdes én gang om året med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent
2. Forelæggelse af Bestyrelsens beretning til godkendelse
3. Forelæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse
4. Drøftelse af fremtidig virksomhed
5. Behandling af indkomne forslag
6. Fastsættelse af kontingent
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og -suppleanter
8. Valg af to revisorer - heraf den ene statsautoriseret eller registreret.
9. Eventuelt.

Generalforsamling 2015

Hvert medlem har én stemme ved Generalforsamlingen. Ved fravær kan stemmeret ved skriftlig fuldmagt overdrages til en anden medlemsorganisation. Vedtægtsændringer kræver tilslutning fra 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede. Andre afgørelser træffes ved simpelt flertal.

Ekstraordinær Generalforsamling skal afholdes, såfremt Bestyrelsen ønsker det, eller hvis 1/3 af medlemsorganisationerne skriftligt fremsætter krav herom. Den ordinære Generalforsamling afholdes hvert forår, dog senest inden udgangen af april og indkaldes skriftligt ved fremsendelse af dagsorden mindst en måned før afholdelse.

§ 5 Bestyrelsen består af 7 personer fra 7 forskellige medlemsorganisationer. De udpeges for 2 år ad gangen. I lige årstal er 3 personer på valg, i ulige årstal er 4 personer på valg. Ligeledes vælges 3 suppleanter for 1 år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Ansatte i CISU – Civilsamfund i Udvikling kan ikke vælges til Bestyrelsen.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for gennemførelse og udvikling af foreningens mål, strategi og opgaver jævnfør § 2. Bestyrelsen kan ansætte en daglig leder, til hvem ansvaret for den daglige drift og udvikling kan delegeres.

Bestyrelsen konstituerer sig selv, med minimum formand, næstformand og kasserer, og fastsætter selv sin forretningsorden. Bestyrelsen holder møde mindst 8 gange om året.

§ 6. Bestyrelsen kan mellem generalforsamlingerne indkalde medlemmer til møde til drøftelse af CISU – Civilsamfund i Udviklings anliggender.

§ 7. CISU – Civilsamfund i Udviklings regnskabsår er kalenderåret. Årsregnskabet med status revideres af de af Generalforsamlingen valgte revisorer.

CISU – Civilsamfund i Udvikling tegnes økonomisk af to medlemmer af Bestyrelsen i fællesskab, herunder formand og/eller næstformand. Ansvar for løbende økonomiske anliggender kan delegeres til en daglig leder.

CISU – Civilsamfund i Udvikling hæfter alene med egen formue.

§ 8. Beslutning om opløsning af CISU – Civilsamfund i Udvikling kan træffes på en Generalforsamling, efterfulgt af en til formålet ekstraordinært indkaldt Generalforsamling, hvor mindst 2/3 af samtlige fremmødte stemmeberettigede medlemmer, herunder fremmødte ved fuldmagt, stemmer herfor. Ved opløsning overgives CISU – Civilsamfund i Udviklings aktiver til en eller flere medlemsorganisationer efter den opløsende Generalforsamlings beslutning.

§ 9. Ændringsforslag til vedtægterne, herunder forslag til opløsning, skal være CISU – Civilsamfund i Udvikling i hænde senest 2 måneder før den varslede Generalforsamling og udsendes til medlemmerne sammen med indkaldelse. Øvrige forslag til behandling på Generalforsamlingen skal være CISU – Civilsamfund i Udvikling i hænde senest en uge før mødets afholdelse.

Forslag om CISUs forvaltning af Udenrigsministeriets Klima- og miljøpulje til danske civilsamfundsorganisationers indsatser i partnerskaber med civilsamfundsorganisationer i Syd

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag:

Bestyrelsen bemyndiges til, efter konsultationer med 92-gruppen - Forum for Bæredygtig Udvikling*, at afslutte forhandlinger med Udenrigsministeriet (UM) om CISUs forvaltning af Udenrigsministeriets Klima- og miljøpulje til danske civilsamfundsorganisationers indsatser i partnerskaber med civilsamfundsorganisationer i Syd inden for følgende ramme:

Puljen udformes som en fjerde delpulje under CISUs Civilsamfundspulje. Det vil sige, at den:

- Baseres på de samme principper: *civilsamfundsstrategien, fattigdomsorientering, retlighedsbaseret tilgang, partnerskaber og udviklingstrekanten*
- Baseres på de samme rammer: *eksisterende bevillingssystem, budget- og forvaltningsvejledning, fuld transparens, tilsyn og monitorering*
- Har et særligt strategisk (klima og miljø) fokus og vurderingskriterier, der adskiller den fra Civilsamfundspuljens øvrige bevillingstyper

CISU tilføres de nødvendige faglige og administrative ressourcer, herunder ressourcer til rådgivning og vejledning.

Baggrund:

CISU blev i november måned kontaktet af Udenrigsministeriet med anmodning om at overveje at overtage forvaltningen af puljen, der i 2013 udgør 20 mio. kr. CISUs umiddelbare respons var, at der skulle være enighed blandt hidtidige centrale aktører om, at CISU vil være den bedste løsning. Det har nu været drøftet i CISUs bestyrelse samt med NGO Forum og 92-gruppen. Det vurderes generelt, at det for de danske organisationer vil være en fordel, at puljen forvaltes af CISU. Det bygger på, at CISU har en stærk og transparent forvaltning, og at det anses for at falde inden for CISUs generelle strategi og ramme at forvalte puljen.

Der har været flere drøftelser med 92-gruppen, som er en central aktør, og der er enighed om at samarbejde om mål og rammer for puljen.

Såfremt Generalforsamlingen vedtager forslaget, vil CISU og Udenrigsministeriet drøfte puljen med henblik på at nå en aftale.

*Læs en beskrivelse af 92-gruppen på side 7 i årsskriftet 'Status og Perspektiver 2012-13'.

Forslag til kontingent 2014

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag:

Det foreslås, at kontingentet for 2014 forbliver uændret i.f.t. 2012 og 2013.

Baggrund:

Siden 2011 har kontingentet i CISU været uændret. Foreningen har haft stigende indtægter, hvilket dels skyldes, at Foreningen får flere medlemmer, og dels, at Foreningens medlemmer generelt indplacerer sig højere end estimeret. Bestyrelsen finder det på denne baggrund rimeligt at fastholde det eksisterende kontingent i endnu et år.

Dog forventes den samlede kontingentstruktur at blive foreslået revideret til Generalforsamlingen 2014. Det skyldes for det første, at vores kontingentopkrævningssystem ikke i tilstrækkelig grad sikrer, at den enkelte organisation hvert år overvejer sin indplacering og eventuelle behov for at skifte gruppe. For det andet forventer bestyrelsen, at der bliver behov for en yderligere præcisering af grupperne set i lyset af de øvrige organisatoriske og strategiske revisioner, som bestyrelsen vil arbejde med det næste år.

(se også forslag 6b om forslag til budget for 2013)

Kontingentstrukturen vil derfor fortsat se således ud:

(Tallene i parentes viser, hvor mange medlemsorganisationer, der var i denne kontingentgruppe i 2012)

	Kontingentsatser 2014
Små foreninger med ingen eller kun en enkelt ansat	1.200 kr. (99)
Mellemstore foreninger med op til 5 ansatte	2.500 kr. (26)
Store foreninger med flere end 5 ansatte	3.500 kr. (42)
Meget små foreninger med lille omsætning *)	600 kr. (104)

*) Små foreninger med under 200.000 kr. i årlig omsætning kan søge om 50 % rabat på grundkontingentet.

Budgetfremlæggelse

Generalforsamlingen har tradition for at tage stilling til den del af budgettet, der vedrører foreningens egne driftsmidler. Det vil ske igen i år. Se nedenfor.

Den del af budgettet for 2013, der vedrører CISUs aftale med Udenrigsministeriet (UM), samt administration og indtægtsdækket virksomhed (og nu et EU-projekt), bliver godkendt af Bestyrelsen i forbindelse med aftalernes indgåelse.

Budgettet for UM-aftalen er baseret på de i Finansloven afsatte midler, i alt 150 mio.kr. Der forventes i 2013 et overskud til foreningen fra administrationsbidraget og overhead fra aftalen. Det godkendte aftalebudget kan ses på hjemmesiden og er tilgængeligt på generalforsamlingen.

I Finanslov 2013 var der for første gang afsat 150 mio. kr. øremærket til CISU i modsætning til tidligere år, hvor udgangspunktet har været 80 mio. kr. med løbende opjusteringer på baggrund af et stigende antal projektansøgninger til Civilsamfundspuljen. Disse opjusteringer baserede sig på en vippeordning ift. Enkelbevillingerne, som således proportionalt blev nedjusteret.

Denne vippeordning er nu overgået til én fast bevilling på 150 mio. kr. på finansloven til CISU og betyder dermed både større sikkerhed for Civilsamfundspuljens bevillingsmuligheder, men samtidig større krav til styringen af puljens samlede kapacitet på tværs af bevillingsrunder og regnskabsår.

Disse udfordringer imødegås til dels i kraft af en organisatorisk styrkelse i regnskabsstyringen med ansættelsen af en controller samt opgraderingen af IT-styringsværktøjerne i 2011/2012. Yderligere vil bestyrelsen og sekretariatet i samarbejde gennemføre en generel budgetrevision i juni 2013 og der er udviklet et prioriteringssystem for godkendte projekter i Civilsamfundspuljen, hvis det skulle blive nødvendigt.

Foreningens muligheder for at agere med egne midler er over de senere år blevet styrket, først og fremmest med henblik på at fremme information og synliggørelse af medlemmernes indsatser og sikre frihed til, at nogle sekretariatsansatte kan agere politisk for vores egne midler. Det har kunnet lade sig gøre pga. den gennemførte større kontingentstigning tilbage i 2007 og et fortsat lavt forbrug til Foreningens og Bestyrelsens drift. Desuden skyldes det den, siden 2007, årlige overførsel af rest fra administrationsmidler + uforbrugt overhead til Foreningen fra aftalen med UM. Der er hermed, bl.a. på anbefaling fra revisor og UM, løbende sket en stærk konsolidering af Foreningens økonomi med en voksende egenkapital, som ved udgangen af **2010** udgjorde **1.629.000 kr.**, ved udgangen af **2011** udgjorde **kr. 2.642.019 kr.** og ved udgangen af 2012 udgjorde **2.504.037 kr.** **Egenkapitalen** forventes ved udgangen af **2013** at udgøre ca. **2.400.000 mio. kr.**

Forslag til justeret budget 2013 og budget 2014 (Bemærk vedrører kun foreningens egne driftsudgifter)

Hermed fremlægges Bestyrelsens forslag til budgetter for foreningens driftsindtægter og -udgifter. Der forelægges et forslag til et justeret budget for det indeværende år, samt et foreløbigt budget for det kommende år 2014. Forslaget er tallene i den indrammede kasse i den samlede oversigt over foreningens midler. Det gives bestyrelsen bemyndigelse til at gennemføre en generel budgetrevision for 2013 i juni/august måned.

Det bemærkes at der ikke er sikkerhed for tilskud via tipsmidler, men der vil blive ansøgt i lighed med i 2012.

Med forslaget fortsættes styrkelsen af støtten til bestyrelsen arbejde, der er en af hovedopgaverne for den nyansatte stabsmedarbejder. Desuden afsættes der yderlige aktivitets- og kampagnemidler, som kan sikre, at Bestyrelsen har flere muligheder for at iværksætte egne forenings- og medlemsak-

Generalforsamling 2013

tiviteter for eksempel som led i de kommende strategiproceser, lobby aktiviteter (f.eks. på Folke-
mødet på Bornholm) samt mulighed for at yde tilskud til medlemmernes kampagneaktiviteter.

Der foreslås umiddelbart samme udgiftsramme ramme i 2014. Et revideret budget vil blive præsenteret på generalforsamling i 2014.

BEMÆRK: Generalforsamlingen bedes tage stilling til de budgetterede udgifter markeret i den grå boks.

	Budget 2012	Regnskab 2012	Budget 2013	Rev. budget 2013	Budget 2014
Indtægter					
Kontingent	400.000	419.100	400.000	400.000	400.000
Tips & Lottomidler	50.000	60.020	50.000	50.000	50.000
Resultatfordeling andre afd.	73.164	61.350	-68.465	-68.465	-68.465
Renter	15.000	7.841	15.000	15.000	15.000
	538.164	548.311	396.535	396.535	396.535
Udgifter				FORSLAG:	
Honorar	-80.000	-80.000	-80.000	-80.000	-80.000
Bistand til bestyrelsen	-160.000	-176.978	-160.000	-240.000	-240.000
Rejser & mødeudgifter	-70.000	-60.926	-80.000	-80.000	-80.000
Kontingenter & abonnemeter	-15.000	-22.250	-25.000	-25.000	-25.000
Kampagne & aktiviteter	-150.000	-292.319	-100.000	-200.000	-200.000
Generalforsamling	-100.000	-100.121	-120.000	-120.000	-120.000
Revision	-27.000	-69.742	-15.000	-15.000	-15.000
Husleje	-340.000	-358.002	-400.000	-400.000	-400.000
Forsikring	-50.000	-50.372	-50.000	-50.000	-50.000
Porto	-40.000	-43.397	-40.000	-40.000	-40.000
Telefon	-40.000	-43.156	-40.000	-40.000	-40.000
Drift og indkøb af IT	-180.000	-406.223	-300.000	-300.000	-300.000
Kontorartikler	-60.000	-64.839	-60.000	-60.000	-60.000
Rengøring	-75.000	-68.659	-75.000	-75.000	-75.000
Kopiering/Leasing	-120.000	-121.453	-120.000	-120.000	-120.000
Inventar	-50.000	-31.880	-100.000	-100.000	-100.000
	-1.557.000	-1.990.317	-1.765.000	-1.945.000	-1.945.000
Resultat før adm.bidrag m.m.	-1.018.836	-1.442.006	-1.368.465	-1.548.465	-1.548.465
Adm.bidrag fra UM	948.264	887.318	1.151.525	1.151.525	1.151.525
Adm.bidrag fra NGO Forum	58.947	48.948	58.947	58.947	58.947
Personale nettoindtægt	-173.030	313.003	129.297	129.297	129.297
Indtægtsdækket virksomhed	33.164	54.755	50.000	50.000	50.000
RESULTAT	-151.491	-137.982	21.304	-158.696	-158.696

Til dagsordenens punkt **7 + 8****Valgliste***Bestyrelse:*

Susanne Volqvartz, Diabetesforeningen	På valg	Genopstiller
Helle Schierbeck, Plan Danmark	På valg	Genopstiller ikke
Bjarne Højlund, Ghana Venskabsgrupperne	På valg	Genopstiller
Vibeke Tuxen, Verdens Skove	På valg	Genopstiller
Finn Tobiesen, VedvarendeEnergi (VE)	Ikke på valg	Valgt indtil april 2014
Hawa Hirsi Hüssein, Denmark Somaliland Network	Ikke på valg	Valgt indtil april 2014
Morten Nielsen, Afrika Kontakt	Ikke på valg	Valgt indtil april 2014

Bestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen. Der er således 4 pladser på valg i år

Suppleanter:

Abdulfatah Adam, SOPDA	På valg	
Anders Bjørnkjær-Nielsen, Mission Afrika	På valg	
Bigman A. Nkunkununu, Disuzo-Kwekwe	På valg	

Suppleanter vælges for ét år ad gangen.

Revisor Intern:

Camilla Torp Olsen, SOS-Børnebyerne	På valg	Genopstiller ikke
-------------------------------------	---------	-------------------

Intern revisor vælges for ét år ad gangen.

Revisor Ekstern:

Elley Revision	På valg	Bestyrelsen indstiller at samarbejdet fortsættes
----------------	---------	--

Præsentation af de på forhånd kendte kandidater til bestyrelsen

OBS: Det er også muligt at stille op til de forskellige poster under selve generalforsamlingen.

EMIL BIRK, SOS BØRNEBYERNE

Mit navn er Emil Birk, jeg er 30 år og kommer fra Nørrebro. Jeg repræsenterer organisationen SOS Børnebyerne, hvor jeg har arbejdet som student i 1 ½ år og siden starten af januar 2013 som fuldtidsansat. Igennem de sidste ti år har jeg rejst i Mellemamerika, været aktivist i Operation Dagsværk, frivillig i Mellemamerika Komiteen og boet i Palæstina. Jeg er Cand. Soc. i udviklingstudier og international politik fra Roskilde Universitet.

SOS Børnebyerne arbejder for børns adgang til uddannelse, sundhed og rettigheder som fastslået i FN's Børnekonvention. Grundlaget for SOS Børnebyernes arbejde er en tryk og kærlig opvækst i en familie eller familiebaseret miljø. Hos SOS Børnebyerne arbejder jeg med policy og advocacy i forhold til vores projekter, der retter sig mod de svageste og mest udsatte børn og familier.

CISU har været gennem en omfattende omstrukturering i 2012, som skal omsættes til praksis over de kommende år. For mig at se, er den største udfordring, at bevare frivilligheden, græsrodsengagementet og medlemsorganisationernes unikke karakter i takt med at kravet om professionalisering og ambitionsniveauet stiger. Derudover, mener jeg at andre vigtige fokusområder for CISU kunne være politikudvikling i forhold til udviklingspolitikken bl.a. post-2015 målene mm., inklusion af diaspora-samfundene i udviklingsarbejdet gennem CISU, og hvordan stemmer medlemsorganisationernes grundlag overens med Projektpuljens retningslinjer, hvordan skal vi forstå og arbejde med udvikling, partnerskaber, legitimitet i Nord og Syd.

Jeg stiller op til bestyrelsen fordi, jeg ønsker at bidrage til at udvikle CISUs arbejde og sikre alle organisationer – små, mellemstore og store – har lige muligheder for at søge projekter, deltage politisk og udvikle deres organisationers kapacitet.

LOUISE HINDENBURG, DIALOGOS

Mit navn er Louise Hindenburg jeg er 30 år og jeg bor i Hvidovre sammen med min mand og to børn. Til daglig arbejder jeg i administrationen på Danmarks Tekniske Universitet. Jeg er frivillig i Dialogos, hvor jeg sidder i bestyrelsen og er aktiv i et af foreningens 6 store projekter. Jeg er uddannet statskandider med fokus på NGOer, civilsamfund og udvikling.

Dialogos' mission er at bistå verdens fattigste befolkningsgrupper på deres selvvalgte vej væk fra fattigdom gennem aktiviteter der støtter organisering og kapacitetsopbygning af civilsamfundet med fokus på miljø og sundhedsområdet. Bortset fra en deltids sekretær består organisationen udelukkende af frivillige kræfter.

Jeg har i mere end 10 år arbejdet med udvikling som frivillig i Dialogos, Ungdommens Røde Kors, og frivillig samt ansat i IMCC Uland. Den røde tråd i mit arbejde har været civilsamfundet, sundhed og frivillighed. Det har ført mig både til Afrika og Latinamerika og jeg har været med i flere projekter på alle stadier lige fra projektudvikling til nedlukning. Alle har været bygget op omkring Danidas civilsamfundsstrategi. Jeg bruger min tid på frivilligt arbejde for at sikre bedre levevilkår for verdens fattigste, men også fordi jeg elsker at planlægge, administrere og optimere processer. Jeg har i både IMCC og Dialogos været en aktiv del af strategiudviklingen.

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg med min teoretiske viden fra statskundskab, kender det politiske spil og de love og rammer udviklingsområdet agerer i. Jeg kan bidrage med viden og erfaringer fra flere af CISUs medlemsorganisationer, men særligt fra Dialogos som er en af CISUs mellemstore organisationer med den særlige egenskab at være båret udelukkende på frivillige hænder.

Jeg vil civilsamfund i yderste konsekvens og jeg synes det er vigtigt at kvalificere vores eget civilsamfund, også de dele der ikke er oplagte, for bedre at kunne kvalificere civilsamfundet i lavindkomstlandene.

Når jeg ikke bruger min fritid på frivilligt arbejde elsker jeg at bage.

SAID A. HUSSEIN, SOMALIA DIASPORA ORGANISATION (SDO)

Jeg er generalsekretær for paraplyorganisationen Somali Diaspora Organisation, som i snart 10 år har været førende eksponent for at gøre en indsats både i Danmark samt i Afrikas Gyldne Horn. SDO har en tvedelt formålsparagraf, som opdeler organisationens arbejde på nationalt – og internationalt plan. Vores nationale formål er, at arbejde for en helhedsorienteret integration af unge og ældre minoritetsgrupper i det danske samfund. Vores internationale formål er, at medvirke til at skabe en positiv, effektiv og bæredygtig udvikling i hele Somalia herunder at deltage i den multilaterale støtte og kapacitetsopbygning samt at opbygge konkrete samarbejds muligheder og internationale relationer til andre organisationer og aktører.

Generalforsamling 2013

Jeg stiller op til bestyrelsen i CISU af flere grunde, men hovedsagligt fordi jeg er en engageret fortaler for, at inddrage, involverer og aktiverer diasporaen i det udviklingspolitiske arbejde. Jeg vil derfor helt konkret arbejde for, at CISU i denne henseende ikke negligere især de mindre organisationer, som ikke har de samme forudsætninger, som de velbemidlede og velfungerende organisationer qua deres størrelse. Jeg vil arbejde for, at CISU i højere grad skal fokusere på kapacitetsopbygningen af disse civilsamfundsorganisationer, men også generelt være med til at styrke oplysnings- og rådgivningsvirksomheden målrettet de mindre organisationer. Jeg vil desuden fokusere på, at CISUs organisatoriske transition ikke medfører, at de små og mellemstore organisationer tabes på gulvet.

Jeg har mange års bestyrelse – og arbejds erfaring fra både private og frivillige organisationer, som jeg utvivlsomt kan bruge til at styrke CISUs fremtidige arbejde og udvikling. Det er min holdning, at den organisationsmæssige mangfoldighed repræsenteret i CISU ligeledes skal kunne afspejles i alle dele af organisationen her især bestyrelsen, hvorfor jeg finder min kandidatur relevant.

MARIE KARKOV, MELLEAMERIKA KOMITEEN (MAK)

Jeg hedder Marie Karkov. Jeg blev frivilligt medlem af Mellemamerika Komiteen (MAK) i 2002 og har aktivt engageret mig i udviklingsprojekter med finansiering fra CISU. MAK er en frivillig solidaritetsorganisation med ca. 300 medlemmer. Vi arbejder for social retfærdighed, selvbestemmelse og menneskerettigheder for det fattige flertal i Mellemamerika via social, faglig og kulturel organisering.

I januar 2013 i Honduras fortalte vores partnerorganisation, at det helt unikke i samarbejdet med os er, at vi tager udgangspunkt i deres – det vil sige vores partners – behov og drømme for fremtiden. Deres udtalelse bekræfter mig i, at CISUs udmøntning af civilsamfundsstrategien er noget helt specielt, eftersom vi medlemsorganisationer har en særlig interesse i – og ikke mindst et råderum til – at arbejde for en bred folkelig organisering og et aktivt medborgerskab i 'Syd'.

I en tid, hvor der er sket ændrede betingelser og muligheder i regi af CISU, er jeg optaget af, hvordan vores kommende fremtid som små og store civilsamfundsorganisationer med partnerskaber i 'Syd' kommer til at tegne sig, og hvordan vi bevarer og videreudvikler vores særlige rolle i den danske udviklingsbistand:

- Jeg finder det vigtigt, at såvel store som små civilsamfundsorganisationer opnår styrke og kapacitet i regi af CISU til strategisk udviklingsarbejde, som fremover vil spille en større rolle i bevillingen af projekter.
- Jeg finder det ligeledes vigtigt, at vi forbliver politisk tydelige omkring vores særlige partnerskaber og commitment med civilsamfund i 'Syd', samt de unikke resultater vi – i form af vores tilgang – kan opnå som bidrag til den danske udviklingsbistand.
- Jeg vil samtidigt arbejde for, at vi forskellige medlemsorganisationer fortsat inddrages og involveres aktivt i CISUs beslutnings- og omstillingsprocesser og særligt i en tid med ændrede betingelser og muligheder i regi af CISU.

Jeg er uddannet antropolog og ansat som projektmedarbejder ved Statsbiblioteket. Jeg arbejder med frivilligledelse, kompetenceudviklende og involverende processer, brugerorienterede undersøgelser, kommunikation og markedsføring.

ALI NUUR, DET SOMALISKE FÆLLESRÅD I AARHUS

Mit navn er Ali Nuur, og jeg er formand for Det Somaliske Fællesråd i Aarhus, som er en paraplyorganisation for flere somaliske foreninger. Jeg er fhv. byrådsmedlem, Aarhus.

Ved siden af mit nuværende job som underviser har jeg siden 1999 været en del af EU-Kommissionens såkaldte Eksterne Akademiske Eksperters faste stab i Bruxelles, som projekt evaluator. Opgaven går ud på at analysere projekterne, og jeg er hel sikker på, at mine erfaringer herfra kan overføres til CISU.

Min videregående akademiske uddannelse (cand. Scient.) fra Aarhus Universitet, gav mig stærke analytisk og visualiserings kompetencer, som er vigtig, når jeg påtager mig opgaven som evaluator. Udover min akademiske uddannelse, har jeg også en læreruddannelse fra Århus Dag og Aften Seminarie, og sådan en uddannelse kan bruges pædagogisk, når der bl.a. skal fremlægges dokumentation af resultater, eller måle effekter af indsatsen på kort og lang sigt. Endvidere har jeg taget projektlederuddannelse fra Erhvervsakademiet i Århus, og derfor uden har jeg systemudviklingsuddannelsen som en del af Datonom uddannelsen.

Jeg har samarbejdet med Quests-MIDA (The Qualified Expatriate Somali Technical Support – Migration for Development in Africa), som er et fælles initiativ mellem UNDP Somalia og IOM (International Organization for Migration), der understøtter udviklingen af institutioner i landet ved at lette overførsel af færdigheder, viden og erfaring fra kvalificerede somaliske udlændinge i diasporaen.

Generalforsamling 2015

Desuden deltog jeg i flere Daphne projekter. Daphne er et EU Program, der forebygger vold mod børn, unge og kvinder, yder støtte til ofre for vold og forhindrer deres fremtidige udsættelse for vold. Udover at jeg udførte konsulentopgaver for projekter, var jeg også med at evaluere og vurdere resultaterne af projekterne og måle deres indvirkning på støttemodtagerne og målgrupperne.

Jeg har indsigt i statistiske metoder, som er nøglen til planlægning og gennemførelse af de nødvendige dataindsamlinger, analyser, bearbejdning og formidling.

Jeg stiller op til bestyrelsen fordi, jeg mener at jeg kan være med at bidrage CISUs faglige og organisatoriske udvikling og dermed sikre at alle organisationer, uanset størrelsen, har lige muligheder for at søge projekter og udvikle sig.

BJARNE HØJLUND PEDERSEN, GHANA VENSKABSGRUPPERNE

Sidder p.t. i CISUs bestyrelse og stiller op til genvalg

Mit navn er Bjarne Højlund Pedersen. Jeg har i de sidste 5 år været ansat i Ghana Venskabsgrupperne i Danmark som generalsekretær. Ghana venskabsgrupperne blev i 2010 en programorganisation og har siden i samarbejde med to partnere i Nordghana implementeret programmet Empowerment for Life. Programmet fokuserer især på fortalervirksomhed og kapacitetsopbygning indenfor områderne komplementær grundskoleuddannelse, styrkelse af lokale civilsamfundsorganisationer, styrkelse af unge og kvinder og indsats indenfor vand og sanitet.

I de sidste to år har jeg siddet i bestyrelsen i CISU. Perioden har været kendetegnet af et omfangsrigt arbejde med at udvikle CISU i forhold til styrkelsen af civilsamfundets politiske stemme i Danmark, formuleringen af nye retningslinjer for civilsamfundspuljen, tendensen til etableringen af flere civilsamfundsfonde i Syd, udarbejdelse af en mere resultatbaseret monitorering samt sikring af faglige relevante ydelser.

I lyset af alle de nye krav og forandringer er det vigtig hele tiden at holde sig for øje, at CISUs medlemsorganisationer er forskellige. Hele paletten af CISUs ydelser, aktiviteter og retningslinjer skal derfor fortsat afspejle og tage højde for medlemsorganisationernes forskellige behov.

Det er både spændende og udfordrende at sidde i CISUs bestyrelse. Som bestyrelsesmedlem bliver man heldigvis støttet og hjulpet af et kompetent sekretariat, formandskab og gruppen af rådgivere, som hele tiden kvalificeret faciliterer de ofte komplicerede processer.

Det er vigtigt at stille op til valg til bestyrelsen, fordi det giver en mulighed for at både at præge udviklingen generelt og samtidig udvikle sin faglige kapacitet bl.a. til gavn for ens egen organisation.

OLE RIIS, DANSK VIETNAMESISK FORENING

Småt er (også) godt: Jeg er 52 år, gift og far til to børn fra Vietnam. I ca. 10 år har jeg på frivillig basis beskæftiget mig med udviklingsarbejde i Vietnam. Jeg har tidligere siddet i Styregruppen for Projektrådgivningen for Dansk Vietnamesisk Forening. I dag sidder jeg i bestyrelsen for både Dansk Vietnamesisk Forening og NGO Fontana, der også er projektbærende. Til dagligt er jeg folkeskolelærer på Søagerskolen i Smørum. Desuden er jeg valgt til tillidsmand på skolen og er IT vejleder.

Der er behov for at have en person i bestyrelsen for CISU, som repræsenterer de organisationer som alene eller i høj grad baserer sig på frivilligt ulønnet arbejde. Vores vilkår er forskellige fra de NGOere der har lønnet personale. Der sker en større og større fokusering på de lønnede NGOere, og at der er behov for at vi andre, som ikke minder om konsulentvirksomheder og som, i mine øjne, er hele branchens legitimitet, får bedre vilkår, og CISU er den naturlige platform for et sådant advocacy arbejde.

CISU bør fortsat proaktivt være den platform der kan sætte ildsjæle i gang, og klæde dem på til at lave gode projekter. Mange kører netop død i mødet med hele udviklingsterminologien, og den pædagogiske indsats bør CISU fortsat være sig meget bevidst.

Mine mange års erfaring fra Danida financeret (frivilligt) projektarbejde, netværksarbejde, foreningsarbejde, fundraisingarbejde og allianceprojekter har givet mig et solidt fagligt grundlag og en bred indsigt og erfaring fra miljøet.

Vibeke Tuxen, Verdens Skove

Sidder p.t. i CISUs bestyrelse og opstiller til genvalg

Jeg hedder Vibeke Tuxen, jeg kommer fra miljø- og udviklingsorganisationen Verdens Skove og har siddet i CISUs bestyrelse siden 2007, de sidste 4 år som formand. Jeg vil meget gerne fortsætte i CISUs bestyrelse, men

Generalforsamling 2015

dog ikke som formand da min nye plads som CISUs repræsentant i Danidas Udviklingspolitiske Råd kræver for meget arbejde til, at jeg kan nå begge dele.

I min tid som formand har vi arbejdet meget med at udvikle bestyrelsens strategiske rolle i CISU, og sammen med medlemmerne har vi udviklet CISUs første strategi, som nu skal fornys for de kommende tre år. Det arbejde vil jeg gerne bidrage til. Jeg vil gerne kigge på, hvordan CISUs brede vifte af medlemmer kan blive styrket bedst muligt gennem CISU og også få skabt sammenhæng imellem vores indsatser i Syd og i Nord – at få styrket begge områder til fordel for vores arbejde i Syd. Dette både fordi det vil kunne styrke vores partnerskaber og udviklingsindsats, og fordi det bliver et fortsat øget krav fra Danida, at vi viser vores værd som Nord-NGOer i udviklingsprocessen.

Jeg vil også gerne arbejde i Udviklingspolitisk Råd med at styrke fokus på civilsamfundet som et mål i sig selv. Et stærkt civilsamfund er en vigtig medspiller i et lands udvikling og demokratiske proces både politisk, fagligt og som repræsentant for en gruppe mennesker. Verden har brug for et aktivt civilsamfund!

SUSANNE VOLQUARTZ, THE DANISH NCD ALLIANCE

Sidder p.t. i CISUs bestyrelse og stiller op til genvalg

Mit navn er Susanne Volquartz. Jeg bor i Præstø. Jeg arbejder for The Danish NCD Alliance som er en alliance mellem Kræftens Bekæmpelse, Diabetes- og Hjerteforeningen.

Vores formål er at bidrage til at bekæmpe den globale epidemi af kræft, diabetes, hjerte- og lungesygdomme ved at støtte udviklingen af patientforeninger i Afrika og igennem politisk lobbyarbejde i Danmark og globalt. Vi har partnersamarbejde i Uganda, Tanzania og Zanzibar.

Jeg vil gerne bidrage til at videreføre den positive udvikling i CISU ved fortsat at styrke foreningen som en stærk interesseorganisation for medlemmerne. Dette skal gøres ved

- Fortsat at styrke medlemsorganisationernes faglige udvikling (kapacitet) og dermed sikre at de bidrager med den højeste mulige kvalitet i det danske udviklingsamarbejde (Uddannelse og rådgivning)
- Styrke det politiske arbejde for at sikre fortsat økonomisk og politisk støtte til CISU og medlemmernes udviklingsamarbejde
- Fortsat udvikling af grundlaget for udviklingsamarbejdet igennem løbende evaluering af CISUs og medlemsorganisationernes indsats, analyser af det udviklingspolitiske samarbejde og dialog i medlemsgruppen
- Fortsat udvikling at indsatsen for at sikre et frit og alsidigt civilsamfund, der kan arbejde for bekæmpelse af fattigdom og for større lighed i verdens fattige lande herunder også de mere velhavende af dem som Indien, Sydafrika m.v.

Jeg har siddet i bestyrelsen siden 2010 og jeg vil gerne igen stille mine kompetencer og kvalifikationer til rådighed for CISUs bestyrelse.