



# Vi arbejder sammen for en bedre verden

CISUs strategi 2022-25

## Om CISUs strategi:

- Strategien har afsæt i CISUs vedtægter, vision og mission.
- Strategien er grundlag for CISUs arbejde i 2022-25.
- Strategien bruges til at opstille og måle resultater i CISU, bevillingshavere og deres partners arbejde.
- Strategien bruges i CISUs dialog med danske og internationale samarbejdspartnere.

## Om CISU

**CISU – Civilsamfund i Udvikling** er en sammenslutning af omtrent 270 folkelige foreninger i Danmark, der alle i forskellig grad er engagerede i internationalt udviklingssamarbejde.

**CISUs medlemsorganisationer** er grundlaget og bestemmer retningen for CISUs arbejde. CISUs medlemsorganisationer besidder stor ekspertise i form af både faglig viden og mange års erfaringer med udviklingssamarbejde i hele verden og indenfor alle verdensmålene. Der er stor mangfoldighed i CISUs medlemsorganisationer, som spænder fra klassiske udviklingsorganisationer, religiøst funderede-, diaspora- og brancheorganisationer samt fagforeninger, politiske partier til spejderbevægelser og meget andet. Desuden er CISUs medlemsorganisationer repræsenteret i alle regioner i Danmark og har mange forskellige størrelser.

**CISUs rolle som platform** for medlemsorganisationernes netværk, erfaringsudveksling og kapacitetsopbygning er essensen af CISUs mission og vision.

**CISU arbejder** for at give medlemsorganisationerne de bedst mulige vilkår for, at de i samarbejde med partnere i hele verden forbedrer vilkårene for mennesker, der lever under svære forhold.

**CISUs værdier** er styrende for vores daglige arbejde. Værdierne er udtryk for CISUs syn på verden og den måde, vi ønsker at samarbejde og være i dialog med medlemsorganisationer og samarbejdspartnere.

## CISUs værdier

### ● **Mangfoldighed**

Vi vil sikre en bred vifte af tilgange inden for civilsamfundsarbejdet, fordi forskellige tilgange og typer af aktører er kendetegnet for velfungerende civilsamfund.

### ● **Åbenhed**

Vi tilstræber gennemsigtighed i alle vores handlinger og beslutninger.

### ● **Ansvarlighed**

Vi tager ansvar for egne handlinger og beslutninger og forventer det samme af andre.

### ● **Deltagelse**

Vi giver alle lige mulighed for at være med, fordi alle mennesker har noget værdifuldt at bidrage med.

### ● **Respekt**

Vi møder folk, hvor de er, og understøtter dem i at arbejde for deres egne målsætninger. Vi lader os udfordre i synspunkter og holdninger og lærer undervejs.

### ● **Samarbejde**

Vi samarbejder bredt, fordi det er en inspirerende, nødvendig og konstruktiv vej til bæredygtige resultater.

### ● **Frivillighed**

Vi skaber rum for frivillig involvering i civilsamfundet, fordi menneskers fri vilje og frivillighed er drivkraften for engageret civilsamfundsarbejde.

# 1 Verden og CISU

## Muligheder

Vi har i de seneste år set international opbakning til aftaler som **FN's verdensmål** og **Paris-aftalen**. Med ambitiøse mål, som kræver handling nu. Det er aftaler for verden, som er vigtige i CISUs arbejde.

Der er sket store fremskridt. På en række vigtige områder er verden blevet et bedre sted at være. For eksempel er børnedødelighed, ekstrem fattigdom og sult blevet mindre, og adgang til uddannelse større. **Det nytter at handle.**

Vi ser gode resultater i indsatser overalt i verden. **Deling af viden og erfaringer styrker læring** i organisationerne. Erfaringsudveksling og alliancer skaber mulighed for innovation og til i fællesskab at udvikle og styrke nye tilgange til det videre arbejde.

**Civilsamfundet er i bevægelse**; både lokalt, nationalt og globalt. Vi ser flere sociale protester over hele verden. Særligt unge er en ressource i samarbejdet om at skabe forandringer. Mennesker engageres og mobiliseres til at skabe forandringer og forbedre udsatte gruppers vilkår.

Forandringer i menneskers liv sker bedst ved, at **folk går sammen om fælles sager**. Derfor er det vigtigt at skabe grundlag for samfund, hvor alle har mulighed for at organisere, ytre og forsamle sig.



## Udfordringer

Mange dele af verden er udfordret af **ulige adgang til ressourcer** i bred forstand og **manglende indfrielse af basale rettigheder**. Konsekvenserne af Covid-19 pandemien har især ramt mennesker, der lever i fattige vilkår. Samtidig er der pres på frihedsrettigheder og civilsamfundets råderum, alt imens flere humanitære kriser opstår.

Effekterne af **klimaforandringer og forværring af natur og miljøforhold** bidrager til ulighed og risikerer at underminere indsatser for bedre adgang til rettigheder og ressourcer.

**Udsatte grupper rammes hårdere** af alle disse udfordringer. Særligt ulige magtsstrukturer (i relation til køn, seksuel orientering, alder, religion, funktionsnedsættelser mv.) påvirker menneskers position.

Der er øget **politisk detailstyring på udviklingsområdet**, og de danske indenrigs-politiske interesser vejer tungt. **Skiftende politiske prioriteter** kræver omstilling. Det er tungt for organisationerne; både de danske og deres partnere. Det er ikke godt for de langsigtede resultater. Udvikling tager tid.

Engagementet hæmmes af flere **krav til administration**. Det udfordrer ønsket om at styrke lokalt ejer- og lederskab. Der bør være rimelige krav til forvaltningen af udviklingsindsatser og til fordeling af risiko og ansvar. Overflødige og skiftende krav overdøver tiden til faglighed, udviklingen af innovative løsninger og lysten til engagement.

## CISUs tilgange

**Rettigheder som fundament:** CISU arbejder rettighedsbaseret med udgangspunkt i FN's internationale erklæringer om menneskerettigheder. Vi skal huske de mest udsatte mennesker og grupper, som aldrig må lades i stikken.

**Retfærdig fordeling af ressourcer:** CISU ser en retfærdig fordeling af ressourcer i bred forstand som centralt for samfund og menneskers udvikling lokalt, nationalt og globalt. Det betyder et fokus på at nedbringe strukturelle årsager til fattigdom.

**Mennesker i kontrol over eget liv:** Når mennesker selv påvirker og bestemmer over forandringer i egne liv, skabes bedre og langvarige resultater.

**Samarbejde for bedre resultater:** Verdens udfordringer er komplekse. Det er i mødet mellem mennesker, at der opstår ny viden og ideer til løsninger. Derfor løses verdens udfordringer bedst, når organisationer samarbejder i partnerskaber, netværk og alliancer - også med sociale bevægelser, myndigheder, den private sektor eller forsknings- og uddannelsesinstitutioner.

**Plads til forskelligartede indsatser:** CISU understøtter et mangfoldigt civilsamfund herunder også uformelle organiseringer. Civilsamfundet arbejder gennem humanitære indsatser, indsatser i skrøbelige kontekster og indsatser med fokus på langsigtet udvikling. Vi bruger 'udviklings-samarbejde' som ét begreb for de forskellige typer indsatser. CISU støtter sammenhænge mellem udviklings-, nødhjælps og fredsopbyggende indsatser i skrøbelige kontekster.



## 2 CISUs mål

### CISUs vision og mission

#### Vision

Stærke folkelige organiseringer og fællesskaber, der arbejder for at sikre menneskers rettigheder, fremme global retfærdighed og bæredygtighed, og modvirke årsagerne til fattigdom.

#### Mission

CISU understøtter danske organisationers nationale og globale arbejde for en retfærdig og bæredygtig verden. CISU er platform for erfaringsudveksling og vidensdeling. Vi opbygger kapacitet, fremmer gensidig læring og nytænkning og styrker folkelig deltagelse i udviklingsarbejde. Vi forvalter offentlige puljer og arbejder for, at der er ressourcer til en mangfoldighed af organisationer og indsatser. CISU fremmer medlemsorganisationernes fælles interesser og råderummet for civilsamfundsarbejdet.



### CISUs to strategiske mål for 2022-25

#### Bæredygtige livsvilkår

**Gode sociale og økonomiske vilkår**, så mennesker får indfriet basale rettigheder og ikke lever i fattigdom

Robuste lokalsamfund, der kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i **klima, natur og miljø**

#### Mennesker samarbejder

**Mangfoldigt engagement** bidrager til global solidaritet og handling

**Mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber** og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamfund

### Hvad vil CISU gøre?

Styrke civilsamfundet

Bygge bro, formidle og udvikle ny viden

Give plads til en bred vifte af bæredygtige indsatser

Oplyse og arbejde for bedre vilkår for civilsamfundet

+ et årligt fokus valgt af CISUs generalforsamling

**Det årlige fokus:** Med CISUs strategi vil vi gerne lægge et grundlag for de kommende fire år. Vi ved dog, at verden er i konstant forandring. Så vi skal være klar til at handle på det nye, der vil opstå. Derfor vil CISUs medlemsorganisationer hvert år til generalforsamlingen vælge et fokus for CISUs arbejde i det følgende år.

#### CISUs forandringsfortælling

Viser sammenhænge mellem CISUs arbejde og opnåelsen af de strategiske mål. Se Annex.

### Mål 1:

## Bæredygtige livsvilkår

CISU vil arbejde for en verden med bæredygtige livsvilkår for alle mennesker. Vi arbejder for, at der skabes robuste lokalsamfund, der har gode sociale og økonomiske vilkår, så mennesker får indfriet basale rettigheder og ikke lever i fattigdom, og som kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i klima, natur og miljø.

### Mål 1.1: Gode sociale og økonomiske vilkår, så mennesker får indfriet basale rettigheder og ikke lever i fattigdom

Sociale og økonomiske vilkår er gode, når mennesker får opfyldt deres rettigheder, har lige adgang til ressourcer i bred forstand og har mulighed for at påvirke fx politiske eller økonomiske forhold, de lever under. For at opnå dette skal partnerskaber i et samarbejde med andre aktører arbejde for, at mennesker og grupper er i stand til at kræve deres rettigheder og opnå økonomisk udvikling. Partnerskaberne skal desuden påvirke mulighederne for, at mennesker kan deltage som aktive medborgere i deres samfund. I skrøbelige kontekster skal der skabes grundlag for, at der på sigt kan arbejdes for at skabe bedre sociale og økonomiske vilkår. For at opnå dette, skal der ydes støtte til de mest sårbare og sværest tilgængelige grupper. Derfor skal støtte gives gennem lokale aktører, som har adgang til de mest sårbare grupper.

CISU vil understøtte, at civilsamfundsaktører har kapaciteten og ressourcer til at mobilisere og organisere civilsamfundet, påvirke og holde beslutningstagere til ansvar, samt samarbejde med andre aktører for at fremme både sociale og økonomiske vilkår. CISU vil desuden arbejde for, at lokale og danske organisationer har erfaring og kapacitet til at gennemføre humanitære indsatser, og at der er en fleksibel og hurtig adgang til støtte i tilfælde af kriser.

## Mål 1.2: Robuste lokalsamfund, der kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i klima, natur og miljø

Hvis lokalsamfund skal modstå og forebygge effekterne af klimaforandringer samt forværringer i natur- og miljøforhold, skal der være viden lokalt om, hvordan dette gøres. Desuden skal hensyn til lokale klima-, miljø- og naturforhold i relevante sammenhænge være en prioritet blandt lokale beslutningstagere. Dette forudsætter, at området er en integreret del af udviklingssamarbejdet i alle relevante sammenhænge med udgangspunkt i lokale behov. Det forudsætter, at civilsamfundspartnere har viden, kapacitet og ressourcer til at integrere klimatilpasning og hensyn til lokale klima-, natur- og miljøforhold i deres arbejde og virke i relevante sammenhænge.

CISU vil derfor arbejde for, at bevillingsstrukturer understøtter integration af klimatilpasning og forebyggende klima-, natur- og miljøhensyn i alle relevante indsatser. CISU vil desuden skabe adgang til viden og sparring omkring både tilpasning, bevarelse og forebyggelse i relation til klima, natur og miljø i udviklingssamarbejdet. Derudover vil CISU have fokus på at nedbringe sit klimaaftryk og motivere til det samme blandt CISUs medlemsorganisationer.

### Mål 2:

## Mennesker samarbejder

CISU vil arbejde for en verden, hvor mennesker samarbejder om at skabe positive forandringer. Vi arbejder for et mangfoldigt engagement i civilsamfundet, som bidrager til global solidaritet og handling. Vi arbejder for, at mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamfund.

### Mål 2.1: Mangfoldigt engagement bidrager til global solidaritet og handling

En mangfoldighed af civilsamfundsaktører og mennesker, der engagerer sig i at skabe bedre forhold globalt, bidrager til global solidaritet og mere handling. For at dette kan ske, skal danske civilsamfundsorganisationer have gode muligheder for at være engageret i og engagere flere mennesker i globale forhold. Desuden skal civilsamfundsaktører i resten af verden have mulighed for at kunne organisere og

engagere sig. Dette forudsætter, at civilsamfundet deler viden og bruger hinanden i deres arbejde for bedre globale forhold, og at partnerskaber arbejder aktivt for at indfri basale rettigheder og forhold for civilsamfundsorganisationer og -organisationer i hele verden.

CISU vil derfor arbejde for, at danske civilsamfundsorganisationer har kapacitet og ressourcer til at være engageret i og engagere flere danskere i deres arbejde. CISU vil også arbejde for, at der sikres politisk opbakning til det danske civilsamfunds engagement i udviklingssamarbejdet. Herunder vil CISU arbejde for mindre bureaukrati og mere rimelige forvaltningskrav. CISU vil også arbejde for at skabe netværk og muligheder for erfaringsudveksling i Danmark og på tværs af landegrænser. Dette også sammen med andre aktører, fx den private sektor og forskningsinstitutioner.

### Mål 2.2: Mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamfund

Det skaber stærkere lokalsamfund, når lokale partnere tager og viser lederskab, og der er ejerskab over forandringsprocesser lokalt. Dette kræver partnerskaber, som bygger på tillid, gensidighed, respekt og samskabelse, hvor både danske organisationer og deres partnere er bevidste om både egne ressourcer og de magtstrukturer, der ligger i og omkring partnerskabet. For at opnå dette skal danske organisationer have ressourcer til fagligt at kunne understøtte deres partnere ud fra lokale behov og ønsker. Desuden skal partnerskaber og indsatser have fokus på at mobilisere, organisere og inddrage lokalsamfund for at skabe ejerskab over forandringer. Det er ligeledes vigtigt, at civilsamfundsaktører arbejder sammen og deler viden gennem netværk og alliancer.

CISU vil derfor arbejde for, at der er bedre adgang og ressourcer til kapacitetsopbygning af partnerskaber. Denne kapacitetsopbygning skal motivere til inddragelse og introducere tilgange til at skabe varigt stærke lokalsamfund. CISU vil desuden arbejde for, at bevillingsstrukturer motiverer til inddragelse af alle involverede i indsatser og giver muligheder for kapacitetsopbygning af organisationer og mennesker involveret i indsatser. CISU vil desuden understøtte samarbejde i netværk og alliancer på nationalt, regionalt og internationalt plan.

### 3 Hvordan CISU skaber forandring

CISUs medlemsorganisationer, bevillingshavere og deres partnere besidder stor ekspertise i form af både faglig viden og mange års erfaringer med udviklingssamarbejde i hele verden og med alle verdensmål. Derfor skaber CISU forandring ved at understøtte, skabe forbindelser mellem og arbejde for bedre vilkår for civilsamfundsaktører.

De fire bokse til herunder forklarer CISUs kerneydelser for at opnå de strategiske mål. CISUs forandringsfortælling (se Annex) viser sammenhænge mellem CISUs kerneydelser og opnåelsen af de strategiske mål.

#### FORSTÆRKE:

##### Styrke civilsamfundet

Vi styrker danske organisationers kapacitet til at samarbejde i lokalt ledede og lige-værdige partnerskaber. Det gør vi gennem organisationsudvikling samt støtte til udveksling af erfaringer og netværk.

Vi understøtter, at civilsamfundsorganisationer arbejder rettighedsbaseret.

Vi understøtter civilsamfundsorganisationernes arbejde med ansvarlighed; både over for de mennesker de arbejder med og i forhold til eget klimaaftryk.

#### FORVALTE:

##### Give plads til en bred vifte af bæredygtige indsatser

Vi giver gennem kapacitetsydelser og puljeordninger støtte til udviklings- og humanitære indsatser, som skaber varige og bæredygtige forandringer; socialt og økonomisk såvel som klima-, natur- og miljømæssigt.

Vi arbejder for en bred vifte af støttemuligheder fra relevante donorer.

Vi har fokus på sammenhænge mellem kortsigtede humanitære- og langsigtede indsatser.

#### FORBINDE:

##### Bygge bro, formidle og udvikle ny viden

Vi understøtter deling af viden og læring fra erfaringer og større globale strømninger, som kan lede til udvikling af nye kreative tilgange i udviklingssamarbejdet.

Vi bygger bro mellem vores medlemsorganisationer og giver mulighed for at udveksle erfaringer og danne netværk.

Vi bygger bro til andre aktører i civilsamfundet, den private sektor og forskningsinstitutioner i Danmark og internationalt.

#### FORMIDLE:

##### Oplyse og arbejde for bedre vilkår til civilsamfundet

Vi motiverer danskeres globale engagement gennem oplysning og kommunikation om globale forhold.

Vi arbejder for at synliggøre civilsamfundets rolle og kommunikerer resultater fra medlemsorganisationernes samarbejde med partnere og anvendelsen af CISUs ydelser.

Vi arbejder for at styrke og skabe bedst mulige vilkår for danske organisationers arbejde og bedst mulige råderum for deres partnere igennem interessevaretagelse i relevante fora.

#### ANNEX:

### CISUs forandringsfortælling

CISUs forandringsfortælling viser sammenhænge mellem de konkrete tiltag og måder CISU arbejder på (afsnit 3), og de overordnede strategiske mål (afsnit 2). Teksten i afsnit 2 er en fokuseret beskrivelse af visualiseringerne i Annexet nedenfor. Som det fremgår af visualiseringerne, skelnes der mellem det, CISU har direkte kontrol over, det vi kan påvirke, og det vi ønsker at forandre.

Forandringsfortællingen viser tydeligt, at de ønskede forandringer sker uden for CISUs direkte kontrol. Det er arbejdet hos CISUs medlemsorganisationer, bevillingshavere og deres samarbejdspartnere, som leder til de forandringer, vi ønsker at se. CISUs opgave er at understøtte, skabe forbindelser mellem og arbejde for bedre vilkår for civilsamfundsaktører, som det fremgår nederst på visualiseringerne.



# MÅL 1: Bæredygtige livsvilkår

Det vi vil forandre

Det vi kan påvirke

Det vi kan kontrollere

**Gode sociale og økonomiske vilkår,**  
så mennesker får indfriet basale rettigheder og ikke lever i fattigdom

Robuste lokalsamfund, der kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i  
**klima, natur og miljø**

Mennesker får opfyldt deres rettigheder og har adgang til ressourcer i bred forstand

Mennesker har mulighed for at påvirke, de forhold de lever under

I skrøbelige kontekster er der skabt grundlag for at kunne skabe bedre sociale og økonomiske vilkår på sigt

Der er lokal viden om, hvordan man kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i klima-, natur- og miljø

Lokale beslutningstagere prioriterer hensyn til klima, natur og miljø i relevante sammenhænge

Partnerskaber arbejder med at sætte mennesker og grupper i stand til at kræve deres rettigheder og opnå økonomisk udvikling

Partnerskaber arbejder med at skabe muligheder for, at mennesker kan deltage som aktive medborgere i deres samfund

Der ydes støtte til de mest sårbare grupper

Støtte gives gennem lokale aktører, som har adgang til de mest sårbare og svært tilgængelige grupper

Partnerskaber har viden, kapacitet og ressourcer til at integrere klimatilpasning samt hensyn til lokale klima-, natur- og miljøforhold i deres arbejde – hvor relevant

Klima, natur og miljø er en integreret del af udviklingssamarbejdet og i civilsamfundet i Danmark - hvor relevant og med udgangspunkt i lokale behov

Civilsamfundsaktører har kapacitet og ressourcer til at mobilisere og organisere civilsamfundet samt påvirke og holde beslutningstagere til ansvar

Civilsamfunds-aktører samarbejder med andre aktører

Der er fleksibel og hurtig adgang til assistance i tilfælde af kriser

Lokale og danske organisationer har erfaring og kapacitet til at gennemføre humanitære indsatser

Bevillingsstrukturer understøtter integration af klimatilpasning og forebyggende klima-, natur- og miljøhensyn

Der er adgang til viden og sparring om forebyggelse, bevarelse og tilpasning ift. klima, natur og miljø i udviklingssamarbejdet

Der er fokus på at nedbringe klimaaftryk i CISU og motivering til det samme blandt medlemsorganisationer



## MÅL 2: Mennesker samarbejder

Det vi vil forandre

Det vi kan påvirke

Det vi kan kontrollere

### Mangfoldigt engagement

bidrager til global solidaritet og handling

Civilsamfundsaktører og mennesker engagerer sig i at skabe bedre forhold globalt

Danske civilsamfundsaktører har gode muligheder for at være engageret i og engagere flere mennesker i globale forhold

Civilsamfundsaktører har mulighed for at kunne organisere og engagere sig ude i verden

Civilsamfundet deler viden og bruger hinanden i deres arbejde for bedre globale forhold

Partnerskaber arbejder aktivt for at indfri rettigheder og gode forhold for civilsamfundsorganisationer og -organiseringer

Der er politisk opbakning til det danske civilsamfunds engagement i udviklingssamarbejde; og mindre bureaukrati og mere rimelige forvaltningskrav

Danske civilsamfundsorganisationer har kapacitet og ressourcer til at være engageret i og engagere flere i deres organisations arbejde

Der er netværk og muligheder for erfaringsudveksling i Danmark og på tværs af landegrænser – også med andre aktører

### Mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber

og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamfund

Lokale partnere tager og viser lederskab

Partnerskaber bygger på tillid, respekt og samskabelse – alle parter er bevidste om egne ressourcer så vel som magtstrukturer i og omkring partnerskabet

Der er ejerskab og ledelse over forandringsprocesser i lokalsamfund

Civilsamfundsaktører arbejder sammen og deler viden gennem deltagelse i netværk og alliancer

Danske organisationer har ressourcer til fagligt at understøtte deres partnere ud fra lokale behov, ønsker og kapaciteter

Partnerskaber og indsatser har fokus på at mobilisere, organisere og inddrage lokalsamfund for at skabe ejerskab for forandringer

Der er samarbejde i netværk og alliancer nationalt, regionalt og internationalt

Bedre adgang og ressourcer til kapacitets-opbygning af partnerskaber

Kapacitetsopbygning motiverer til inddragelse og introducerer tilgange til at skabe varigt stærke lokalsamfund

Bevillingsstrukturer motiverer til inddragelse af alle involverede og muligheder for kapacitetsopbygning af organisationer og mennesker

**Styrke civilsamfundet**

**Give plads til en bred vifte af bæredygtige indsatser**

**Bygge bro, formidle og udvikle ny viden**

**Oplyse og arbejde for bedre vilkår for civilsamfundet**





CISU - Civilsamfund i Udvikling  
Klosterport 4x, 3. sal  
8000 Århus C

Tel: +45 8612 0342 alle hverdage kl. 10-14 • Mail os på [cisu@cisu.dk](mailto:cisu@cisu.dk)