



Foto: Jacob Crawford

VELKOMMEN TIL GENERALFORSAMLING I CISU 2022

LØRDAG DEN 30. APRIL KL. 11.00 – 16.30

MØDECENTER ODENSE
BUCHWALDSGADE 48
5000 ODENSE C

**KOM GERNE I GOD TID OG BLIV
HÆNGENDE TIL TAPAS BAGEFTER**

Kl. 10.00 - 11.00

Indskrivning og morgenmad

Kl. 16.30-18.00:

Tapas og hygge med god mulighed for at dele erfaringer med andre organisationer

Der vil i **alle dagens pauser** være mulighed for samtaler og at mødes på tværs af organisationerne. CISUs ansatte vil også stå klar fra dagens begyndelse i nogle stande med emner, som man særligt ønsker at snakke med medlemsorganisationerne om.

Tak for din tilmelding til generalforsamlingen.

Vi glæder os til en god dag, hvor vi medlemsorganisationer vil drøfte og tage beslutning om CISUs fremtidige arbejde.

Særligt i år skal vi beslutte, hvordan CISUs nye strategi 2022-2025 skal lyde.

Husk, at din forening skal have betalt kontingent for 2022 for at kunne deltage.

Vi glæder os til en god dag for os alle!

Med venlig hilsen

Katrine Skamris
Forperson

 **CISU** CIVILSAMFUND
I UDVIKLING

PRAKTISK INFORMATION

Materialer

Materialerne til dagen er sendt på forhånd per mail og vil være tilgængelige på hjemmesiden cisu.dk/generalforsamling.

- Dagsorden (dette dokument)
- Praktiske oplysninger (dette dokument)
- Bilagssamling (dette dokument)
- Bestyrelsens beretning og nøgletal findes på cisu.dk/status22
- Forslag til CISUs nye strategi 2022-25 (vedlagt særskilt)
- Revideret årsregnskab 2021 kan tilgås på cisu.dk/status22

En deltagerliste med navn og organisation udleveres på dagen.

Valg og opstilling

Alle medlemmer af CISUs medlemsorganisationer kan stille op til bestyrelsen og som intern revisor. I bilagssamlingen kan man læse opstillingsgrundlag for de opstillere, der har sendt det på forhånd.

Det er muligt at stille op til valg helt frem til det punkt under selve generalforsamlingen. Det kan også gøres på vegne af en anden person ved at aflevere skriftlig fuldmagt til dirigenten.

Fuldmagter

Til generalforsamlingen har hver medlemsorganisation ifølge vedtægterne én stemme. En organisation kan give en anden organisation fuldmagt til at stemme for sig, hvis organisationen er forhindret i at deltage.

Fuldmagten skal være på skrift og underskrives af enten CISUs kontaktperson eller en tegningsberettiget i organisationen. En medlemsorganisation kan ikke bære mere end syv fuldmagter fra andre organisationer.

Fuldmagter skal sendes senest onsdag den 27. april til cisu@cisu.dk. Ved særlige forhold fx akut sygdom kan fuldmagter indleveres frem til mødets begyndelse. Læs mere om fuldmagter og find forslag til format på cisu.dk/generalforsamling.

Pris

Deltagelse er gratis.

Sted

Mødecenter Odense
Buchwaldsgade 48
5000 Odense C

Telefon: 6614 1111

www.moedecenter.dk

Det ligger ca. 10 min. gang fra Odense Banegård.

Transportomkostning

CISU refunderer tur/returudgifter med offentlig transport eller ved samkørsel i privat bil.

Refusion fås ved at indsende originale rejsebilag sammen med det format, man får ved indskrivningen på dagen.

Refusionen er et tilbud til jer, hvis I ikke har de fornødne midler til rådighed i jeres forening.

DAGSORDEN OG PROGRAM

Der vil i pauserne være mulighed for samtaler og at mødes på tværs af organisationerne. CISUs ansatte vil også stå klar fra dagens begyndelse i stande med emner, som man særligt ønsker at snakke med medlemsorganisationerne om.

Punkt 1 - 9 er ifølge foreningens vedtægter

10.00	Morgenmad og indskrivning. Kom meget gerne i god tid inden kl.11.00.
11.00	Velkommen
11.05 Punkt 1	Valg af dirigent og referent
11.20 Punkt 2	Forelæggelse af bestyrelsens beretning til godkendelse <i>Bilag: Status og Perspektiver 2021-22 (inkl. skriftlig beretning)</i>
11.50 Punkt 3	Forelæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse <i>Bilag 3: Revideret årsregnskab 2021</i>
12.15 Punkt 4	Drøftelse af fremtidig virksomhed <i>Bilag 4a: Forslag til CISUs strategi 2022-25</i> <i>Bilag 4b: Forslag til årets fokus og prioriteter for CISUs bestyrelse 2022-23</i>
13.00	Frokostpause
13.45 Punkt 5	Behandling af indkomne forslag <i>Bilag 5a: Forslag til at CISU indgår som forhandlingsleder for medlemsorganisationer</i> <i>Bilag 5b: Forslag til drøftelse af CISUs foreningsdemokrati</i> <i>Bilag 5c: Forslag til fælles udtalelse imod udhuling af udviklingsbistanden</i>
14.15 Punkt 6	Fastsættelse af kontingent og budget <i>Bilag 6a: Forslag til kontingent for 2023</i> <i>Bilag 6b: Forslag til justeret budget 2022 og budgetoverslag 2023</i>
14.30 Punkt 7	Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter <i>Bilag: Valgliste med præsentation af kandidater</i>
15.00	Pause og stemmeoptælling samt udnævnelse af årets initiativpris
15.30	Valgresultat af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
15.40 Punkt 8	Valg af intern revisor <i>Bilag: Valgliste med præsentation af kandidater</i>
15.50 Punkt 9	Eventuelt
15:55	Generalforsamlingens dagsorden lukkes
16.00	En fælles happening imod udhuling af udviklingsbistanden
16.30-18.00	Tapas og vin med mere

BILAGSSAMLING

- Punkt 1** *Ingen bilag*
- Punkt 2** *Bilag: Status og Perspektiver 2021-22 inkl. skriftlig beretning (findes på cisu.dk/status22)*
- CISUs samlede årsberetning udgøres af Status og Perspektiver 2021-22 inkl. bestyrelsens skriftlige beretning samt den mundtlige beretning, som gives til generalforsamlingen.
- Punkt 3** *Bilag 3: Revideret årsregnskab 2021 (findes på cisu.dk/status22)*
- CISUs organisatoriske årsregnskab for 2021 er vedlagt som særskilt bilag. Regnskabet indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse.
- Punkt 4** *Bilag 4a: Forslag til CISUs strategi 2022-25 (vedlagt særskilt)*
Bilag 4b: Forslag til årets fokus og prioriteter for CISUs bestyrelse 2022-23
- Punkt 5** *Bilag 5a: Forslag til at CISU indgår som forhandlingsleder for medlemsorganisationer*
Bilag 5b: Forslag til drøftelse af CISUs foreningsdemokrati
Bilag 5c: Forslag til fælles udtalelse imod udhuling af udviklingsbistanden
- Punkt 6** *Bilag 6a: Forslag til kontingent for 2023*
Bilag 6b: Forslag til justeret budget 2022 og budgetoverslag 2023
- Punkt 7 +
Punkt 8** *Bilag: Valgliste med præsentation af kandidater*
- Punkt 9** *Ingen bilag*

BILAG 4A: FORSLAG TIL CISUS STRATEGI 2022-2025

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag til CISUs nye strategi for 2022-25 er vedlagt separat og kan findes på cisu.dk/generalforsamling.

Baggrund: Proces for udviklingen af forslag til CISUs nye strategi

Processen om udviklingen af CISUs nye strategi startede ved generalforsamlingen i 2021, hvor CISUs medlemsorganisationer første gang kom med inputs til temaer i den nye strategi. CISUs sekretariat og CISUs bestyrelse havde refleksioner i maj og juni 2021 om både format og indhold for CISUs nye strategi.

De indledende tre sessioner var med til at sætte retningen for særlige tematiske områder, som der i efteråret 2021 blev dykket ned i. Det blev udgangspunktet for både bestyrelsen og sekretariatets fælles strategi-dag den 17. september 2021 og ved de tre tematiske online medlemsmøder om *Fremtidens Partnerskaber* 28.9.2021, *Engagement og vilkår for civilsamfundet i Danmark* 12.10.2021 samt *Klima, natur og miljø* 26.10.2021.

Derudover blev der afholdt fem regionale møder i Næstved, København, Aarhus, Nørresundby og Fredericia i løbet af september og oktober 2021. Inputs fra disse møder samt enkelte skriftlige inputs blev brugt i udarbejdelsen af udkast til CISUs strategi, som (efter bestyrelsens kommentering) blev sendt til høring blandt CISUs medlemsorganisationer i december og januar.

I forbindelse med høring af udkast på CISUs strategi 2022-25 modtog CISU høringsvar fra syv medlemsorganisationer samt et netværk af medlemsorganisationer (29 organisationer). Derudover blev der afholdt mundtligt høringsmøde online den 25.01.2022 med ni deltagende organisationer.

Bestyrelsen besluttede på mødet i februar 2022, hvordan disse høringsvar skulle lede til ændringer i strategi-forslaget. Ved bestyrelsesmødet i marts godkendte bestyrelsen det forslag, som stilles for generalforsamlingen 2022. Bestyrelsen vurderede ligeledes, at forslaget til CISUs nye strategi for 2022-25 ikke giver anledning til ændringer i CISUs vedtægter, vision, mission eller værdier.

BILAG 4B: FORSLAG TIL ÅRETS FOKUS SAMT PRIORITETER FOR CISUS BESTYRELSE 2022-23

Forslagsstiller: Bestyrelsen

CISUs strategi og forandringsfortælling danner den grundlæggende ramme for årets indsats.

Dette suppleres af et årligt strategisk fokus samt udvalgte prioriteter for CISUs bestyrelse.

I forslaget til CISUs strategi 2022-25 står der om årets fokus: Med CISUs strategi vil vi gerne lægge et grundlag for de kommende fire år. Vi ved dog, at verden er i konstant forandring. Så vi skal være klar til at handle på det nye, der vil opstå. Derfor vil CISUs medlemsorganisationer hvert år til generalforsamlingen vælge et fokus for CISUs arbejde i det følgende år.

Årets fokus:

Det gode partnerskab – udvikling af mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber

For CISU har en menneskerettigheds-baseret tilgang været helt fundamentalt, siden vi startede for over 25 år siden. Heri ligger, at mennesker skal involveres i de beslutninger, der påvirker deres liv. Det handler om at understøtte, at mennesker har mulighed for at påvirke de vilkår, de lever under; at de kan kræve deres rettigheder og holde samfundets magthavere ansvarlige. Det handler også om, at civilsamfundsorganisationer og -organiseringer, inddrager de mennesker, som bliver påvirket af deres indsats - også i forberedelserne af indsatsen.

Vigtigheden af lokalt lederskab i udviklings samarbejdet har længe været på dagsordenen. Aftalen om *'The Grand Bargain'* i 2016 havde som mål, at mindst 25 % af humanitær finansiering fremover skulle gå direkte til lokale aktører. Indenfor udviklingsområdet er bevægelsen om *#ShiftThePower* vokset ud af blandt andet drøftelser ved *Global Summit on Community Philanthropy* i 2016 og *Global Fund Community Foundation* i Sydafrika i 2019. Bevægelsen kalder på *"new behaviours, mindsets and work approaches that shift power and resources, and promote more equitable and people-led development"*.

CISU og CISUs medlemsorganisationer står allerede stærkt ift. denne dagsorden. På et fundament af den menneskerettighedsbaserede tilgang og med bevillinger, hvor størstedelen af midlerne gennem mellemfolkelige partnerskaber bliver brugt, der hvor indsatsen finder sted. CISUs medlemsorganisationer er kendetegnet ved at have gensidige og ligeværdige partnerskaber med ligesindede organisationer og organiseringer. Hvor andre stiller sig tilfreds med lokal forankring, vil vi gerne arbejde hen imod lokalt lederskab. Men uanset disse ambitioner om gensidighed og involvering er der stadig udfordringer med at sikre lokalt lederskab. Dette skyldes bl.a. udfordringer med politiseringen i det danske udviklingspolitiske system, magtstrukturer i partnerskaber, og fastlagte roller både hos de danske organisationer og hos deres samarbejdspartnere. Alt sammen udfordringer, som CISU i samarbejde med medlemsorganisationer, bevillingshavere, partnerorganisationer og andre samarbejdsaktører ønsker at blive klogere på for at understøtte udvikling af lokalt lederskab. Så vi i fællesskab kan arbejde for en verden, hvor magten er delt mere ligeligt, og målgrupper ikke blot er nogle vi arbejder for, men i stigende grad arbejder sammen med.

CISU vil i 2022-23:

- Undersøge eksempler på partnerskaber med fokus på eksempelvis samskabelse, involvering af målgrupper, organisationsudvikling og lokale partners adgang til relevante platforme og netværk såvel som finansiering.

- Gennemføre analyser af erfaringer med lokalt lederskab i partnerskaber i udvalgte lande
- Gennem erfaringsudveksling mellem partnere og netværk mellem danske organisationer at understøtte dialog om, hvordan mellemløselige og lokalt ledede partnerskaber kan yderligere udvikles
- Fortsat arbejde for færre krav til administration og en mere fair fordeling af risiko og ansvar.
- Ovennævnte kan give viden, om hvorvidt CISUs egne bevillingsstrukturer i forbindelse med revision af retningslinjer i efterår 2022 skal udvikles for at sikre mere lige magtdeling og lokalt lederskab.
- Øge gennemsigtigheden og tilgængeligheden for ikke-danske organisationer; herunder opdatere CISUs engelske hjemmeside og sikre oversættelser til relevante sprog af essentielle dokumenter

Bestyrelsens prioriteter

Der vil for bestyrelsen og sekretariatet være fokus på **implementeringen af CISUs nye strategi 2022-25**, herunder et fornyet monitorerings-, evaluerings- og læringssystem.

Derudover vil der være følgende prioriterede områder, som bestyrelsen særligt vil følge og tage de nødvendige beslutninger om:

Ressourcemobilisering: Mange af CISUs medlemsorganisationer er udfordret af mangel på ressourcer i bred forstand. Dette drejer sig bl.a. om udfordringer med at rekruttere og motivere frivillige, medlemmer og bidragsydere til organisationerne. Det drejer sig også om manglende ressourcer, både i lønmidler og frivillige kræfter, til at kunne drive organisationerne. Corona-nedlukninger har også vanskeliggjort arbejdet i mange organisationer. Derudover ser vi også et stort pres på CISUs puljer, med mange støtteværdige afslag i de seneste år. Vi ser derfor behov for at fokusere på kompetenceopbygning og erfaringsudveksling i forhold til ressourcemobilisering i bred forstand i organisationerne, herunder eksempelvis rekruttering og motivation af frivillige, såvel som diversificering af finansieringsgrundlag i organisationerne. CISU vil også fortsat arbejde med at undersøge mulighederne for at diversificere organisationens eget finansieringsgrundlag.

Forenkling: I tråd med ovenstående, så oplever mange organisationer, at store forvaltningskrav både hæmmer engagementet og trækker ressourcer ud af organisationerne. Dette mødes både i CISUs og andre donoreres bevillingsstrukturer, såvel som ved hvidvaskningsregler i organisationernes brug af banksystemet. Forenkling er et emne, som CISU kontinuerligt og vedholdende tager op med politikere og Udenrigsministeriet. Omend der i Udenrigsministeriet er lydhørhed overfor forenklingdagsordenen, så kommer kravene også andre steder fra; eksempelvis rigsrevisionen, dansk forvaltningspraksis og lovgivning. CISU vil fortsætte arbejdet med at skubbe til de eksterne rammer, så der kan komme mest mulig forenkling. Derudover fortsætter CISU også arbejdet – fx i forbindelse med revision af retningslinjer planlagt i efteråret 2022 - med at rydde op i de krav, der er for bevillingshavere både før, under og efter en bevilling i CISU. CISU fortsætter også arbejdet med sikre foreningers rettigheder i forbindelse med hvidvaskningsreglerne.

Klima, natur og miljø: CISU er på Finanslov 2022 med i alt 100 mio. kr. for perioden 2022-25 fra Udenrigsministeriets *Climate Envelope*, og disse midler støtter specifikt klima-tilpasningsindsatser. Klima-forebyggende samt natur- og miljøindsatser vil ligesom nu være mulige at støtte igennem de øvrige Civilsamfundspulje-modaliteter. I 2022 vil der være fokus på udarbejdelse af konceptnote og efterfølgende retningslinjer for de klima-tilpasningsmidler, som vil blive en modalitet under Civilsamfundspuljen. Vi vil på baggrund af erfaringer om bæredygtighed i de nuværende Civilsamfundsretningslinjer arbejde med inklusionen af klima, miljø og natur som del af udarbejdelse af nye retningslinjer i efteråret 2022. Desuden vil vi gennem vidensdeling i netværk og kurser have fokus på disse temaer.

Baggrundsinformation om rammer og monitorering i CISU

CISUs og bestyrelsens virke baserer sig på vedtagelser på generalforsamlingerne og er aktuelt:

Vedtægter (1995 + en række justeringer), Vision - Mission - Værdier (2018), Strategi 2022-25, samt den på generalforsamlingen vedtagne politiske ramme for det kommende års arbejde = dette dokument.

CISUs sekretariat og bestyrelse har på baggrund af strategien udformet en såkaldt forandringsfortælling og et tilknyttet monitorerings-, lærings- og planlægningssystem (resultatrammeværk). CISU har dertil en lang række procedurebeskrivelser, vejledninger, tematiske dokumenter samt et omfattende Adfærdskodeks.

Bestyrelsen, sekretariatet og bevillingssystemet gennemfører deres indsatser inden for disse rammer, og det er udgangspunktet for CISUs ageren overfor omgivelserne. Roller, mandater og opgaver fastlægges via en kompetence- og procedurebeskrivelse og en forretningsorden for bestyrelsen, samt via vedtagelser i bestyrelsen af blandt andet en række rammer, positioner, retningslinjer og procedurer for indsatserne.

Der er etableret en række faste monitoreringsprocedurer og tilknyttede beslutninger, hvor igennem bestyrelsen følger arbejdet indenfor strategiens fire indsatsområder (vidensdeling, puljeforvaltning, kapacitetsopbygning og kommunikationssamarbejde), godkender rapporter, oplæg til donorer, budgetter og regnskaber.

CISU indgår løbende aftaler med Udenrigsministeriet om Civilsamfundspuljen via en såkaldt "rulleplan" for et år (med en treårig overslagsperiode) om CISUs faglige ydelser, forvaltning af puljen samt visse andre indsatser ude i verden. Niveauet for denne er fastlagt i Folketingets årlige Finanslov samt via eventuelle "tillægsbevillinger" fra andre dele af Udenrigsministeriet. Bestyrelsen fastlægger, monitorerer og justerer løbende, hvorledes den samlede puljeportefølje fordeles på de forskellige indsatsområder samt monitorerer den fortsatte udvikling af CISUs vidensdeling, kapacitetsopbyggende indsatser og kommunikation.

CISU har udover Civilsamfundspuljen p.t. følgende bevillinger fra Udenrigsministeriet:

Færdiggørelse af Råderums bevilling 2020-2021 samt Engagementspulje 2020-2021, hvor der i begge bevillinger er indsatser, der løber i flere år.

CISU har i 2021 i åbent udbud vundet 4-årig DERF-kontrakt 2021-2024 på i alt 100 mio. kr.

CISU har i 2022 i åbent udbud vundet kontrakt for 4-årig Oplysnings- og Engagementspulje for 2022-25 på i alt 100 mio.

Der er endvidere i Finanslov 2022 afsat 100 mio. kr. for klimatilpasningsbevillinger for perioden 2022-25 og udmøntning af denne forventes at ske medio 2022.

BILAG 5A: FORSLAG TIL AT CISU INDGÅR SOM FORHANDLINGSLEDER FOR MEDLEMSORGANISATIONER

Forslagsstiller: Netværket for små og mellemstore civilsamfundsorganisationer



Forslag til CISUs generalforsamling 2022

Med 275 medlemmer repræsenterer CISU en stor del af civilsamfundsarbejde i Danmark. Rigtig mange danskere støtter loyalt op om medlemsorganisationernes arbejde og vælger at bidrage på forskellige måder.

I Netværket for Små og Mellemstore Civilsamfundsorganisationer (www.smco.dk) vil vi gerne stille forslag om at CISU indgår som forhandlingsleder for medlemsorganisationerne på en række områder, som praktisk og konkret har en positiv effekt for organisationerne.

Begrundelse

CISUs medlemsorganisationer er mangfoldige og forskellige, men har også en række sammenfaldene interesser, hvor vi gerne ser CISU spille en synlig og aktiv rolle. Der er stor styrke i at repræsentere 275 organisationer i forhold til at kunne forhandle fordelagtige vilkår blandt andet i forhold til forsikringer og revisions-udgifter – og på den måde i fællesskab styrke organisationernes arbejde.

Et godt eksempel på de vilkår som kan forbedres ved at stå sammen, i stedet for at hver enkelt medlemsorganisation bilateralt forhandler, er den nye aftale, som ISOBRO (Indsamlingsorganisationernes brancheorganisation) har indgået med MasterCard, hvor den nye pris på overførsler specifikt til indsamlingsorganisationerne fremover bliver 99 øre. Det betyder konkret en extra indtægt på omkring 41 millioner kr. årligt til ISOBROS medlemmers arbejde. ISOBRO hjælper også med mødelokaler for deres medlemmer, bedre forsikringsvilkår, billigere flyrejser, GDPR-advokat m.m.

Forslag

Med forslaget ønsker Initiativet for Små og Mellemstore Civilsamfundsorganisationer at CISU aktivt bidrager til lignede aftaler for CISUs medlemsorganisationer. Dette ønskes med henblik på at øge CISUs medlemmers vilkår og indtægter.

Forslaget er indstillet af Initiativet for Små og Mellemstore Civilsamfundsorganisationer

BILAG 5B: FORSLAG TIL SAMTALE OM CISUS FORENINGSDEMOKRATI

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Anslag

Vores forståelse af CISUs foreningsdemokrati er, at det består af samspillet mellem en løbende demokratisk inddragelse og af en formel demokratisk struktur bl.a. beskrevet i CISUs vedtægter:

Den løbende demokratiske inddragelse af CISUs omtrent 270 medlemsorganisationer sker eksempelvis i forbindelse med høringsprocesser om retningslinjer til CISUs puljer eller udformning af CISUs overordnede strategier. Det sker også i videreudviklingen af CISUs medlemsydelser, eksempelvis i udviklingen af nye koncepter som en højskoleweekend, ved materialeudvikling eller oprettelse af nye netværk. Alt sammen både for at foreningen løbende drager nytte af den store viden og mange erfaringer, der er i CISUs medlemsorganisationer, og fordi denne vigtige løbende dialog med medlemsorganisationerne også er med til at informere den strategiske retning for CISU og den mere formelle del af foreningsdemokratiet.

Den formelle del af foreningsdemokratiet, hvor generalforsamlingen årligt tager beslutninger om CISUs fremtidige virke og vælger den bestyrelse, som i løbet af året på vegne af den samlede medlemsskare monitorerer og tager beslutninger om foreningens strategiske retning. Alle CISUs medlemsorganisationer har hver én stemme i forbindelse med beslutninger ved generalforsamlingen. Bestyrelsen består af syv personer, som alle er fra CISUs medlemsorganisationer. Bestyrelsens opdrag er samlet at varetage foreningens interesser (informeret af den løbende demokratiske inddragelse og med mandat fra beslutninger truffet i forbindelse med generalforsamlingen) og arbejder på et strategisk niveau for opnåelsen af CISUs mål, vision, mission.

I forbindelse med generalforsamling 2022 besluttede bestyrelsen vedrørende den formelle del af foreningsdemokratiet, baseret på rådgivning fra foreningsjurist, nogle midlertidige spilleregler for anvendelsen af fuldmagter ved afstemninger på generalforsamlingen. Disse kan findes på cisu.dk/generalforsamling. Dette gjorde bestyrelsen for at sikre den praktiske gennemførelse af dette års generalforsamling. Samtidig besluttede bestyrelsen, at stille forslag til en fælles drøftelse på generalforsamlingen vedrørende den fremtidige udmøntning af muligheden for at stemme igennem fuldmagt på generalforsamlingen i CISU. Forslaget er beskrevet og forklaret nedenfor.

Forslag

Bestyrelsen ønsker, at generalforsamlingen diskuterer, hvordan foreningen CISU skal forholde sig til demokratisk deltagelse i forbindelse med afholdelse af generalforsamlinger i CISU.

Bestyrelsen stiller som forslag, at generalforsamlingen beslutter, at bestyrelsen med sekretariatets assistance:

Udformer forslag til, hvordan den vedtægtsbestemte mulighed for at stemme igennem fuldmagt fremover skal udmøntes. Forslaget til denne udmøntning kan ske enten i CISUs vedtægter eller i en forretningsorden for CISUs generalforsamling. Forslaget skal tage udgangspunkt i indlæg givet i forbindelse med generalforsamlingen 2022 og i en efterfølgende dialog med CISUs medlemsorganisationer. I forbindelse med denne proces vil bestyrelsen ligeledes gennemgå CISUs samlede vedtægter for at afsøge, om der er behov for yderligere opdateringer.

Begrundelse

Grunden til at bestyrelsen ønsker at starte denne samtale er, at der i de sidste par år har været benyttet flere fuldmagter til afstemningerne end tidligere ved CISUs generalforsamling. Bestyrelsen har ikke oplevet, at det har haft en negativ betydning for den demokratiske samtale og på beslutninger truffet i de forgange år. Men denne nye tendens har gjort bestyrelsen opmærksom på en mulig sårbarhed i CISUs vedtægter:

- CISUs vedtægter beskriver i §4 retten til som medlemsorganisation at være repræsenteret via en anden medlemsorganisation ved en fuldmagt:
"Hvert medlem har én stemme ved generalforsamlingen. Ved fravær kan stemmeret ved skriftlig fuldmagt overdrages til en anden medlemsorganisation"
- Vedtægterne angiver derudover ikke nogen betingelser for anvendelsen af fuldmagter, som ellers ofte ses i organisationer af CISUs størrelse, omsætning og alder; eksempelvis regler for hvordan fuldmagter afgives til hvad, og hvor mange fuldmagter en deltagende organisation kan bære.

Sårbarheden i vedtægterne består derfor i; at da der ofte ikke er mere end 40-50 medlemsorganisationer repræsenteret ved CISUs generalforsamlinger, kræver det ikke særligt mange fuldmagter fra CISUs ca. 270 medlemsorganisationer at få betydelig indflydelse på udfaldet af afstemninger og beslutninger. Det har hidtil ikke været et problem, men bestyrelsen ønsker at sikre organisationen fra på sigt at være sårbar overfor ensidig interessevaretagelse, som måtte gå imod den samlede organisations velbefindende.

Derfor ønsker bestyrelsen en samtale med CISUs medlemsorganisationer om, hvilken form for demokrati vi ønsker at praktisere i CISU i forbindelse med afholdelse af generalforsamlingen. Det er bestyrelsens ønske og håb, at et udsnit af medlemsorganisationerne vil give deres holdning til kende under generalforsamlingens pkt. 5.

Overvejelser som kan informere diskussionen

Hvordan og hvornår ser vi helst den demokratiske dialog og deltagelse, som leder til formelle demokratiske beslutninger i CISU?

Spørgsmålet om fuldmagter kan synes at være et lidt perifært emne for en generalforsamling at forholde sig til. Men som demokratisk medlemsforening er det vigtigt, at CISUs medlemsorganisationer er opmærksomme på fordele og ulemper ved forskellige demokratiske dilemmaer.

Et dilemma ligger blandt andet i, hvilken type demokrati vi ønsker; direkte eller indirekte repræsentativt demokrati. Hvis der indkommer flere fuldmagter, kan der siges at være større, indirekte repræsentation, men færre mennesker til at have en demokratisk dialog sammen med på dagen. Hvis der er begrænsning på fuldmagter, så har man muligvis en bedre demokratisk dialog på dagen, men færre medlemsorganisationer repræsenteret. På den ene side gør muligheden for at blive repræsenteret på dagen gennem fuldmagter, at den demokratiske samtale allerede starter forud for selve generalforsamlingen. På den anden side, foregår denne samtale nu i et mindre eller helt lukket rum, hvor kun de repræsenterede deltager.

Fordelen ved, at den demokratiske dialog foregår på selve dagen, er blandt andet, at man gennem samtale kommer frem til en fælles forståelse af hinandens interesser, som udgangspunkt for at træffe bedre beslutninger til gavn for det samlede fællesskab.

Fordelen ved at kunne lade sig repræsentere er blandt andet, at man som medlemsorganisation kan spare den tid, det tager at deltage i den årlige generalforsamling, og stadig få sin stemme hørt i det formelle rum.

På den ene side er det vigtigt, at vi på generalforsamlingen hører flest mulige af medlemsorganisationernes stemmer. Da det for nogle medlemsorganisationer kan være logistisk vanskeligt at deltage på generalforsamlingen, kan det være en fordel at samle sig med andre organisationer, som man deler interesser med, og give en fuldmagt med til en repræsentant; dvs. indirekte demokratisk deltagelse via repræsentation.

På den anden side har CISU som forening et ønske om, at demokratiske beslutninger sker igennem en fælles samtale om emner, der vedrører foreningen og medlemsorganisationerne. Heri ligger et ønske om, at så mange medlemsorganisationer som muligt møder op og tager del i den demokratiske samtale, som derved også er med til at forme de endelige beslutninger, der tages. Dvs. at der som udgangspunkt er direkte demokratisk deltagelse i beslutninger på CISUs generalforsamlinger.

Bestyrelsen vil derfor gerne høre medlemsorganisationernes mening om fx:

- Ønsker vi direkte eller repræsentativ deltagelse i demokratiske samtaler på generalforsamlinger, og vil vi fastholde eller revidere den vedtægtsbestemte ret til at afgive fuldmagter?
- Vil vi i så fald lave beskrivelse for, hvordan fuldmagter afgives, til hvad (som general- eller specialfuldmagter¹) og loft for, hvor mange fuldmagter en forening kan bære på andres vegne?
- Vil vi i så fald beskrive udmøntning af, hvordan fuldmagter håndteres i form af: Beslutninger taget af bestyrelsen (som i år); som en stående forretningsorden for generalforsamlingen; eller som vedtægtsændringer for foreningen?

Bestyrelsen noterer, at vælger generalforsamlingen at støtte et forslag, der indebærer muligheden for repræsentation gennem fuldmagter, bør dette følges af en anvisning som sikrer transparens af interessevaretagelse, og som minimum et krav om opstilling af, hvem der bærer fuldmagter for hvem på generalforsamlingsdagen.

¹ Generalfuldmagter dækker alle afstemninger på generalforsamling, herunder ændringsforslag. Specialfuldmagter afgives til særskilte punkter på dagsordenen.

BILAG 5C: FORSLAG TIL FÆLLES EKSTERN UDTALELSE

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Udtalelse fra CISUs Generalforsamling den 30. april 2022:

Vi er for internationalt samarbejde og imod udhuling af udviklingsbistanden

Vi er mere end 270 folkelige, danske organisationer, som igennem CISU er forenede i en fælles vision om at sikre menneskers rettigheder, fremme global retfærdighed og bæredygtighed og modvirke årsagerne til fattigdom.

Den vision udlever vi hver dag ved at kæmpe solidarisk side om side med vores ligesindede partnerorganisationer, venner og kollegaer i Afrika, Asien, Latinamerika og Østeuropa.

Her samarbejder vi med folk, som ofte oplever ekstraordinære udfordringer som klimaforandringer, humanitære kriser, og diktatoriske regimers overgreb på civilbefolkninger. Folk, der kæmper for egne og andre menneskers rettigheder. Og folk, som forsvarer deres livsgrundlag, deres demokrati og civilsamfundets råderum, eller som kæmper for, at deres børn kan få en uddannelse og adgang til sundhedsydelser.

Igennem vores partnerskaber ser vi med vores egne øjne, hvor stor en forskel udviklingsbistanden gør ude i verden, og hvordan rigtig mange danskere engagerer sig i at være med til globalt at gøre en forskel.

Gennem udviklingsbistanden styrkes det engagement og bistandens værdi vokser – at skære i bistanden rammer derfor både relationerne til vores partnere og den forskel Danmark og danske ildsjæle gør i verden. Samtidig nedbryder det tillid oparbejdet over mange år og som tager lang tid at genopbygge.

Det er de alvorlige konsekvenser, der gør, at vi i dag som samlet generalforsamling udtrykker en stor bekymring og kritik af, at udviklingsbistanden bliver udhulet ved i stigende grad ikke at blive brugt til at hjælpe de mennesker, der er hårdest ramt af fattigdom, ulighed og undertrykkelse i vores verden.

Danmark er et rigt land med en stolt historie for internationalt samarbejde og solidaritet med folk, der lever i fattigdom. Det skal vi forsætte med. Og det kræver, at vi omgående stopper udhulingen af udviklingsbistanden.

BILAG 6A: FORSLAG TIL KONTINGENT 2023

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag:

Bestyrelsen foreslår, at kontingentstruktur og kontingentniveau fastholdes.

Baggrund:

På generalforsamlingen i 2015 blev følgende kontingentstruktur vedtaget:

Kategori	Kontingent kr./år	Størrelse	Årlig omsætning
A	600	Meget små	0-199.999
B	1200	Små	200.000-1.499.999
C	2500	Mellem	1.500.000-2.999.999
D	3500	Store	3.000.000-

Kontingentstruktur og niveauer, som blev vedtaget første gang på generalforsamlingen i 2015, fastholdes for 2023, da struktur og niveau synes rimelige, og der ikke er indkommet forslag om ændring af satser.

Bestyrelsen henstiller til, at medlemsorganisationerne husker at indberette deres omsætning senest i løbet af oktober i onlinesystemet, Vores CISU, da indberetningen danner grundlag for kontingentsatsen og dermed opkrævningen.

BILAG 6B: FORSLAG TIL JUSTERET BUDGET 2022 OG BUDGETOVERSLAG 2023

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Hermed fremlægges bestyrelsens forslag til generalforsamlingens godkendelse af budgetter for foreningens omsætning og driftsudgifter. Der forelægges et revideret budget for det indeværende år 2022, samt et budgetoverslag for det kommende år 2023. Budgettet er godkendt af bestyrelsen 8. april 2022.

Beskrivelse	Årsregnskab 2021	Budget 2022 (GF2021)	Budget 2022 (GF 2022)	Overslag 2023 (GF 2022)
Indtægter/Omsætning				
Kontingenter fra medlemmer	474.900	450.000	470.000	470.000
Puljen til landsdækkende almennyttige organisationer	57.605	50.000	50.000	50.000
Timefakturering Puljer	14.709.912	12.125.404	15.938.003	15.938.003
Administrationsbidrag (7%) Puljer	2.700.215	1.327.960	1.539.061	1.539.061
Projekter løn/admin bidrag	153.156			
Resultat Indt.diff.virk	17.500			
Indtægter/Omsætning i alt	18.113.288	13.953.364	17.997.064	17.997.064
Udgifter				
Personale	14.959.151	11.227.864	14.717.064	14.717.064
Medlemmer & Bestyrelsen				
Bestyrelshonorar	85.000	80.000	100.000	100.000
Sekretærbistand til bestyrelsen	220.000	220.000	220.000	220.000
Bestyrelsens Rejser og Mødeudgifter	34.450	65.000	60.000	60.000
Kontingenter/abonnementer	71.650	55.000	80.000	80.000
Interessevaretagelse	288.082	280.000	280.000	280.000
Generalforsamling	22.818	110.000	110.000	110.000
Medlemsengagement	57.187		70.000	70.000
Grønt Regnskab - klimakompensation	10.000		10.000	10.000
Medlemmer & Bestyrelsen i alt	789.188	810.000	930.000	930.000
Kontorhold & Drift	2.053.378	1.715.500	2.150.000	2.150.000
Særlige aktiviteter (Udviklingspuljen)	200.000	200.000	200.000	200.000
Udgifter i alt	18.001.717	13.953.364	17.997.064	17.997.064
Resultat Foreningen CISU	111.571	-	-	-

Budgetfremlæggelse - baggrund

FORENINGENS EGENKAPITAL OG ÅRETS RESULTAT

Per 31.12.2020 udgjorde egenkapitalen **2.381.562 kr.** og med årets resultat for 2021 er egenkapitalen per 31.12.2021 **2.493.133 kr.**

Egenkapitalen er foreningens egne midler, som skal/kan anvendes til foreningens aktiviteter, herunder eventuelle personale- og driftsudgifter i forbindelse med uforudsete hændelser. Med hensyn til foreningens årlige aftaler med Udenrigsministeriet, er det kutyme, at CISUs forpligtelser, som følger af aftalerne om puljeforvaltning m.v., vil blive dækket, hvis der sker pludselige finansielle ændringer i aftalegrundlaget.

Foreningens muligheder for både at agere (uafhængigt) med egne midler og opbygge en egenkapital, der svarer til organisationens størrelse og forpligtelser, er blevet styrket over de senere år, på baggrund af generalforsamlingens beslutninger.

I 2019 godkendte generalforsamlingen, at egenkapitalen, indtil andet besluttes, skal udgøre mindst 2.3 mio. kr. Opjusteringen i 2020 og 2021 af den forventede egenkapital skyldes, at foreningen, og dermed forpligtelserne, er blevet større i de senere år, og derfor fandt bestyrelsen det nødvendigt at øge egenkapitalen tilsvarende.

Det indstilles derfor til generalforsamlingen, at foreningens egenkapital fremover skal udgøre mindst 2,4 mio. kr.

BUDGETREVISION

Generalforsamlingen giver bestyrelsen bemyndigelse til at gennemføre en generel budgetrevision af foreningens budget for 2022 og 2023 i efteråret 2022 samt 1. kvartal 2023, efter Finanslov 2023 foreligger, og vi dermed kender tilsagnene til CISUs puljer finansieret af finansloven.

Jævnfør tidligere praksis fremlægges der for 2023 et budgetoverslag. Med revisionen op til generalforsamling i 2023 vil bestyrelsen sikre, at der med udgangspunkt i regnskabet for 2022, på generalforsamling 2023 fremlægges et revideret budget for 2023, som fastholder, at egenkapitalen ved udgangen af 2023 ikke kommer under 2,4 mio. kr., medmindre andet besluttes.

OMSÆTNING

CISUs omsætning består af medlemskontingenter fra CISUs medlemmer, udlodning fra Kulturministeriets andel af Puljen til landsdækkende almennyttige organisationer og indtægtsdifferentierende virksomhed i form af CISUs repræsentationer i bevillingsudvalg m.v.

Derudover har der i tidligere år været indtægter i form af løn- og administrationsbidrag fra projekter, herunder EU-projekter m.v.

Den største del af CISUs omsætning kommer fra CISUs aftaler med UM om puljeforvaltning.

Budgettet for 2022 mht. aftalerne med Udenrigsministeriet er baseret på de i Finanslov 2022 afsatte 167,5 mio. kr. midler til Civilsamfundspuljen (CSP) og de ekstraordinære tilsagn CISU har modtaget i 2020- 2022 til Folkeligt Engagement og Råderumsindsatser i Civilsamfundspuljen.

I foråret 2021 vandt CISU udbuddet af forvaltningen af Danish Emergency Relief Fund (DERF) 2021 – 2024, med et årligt budget på 25 mio. kr.

I foråret 2022 vandt CISU udbuddet af forvaltningen af Oplysnings- og Engagementspuljen (O&E) 2022 – 2025, med et årligt budget på 25 mio. kr.

Budgetrevision af foreningens budget for 2022 (i fht. det fremlagte 2022 budgetoverslag til 2021 generalforsamlingen) omfatter derfor en opjustering af omsætningen på ca. 4 mio. kr., som er den andel af de to puljer som indgår i foreningens omsætning.

Det skal bemærkes at de fremlagte budgetter for 2022 og 2023 ikke omfatter de potentielle nye/ekstra tilsagn til CSP i form af Klimapuljen eller andre ikke-kontraherede puljevinduer/modaliteter.

DRIFTSUDGIFTER

Opjusteringen af omsætningen medfører en tilsvarende opjustering i udgifterne som omfatter personaleudgifter på ca. 3,5 mio. kr., 120.000 kr. til bestyrelses- og medlemsarbejdet, samt ca. 435.000 kr. til kontorhold og drift, herunder justering af husleje, IT, forsikring m.v.

Personaleudgifter dækker udgifterne til CISUs medarbejdere, herunder løn, pension m.v. samt kompetenceudvikling, intern udvikling og andre personale- og arbejdsgiverrelaterede udgifter.

Medlemmer og bestyrelsesudgifter dækker bl.a. følgende udgifter:

Bestyrelseshonorar

På baggrund af en beslutning på generalforsamlingen i 2014 er det i bestyrelsens forretningsorden fastlagt at: *Der ydes et årligt honorar til forperson, næstforperson og kasserer eller den pågældendes organisation/arbejdsplads, som fastsat i budgettet. Fordelingen imellem de tre beslutes på bestyrelsens første møde. I særlige tilfælde kan bestyrelsen efter anmodning yde honorar for andre opgaver, fx repræsentation af CISU, såfremt der er behov for en betydelig arbejdsindsats for at løfte opgaven. Hvis opgaven er af længere varighed, skal honoraret fremgå af næste års forslag til generalforsamlingen om budget.* Honorarbudgettet følger kalenderåret (januar-december), og er fra 2022 opjusteret med 20.000 kr. i forhold til 2021, i alt 100.000 kr.

Kontingenter/abonnementer omfatter (fuld eller delvis betaling til) Globalt Fokus, Globalnyt, Verdens Bedste Nyheder og Ingeniørforeningen i Danmark (IDA - adgang til arrangementer).

Interessevaretagelse og medlemsengagement omfatter aktivitets- og kampagnemidler, som kan sikre, at bestyrelsen har mulighed for at iværksætte egne forenings- og medlemsaktiviteter herunder netværksaktiviteter (f.eks. Folkemøde på Bornholm, politikerhøringer, medlemsdialog og andre kampagneaktiviteter) samt mulighed for at understøtte medlemmers kampagneaktiviteter, der indgår i CISUs virke. De dækker også en del af de medarbejdertimer, der anvendes til lobby- og kampagnevirksomhed.

Grønt regnskab – klimakompensation er en ny udgift fra 2022, og dækker den udgift CISU afholder på baggrund af det grønne regnskab, som er fremlagt i årsregnskabet 2022, og vil være en del af foreningens årsregnskab fremover.

Kontorhold og drift omfatter udgifterne til husleje, rengøring, forsikringer, IT og telefoni, inventar, udstyr og vedligehold samt foreningens revision og rådgivning.

Særlige aktiviteter omfatter for 2022 og 2023 p.t. CISUs udviklingspulje. Formålet med denne er at CISU via forskellige initiativer har mulighed for at skabe grundlag for, at CISU fremover kan understøtte medlemmernes og deres partners indsats. Det kan dreje sig om mange forskellige indsatser, hvor der kræves enten interne ressourcer/kompetencer og/eller ekstern støtte.

For begge foreningsbudgetter, 2022 og 2023, er budgettet i balance, dvs. et forventet resultat på 0 (nul), og dermed ingen forventet påvirkning af egenkapitalen.

VALGLISTE 2022

Bestyrelse	Bemærkninger	
Jackiline Hansen, Christian Mercy Denmark	Ikke på valg	Valgt indtil 2023
Helle Vallø, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder	Ikke på valg	Valgt indtil 2023
Katrine Skamris, Ghana Venskab	Ikke på valg	Valgt indtil 2023
Tobias Simonsen, KFUM-Spejderne	Ikke på valg	Valgt indtil 2023
Camilla Legendre, 100 % for børnene	På valg	Genopstiller
Andrew Julius Bende, CCCF - Civil Connections Community Foundation	På valg	Genopstiller
Runa Bruun, RAW, Rights for All Women	På valg	Genopstiller ikke

Bestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen. Der er således tre pladser på valg i år.

Der kan højst være to bestyrelsesmedlemmer fra organisationer, som har en strategisk partnerskabsaftale, puljeaftale eller tilsvarende med Udenrigsministeriet.

Suppleanter

1. suppleant: Lisa Beckwith, Tandsundhed uden Gr�nsler	På valg	Genopstiller ikke
2. suppleant: Katie Miller, Preferred by Nature	På valg	Genopstiller ikke

Suppleanter vælges for ét år ad gangen.

Intern revisor

Zlatko Jovanovic, DEO - Demokrati i Europa, Oplysningsforbund	På valg	Genopstiller ikke
---------------------------------------------------------------	----------------	-------------------

Intern revisor vælges for ét år ad gangen.

På de efterfølgende sider præsenteres de kandidater, som forud for generalforsamlingen har meldt deres opstilling til hhv. bestyrelsen og som intern revisor.

PRÆSENTATION AF KANDIDATER TIL BESTYRELSEN

Her følger en skriftlig præsentation af kandidater til bestyrelsen, som har indsendt en beskrivelse på forhånd. Det er muligt at melde sig som kandidat frem til punkt 7 på dagsordenen.

Alle kandidater får mulighed for ét minuts mundtlig præsentation under punkt 7.

Signe Bøgelund Vahlun, Operation Dagsværk

Navn: Signe Bøgelund Vahlun

Titel: Sekretariatsleder

Organisation: Operation Dagsværk

Motivation

Jeg har de sidste snart to år arbejdet som sekretariatsleder i Operation Dagsværk. Trods det, at de sidste to år i høj grad har været præget af corona, har arbejdet med unge, frivillige kræfter givet mig ny energi og tro på folkeligt globalt engagement. Som bestyrelsesmedlem i CISU vil jeg kunne bidrage med et solidt kendskab til at få netop unge interesserede og engagerede i globale problematikker og udviklingsarbejde. Som en af vores unge sagde "unge er ikke bare fremtiden, vi er nutiden", og det er en super vigtig pointe, som jeg meget gerne vil sikre i CISUs arbejde.

Udover mit arbejde i Operation Dagsværk kan jeg bidrage med erfaring indenfor bestyrelsesarbejde, hvor jeg har siddet i både nationale og internationale bestyrelser. Dette primært indenfor ligestillingsområdet. Jeg vil være stolt over at repræsentere CISU og være med til at sikre implementeringen af den nye strategi.



Torsten Malmdorf, Seniorer uden Grænser

Hvem er jeg:

Torsten Malmdorf. I dag næstformand i foreningen Seniorer uden Grænser. 69 år. Har været aktiv i SuG i tre år med fokus på at styrke organisationen systemmæssigt, kapacitetsmæssigt og formidlingsmæssigt.

Har tidligere hovedsagelig arbejdet med bistandsmæssige problemstillinger indenfor landbrug, vand, miljø, klima og energi gennem mit arbejde i enten FN, Udenrigsministeriet, Miljøstyrelsen eller i Energistyrelsen og har i den forbindelse været bosiddende i både Kina, Bangladesh og Sydafrika. Har indgående *erfaring med Danidas udviklingspolitik, strategier og vejledninger og udmøntningen heraf.*

Har været en drivkraft i opbygningen og senere udmøntningen af Danmarks myndighedsarbejde til Kina, Indonesien og Sydafrika især indenfor energiområdet.

En plads i CISUs bestyrelse er attraktivt fordi den umiddelbart giver Seniorer uden Grænser en mulighed for få indflydelse på organisationens strategiske udvikling i en tid, hvor Danmark har ny mere bagstræberisk bistandspolitik.

Missionen er at fremme udviklingen af civilsamfundet uden sult og fattigdom, med lige adgang til uddannelse, sundhed og en miljørigtig og bæredygtig produktion. Klima SKAL i fokus i alle tiltag.

Herudover er jeg medlem af MS's råd

Hvorfor opstille til CISUs bestyrelse:

På baggrund af CISUs nye strategi vil jeg arbejde for:

- Grøn omstilling i Syd – hvordan kan CISU i højere grad bidrage strategisk. Herunder mere fleksibilitet overfor privatsektorsamarbejde og teknologiudvikling.
- Styrke civilsamfundet – hvordan får vi vendt udviklingen?
- Styrke netværksamarbejde nationalt og i Syd
- CISU skal være mindre bureaukratisk – der skal arbejdes for, at mindre NGOer kan få midler til drift – især for NGOer uden et sekretariat.
- Flere midler til oplysningsarbejde

Og sikre at følgende bliver diskuteret:

- Fokus på Danmarks og EU's migrationspolitik – hvordan skal CISU forholde sig.
- Hvad kommer efter perioden med Verdensmålene
- Hvordan kan vi styrke den menneskerettighedsbaserede udvikling

Mette Vinqvist, Preferred by Nature

CISU er fantastisk i al sin diversitet og dét engagement som antallet af medlemmer er udtryk for. CISU er også en tiltrængt stemme for lige præcist dét – bredde og diversitet - i en sammenhæng, hvor stordriftsfordele og politisk topstyring dominerer mere og mere – på trods af de åbenlyse fordele ved bottom-up og uafhængighed af de store politiske bevillinger og moder, både nordpå og sydpå.



I min optik er det vigtigt, at CISU fortsat står for:

- Fornuft og langsigtede mål uafhængigt af politiske vinde
- Mere fælles/intern matchmaking så vi får udnyttet forskelligheden, men støttet hinanden, fx. ifbm engagement af danskerne på tværs af emner og målgrupper

Til andre ting, som også kunne være interessante, hører:

- Undersøge om vi også kan diversificere donorer og partnere: Kan og skulle vi prøve at blive mere uafhængige af Danida? Som paraplyorganisation med andre fx. nordiske søsterorganisationer og/eller i forskellige interne konstellationer? I samarbejde med socialøkonomiske virksomheder?

Personligt startede min NGO 'karriere', da jeg i 1992 som biologistuderende på Århus Universitet blev shanghaiet af medstuderende til frivilligt arbejde i Nepenthes (nu Verdens Skove), hvor jeg endte med at både skrive til og layout'e Skov & Folk inden jeg efter endt studie – og 1½ års civilt arbejde på Ålborg Tekniske Skole - endte i projektafdelingen under Vibeke Tuxens vinger.

I en periode derefter arbejdede jeg både i Nepenthes og 'aflæggeren' af Nepenthes NEPCon (nu Preferred by Nature). Dengang var der 4 personer i NEPCon 😊

Siden har jeg været konsulent i egen virksomhed, bestyrelsesmedlem i Morgendagens Heltinder (kvindelige iværksættere), haft egen fair trade virksomhed (Just Business), været formand for Fair Trade Danmark (dem med brugskunsten, ikke storebror med landbrugsvarerne), ansat hos Den Afrikanske Udviklingsbank og boet og arbejdet i både SØ Asien, Afrika og arbejdet i Latinamerika.

Nu er jeg tilbage hos de praktisk- og løsningsorienterede NGO, først verdens Skove (igen) i små 4 år, og nu (igen) i 'søsterorganisationen' Preferred by Nature. Hvorfor tilbage til NGOerne? Fordi dér mener jeg, at ikke alene jeg, men også udviklingsdanmark får mest smæk for skillingen – og her hos dem og CISU håber jeg, at kunne bidrage med min noget diverse – brogede ville nogen måske endda sige - erfaring.

Mange venlige hilsner

Mette Vinqvist

Camilla Legendre, 100 % for børnene

Jeg har siddet i CISUs bestyrelse de sidste 2 år. Jeg blev valgt ind på et mandat, som handlede om at styrke løn og vilkår for små og mellemstore civilsamfundsorganisationer i CISU. Jeg har arbejdet både i CISUs bestyrelse - og udenfor CISUs bestyrelse i Netværket for Små og Mellemstore Civilsamfundsorganisationer (www.smcso.dk). I CISUs bestyrelse har jeg arbejdet aktivt for at styrke CISUs interessevaretagelse, både politisk og i forhold til at få udvidet fund-raising-plattformen for CISUs medlemmer til at omfatte mere end Udenrigsministeriets puljer. I sammenhæng med interessevaretagelsen har jeg også haft fokus på at styrke CISUs eksterne kommunikation og dermed på, at CISU bliver mere tydelig i en samlet fortælling om det lille og mellemstore civilsamfund, og hvad vi kan.



Udenfor CISU-regi, men i dialog med CISU, har Netværket for Små Og Mellemstore Civilsamfundsorganisationer lavet politisk interessevaretagelse. Vi har haft dialog med Udviklingsordførerne og i september 2021 havde vi Udviklingsministeren på besøg, hvor Netværket fremlagde både en fortælling om, hvad små og mellemstore kan opnå, og de udfordringer, som vi oplever i forbindelse med løn og vilkår i puljerne. I sammenspil med andre tiltag ledte dette til at CISU fik forhandlet hjem, at det nu er muligt at søge om midler til frivilligkoordination og andre lønudgifter på dansk jord. Det samarbejde ønsker jeg at fortsætte.

Mange medlemsorganisationer er startet ud som frivillige organisationer. Nogle vælger at fortsætte ad den vej - og det er fint, men der skal også være mulighed for at nogle organisationer kan tiltrække og fastholde ansatte i små sekretariater. Det er vigtigt, fordi at kravene stiger både i forhold til at implementere større projekter men også i forhold til driften af en organisation.

Der er stadig meget at gøre for at sikre fagligheden - samt den økonomiske og organisatoriske bæredygtighed blandt organisationerne. Det vil jeg arbejde for i CISUs bestyrelse. I de kommende år vil jeg derfor fortsat have fokus på forbedringer af løn og mulighedsrum for CISUs medlemsorganisationer.

Andrew Julius Bende, Civil Connections Community foundation

Kære CISU-medlemmer

Jeg genopstiller til CISUs bestyrelse, fordi jeg fortsat gerne vil bidrage til en rigere og mere jordnær udviklingsdebat med fokus på mennesket som individ og som en del af fællesskabet – et fokus som CISU kontinuerligt arbejder for at bevare globalt og nationalt. Et andet af CISUs fokusområder i de kommende år er stærkere og gensidige partnerskaber både i forhold til vores organisering her i Danmark men også ud i verden, hvor vi har projekter og relationer. Her glæder jeg mig til at bidrage med min personlige baggrund og erfaring med udviklingsarbejde fra det østlige og sydlige Afrika og fra Danmark, hvor jeg i de sidste 12 år aktivt har involveret mig i dansk udviklingsarbejde. Til daglig arbejder jeg som daglig leder i en lille dansk NGO (Civil Connections) og har de sidste 2 år været kasserer i CISUs bestyrelse.

PRÆSENTATION AF KANDIDATER TIL INTERN REVISOR

Der er ingen kandidater til intern revisor, som på forhånd har indsendt et opstillingsgrundlag. Det er muligt at melde sig som kandidat frem til punkt 8 på dagsordenen.

Alle kandidater får mulighed for ét minuts mundtlig præsentation under punkt 8.
