

UDKAST: CISUS STRATEGI 2022-25

Høring: Kom med kommentarer senest den 23. januar til akc@cisus.dk

VI ARBEJDER SAMMEN
FOR EN BEDRE VERDEN



OM CISU

CISU – Civilsamfund i Udvikling er en sammenslutning af omtrent 270 folkelige foreninger i Danmark, der alle i forskellig grad er engagerede i internationalt udviklingssamarbejde.

CISUs medlemsorganisationer er grundlaget og bestemmer retningen for CISUs arbejde. CISUs rolle som platform for medlemsorganisationernes netværk, erfaringsudveksling og kapacitetsopbygning er essensen af CISUs mission og vision.

CISU arbejder for at give medlemsorganisationerne de bedst mulige vilkår for, at de i samarbejde med partnere i hele verden forbedrer vilkårene for mennesker, der lever under svære forhold.

Der er stor mangfoldighed i CISUs medlemsorganisationer, som spænder fra klassiske udviklingsorganisationer, religiøst funderede-, diaspora- og brancheorganisationer samt fagforeninger, politiske partier til spejderbevægelser og meget andet. Desuden er CISUs medlemsorganisationer repræsenteret i alle regioner i Danmark og har mange forskellige størrelser.

CISUs værdier er styrende for vores daglige arbejde. Værdierne er udtryk for CISUs syn på verden og den måde, vi ønsker at samarbejde og være i dialog med medlemsorganisationer og samarbejdspartnere.

CISUs VÆRDIER

Mangfoldighed	Vi vil sikre en bred vifte af tilgange inden for civilsamfundsarbejdet, fordi forskellige tilgange og typer af aktører er kendetegnet for velfungerende civilsamfund.
Åbenhed	Vi tilstræber gennemsigtighed i alle vores handlinger og beslutninger.
Ansvarlighed	Vi tager ansvar for egne handlinger og beslutninger og forventer det samme af andre.
Deltagelse	Vi giver alle lige mulighed for at være med, fordi alle mennesker har noget værdifuldt at bidrage med.
Respekt	Vi møder folk, hvor de er, og understøtter dem i at arbejde for deres egne målsætninger. Vi lader os udfordre i synspunkter og holdninger og lærer undervejs.
Samarbejde	Vi samarbejder bredt, fordi det er en inspirerende, nødvendig og konstruktiv vej til bæredygtige resultater.
Frivillighed	Vi skaber rum for frivillig involvering i civilsamfundet, fordi menneskers fri vilje og frivillighed er drivkraften for engageret civilsamfundsarbejde.

BAGGRUND OG INDHOLD

Om CISUs strategi:

- Strategien har **afsæt** i CISUs vedtægter, vision og mission.
- Strategien er **grundlag** for CISUs arbejde i 2022-25.
- Strategien bruges til at **opstille og måle resultater** i CISU, bevillingshavere og deres partners arbejde.
- Strategien bruges i CISUs **dialog** med danske og internationale samarbejdspartnere.

Indhold

1. VERDEN OG CISU2
2. CISUS MÅL3
3. HVORDAN CISU SKABER FORANDRING6

Annex: CISUs Forandringsfortælling





1. VERDEN OG CISU



MULIGHEDER

Vi har i de seneste år set international opbakning til aftaler som **FN's verdensmål** og **Paris-aftalen**. Med ambitiøse mål, som kræver handling nu. Det er aftaler for verden, som er vigtige i CISUs arbejde.

Der er sket store fremskridt. På en række vigtige områder er verden blevet et bedre sted at være. For eksempel er børnedødelighed, ekstrem fattigdom og sult blevet mindre, og adgang til uddannelse større. **Det nytter at handle.**

Vi ser gode resultater i indsatser overalt i verden. **Deling af viden og erfaringer styrker læring** i organisationerne. Erfaringsudveksling og alliancer skaber mulighed for innovation og til i fællesskab at udvikle og styrke nye tilgange til det videre arbejde.

Civilsamfundet er i bevægelse; både lokalt, nationalt og globalt. Vi ser flere sociale protester over hele verden. Mennesker engageres og mobiliseres til at skabe forandringer og forbedre udsatte gruppers vilkår.

Forandringer i menneskers liv sker bedst ved, at **folk går sammen om fælles sager**. Derfor er det vigtigt at skabe grundlag for samfund, hvor alle har mulighed for at organisere, ytre og forsamlе sig.



UDFORDRINGER

Mange dele af verden er udfordret af en **uretfærdig og ulige adgang til ressourcer** i bred forstand. Konsekvenserne af **Covid-19 pandemien** har især ramt mennesker, der lever under fattige vilkår. Samtidig er der **pres på frihedsrettigheder** og civilsamfundets råderum, alt imens **flere humanitære kriser** opstår.

Effekterne af **klimaforandringer og forværring af natur og miljøforhold** bidrager til ulighed og risikerer at underminere indsatser for en retfærdig fordeling af ressourcer.

Udsatte grupper rammes hårdere af alle disse udfordringer. Særligt køn og ulige magtstrukturer påvirker menneskers position.

Der er øget **politisk detaljstyring på udviklingsområdet**, og de danske indenrigspolitiske interesser vejer tungt. **Skiftende politiske prioriteter** kræver omstilling. Det er tungt for organisationerne; både de danske og deres partnerorganisationer. Det er ikke godt for de langsigtede resultater. Udvikling tager tid.

Engagementet hæmmes af flere **krav til administration**. Det udfordrer ønsket om at styrke lokalt ejer- og lederskab. Der bør være rimelige krav til forvaltningen af udviklingsindsatser og en mere retfærdig fordeling af risiko og ansvar. Overflødige og skiftende krav overdøver tiden til faglighed, udviklingen af innovative løsninger og lysten til engagement.



CISUS TILGANGE

Rettigheder som fundament: CISU arbejder rettighedsbaseret med udgangspunkt i FN's internationale erklæringer om menneskerettigheder. Vi skal huske de mest udsatte mennesker og grupper, som aldrig må lades i stikken.

Retfærdig fordeling af ressourcer: CISU ser en retfærdig fordeling af ressourcer i bred forstand som centralt for samfund og menneskers udvikling lokalt, nationalt og globalt.

Mennesker i kontrol over eget liv: Når mennesker selv påvirker og bestemmer over forandringer i egne liv, skabes bedre og langvarige resultater.

Samarbejde for bedre resultater: Verdens udfordringer er komplekse. Det er i mødet mellem mennesker, at der opstår ny viden og ideer til løsninger. Derfor løses verdens udfordringer bedst, når organisationer samarbejder i partnerskaber, netværk og alliancer - også med sociale bevægelser, myndigheder, den private sektor eller forsknings- og uddannelsesinstitutioner.

Plads til forskelligartede indsatser: Civilsamfundet arbejder gennem humanitære indsatser, indsatser i skrøbelige kontekster og indsatser med fokus på langsigtet udvikling. Vi bruger udviklingssamarbejde som ét begreb for de forskellige typer indsatser.

2. CISUs MÅL

CISUs vision og mission

Vision

Stærke folkelige organiseringer og fællesskaber, der arbejder for at sikre menneskers rettigheder, fremme global retfærdighed og bæredygtighed, og modvirke årsagerne til fattigdom.

Mission

CISU understøtter danske organisationers nationale og globale arbejde for en retfærdig og bæredygtig verden. CISU er platform for erfaringsudveksling og vidensdeling. Vi opbygger kapacitet, fremmer gensidig læring og nytænkning og styrker folkelig deltagelse i udviklingsarbejde. Vi forvalter offentlige puljer og arbejder for, at der er ressourcer til en mangfoldighed af organisationer og indsatser. CISU fremmer medlemsorganisationernes fælles interesser og råderummet for civilsamfundsarbejdet.

CISUs to strategiske mål for 2022-25

BÆREDYGTIGE LIVSVILKÅR

Social og økonomisk retfærdighed for mennesker, som lever under uretfærdige vilkår

Robuste lokalsamfund, der kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i **klima, natur og miljø**

MENNESKER SAMARBEJDER

Mangfoldigt engagement bidrager til global solidaritet og handling

Mellempfolkelige og lokalt ledede partnerskaber og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamfund

CISUs forandringsfortælling

Viser de led, der er mellem CISUs arbejde og opnåelsen af de strategiske mål. Se Annex.

Hvad vil CISU gøre?

+ et årligt fokus valgt af CISUs generalforsamling

Styrke civilsamfundet

Give plads til en bred vifte af bæredygtige indsatser

Bygge bro, formidle og udvikle ny viden

Oplyse og arbejde for bedre vilkår for civilsamfundsorganisationer

Det årlige fokus: Med CISUs strategi vil vi gerne lægge et grundlag for de kommende fire år. Vi ved dog, at verden er i konstant forandring. Så vi skal være klar til at handle på det nye, der vil opstå. Derfor vil CISUs medlemsorganisationer hvert år til generalforsamlingen vælge et fokus for CISUs arbejde i det følgende år.

Mål 1: Bæredygtige livsvilkår

CISU vil arbejde for en verden med bæredygtige livsvilkår for alle mennesker. Vi arbejder for social og økonomisk retfærdighed for mennesker, som lever under uretfærdige vilkår. Vi arbejder for, at der skabes robuste lokalsamfund, der kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i klima, natur og miljø.



Mål 1.1: Social og økonomisk retfærdighed for mennesker, som lever under uretfærdige vilkår.

Social og økonomisk retfærdighed opstår, når mennesker får opfyldt deres rettigheder, har lige adgang til ressourcer i bred forstand og har mulighed for at påvirke de forhold, de lever under. For at opnå dette skal partnerskaber arbejde for, at mennesker og grupper er i stand til at kræve deres rettigheder. Partnerskaberne skal desuden påvirke mulighederne for, at mennesker kan deltage som aktive medborgere i deres samfund. I skrøbelige kontekster skal der skabes grundlag for, at der på sigt kan arbejdes for at skabe social og økonomisk retfærdighed. For at opnå dette, skal der ydes nødhjælp og støtte til de mest sårbare og sværest tilgængelige grupper i kriser. Derfor skal nødhjælp gives gennem lokale aktører, som har adgang til de mest sårbare grupper.

CISU vil derfor arbejde for, at civilsamfundsaktører har kapaciteten til at mobilisere og organisere civilsamfundet og påvirke beslutningstagere. CISU vil understøtte, at civilsamfundsaktører har adgang til ressourcer, der styrker dem. CISU vil desuden arbejde for, at lokale og danske organisationer har erfaring og kapacitet til at gennemføre humanitære indsatser, og at der er en fleksibel og hurtig adgang til støtte i tilfælde af kriser.

Mål 1.2: Robuste lokalsamfund, der kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i klima, natur og miljø.

Hvis lokalsamfund skal modstå og forebygge effekterne af klimaforandringer samt forværringer i natur- og miljøforhold, skal der være viden lokalt om, hvordan dette gøres. Desuden skal hensyn til lokale klima, miljø og naturforhold være en prioritet blandt lokale beslutningstagere. Dette forudsætter, at området er en integreret del af udviklingssamarbejdet i alle relevante sammenhænge med udgangspunkt i lokale behov. Det forudsætter, at civilsamfundspartnere har viden, kapacitet og ressourcer til at integrere klimatilpasning og hensyn til lokale klima-, natur- og miljøforhold i deres arbejde og virke.

CISU vil derfor arbejde for, at bevillingsstrukturer understøtter integration af klimatilpasning og klima-, natur- og miljøhensyn i alle relevante indsatser. CISU vil desuden skabe adgang til viden og sparring omkring klimatilpasning, natur og miljø i udviklingssamarbejdet. Derudover vil CISU have fokus på at nedbringe sit klimaaftryk og motivere til det samme blandt CISUs medlemsorganisationer.

Mål 2: Mennesker samarbejder

CISU vil arbejde for en verden, hvor mennesker samarbejder om at skabe positive forandringer. Vi arbejder for et mangfoldigt engagement i civilsamfundet, som bidrager til global solidaritet og handling. Vi arbejder for, at mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamfund.



Mål 2.1: Mangfoldigt engagement bidrager til global solidaritet og handling.

En mangfoldighed af civilsamfundsaktører og mennesker, der engagerer sig i at skabe bedre forhold globalt, bidrager til global solidaritet og mere handling. For at dette kan ske, skal danske civilsamfundsorganisationer have gode muligheder for at engagere mennesker i globale forhold. Desuden skal civilsamfundsaktører i resten af verden have mulighed for at kunne organisere og engagere sig. Dette forudsætter, at civilsamfundsorganisationer deler viden og bruger hinanden i deres arbejde for bedre globale forhold, og at partnerskaber arbejder aktivt for at indfri basale rettigheder og forhold for civilsamfundsorganisationer i hele verden.

CISU vil derfor arbejde for, at danske civilsamfundsorganisationer har kapacitet og ressourcer til at engagere danskere i deres arbejde. CISU vil også arbejde for, at der sikres politisk opbakning til det danske civilsamfunds engagement i udviklingssamarbejdet. Dertil vil CISU arbejde for at skabe netværk og muligheder for erfaringsudveksling i Danmark og på tværs af landegrænser.

Mål 2.2: Mellemfolkelige og lokalt ledede partnerskaber og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamfund.

Det skaber stærkere lokalsamfund, når lokale partnere tager og viser lederskab, og der er ejerskab over forandringsprocesser lokalt. Dette kræver partnerskaber, som bygger på tillid, gensidighed, respekt og samskabelse. For at opnå dette skal danske organisationer kunne understøtte deres partnere ud fra behov og ønsker. Desuden skal partnerskaber og indsatser have fokus på at mobilisere, organisere og inddrage lokalsamfund for at skabe ejerskab over forandringer. Det er ligeledes vigtigt, at civilsamfundsaktører arbejder sammen og deler viden gennem netværk og alliancer.

CISU vil derfor arbejde for, at der er bedre adgang til kapacitetsopbygning af partnerskaber. Denne kapacitetsopbygning skal motivere til inddragelse og introducere tilgange til at skabe varigt stærke lokalsamfund. CISU vil desuden arbejde for, at bevillingsstrukturer motiverer til inddragelse og giver muligheder for kapacitetsopbygning af organisationer og mennesker involveret i indsatser. CISU vil desuden understøtte samarbejde i netværk og alliancer på nationalt, regionalt og internationalt plan.

3. HVORDAN CISU SKABER FORANDRING

CISU vil arbejde for, at de strategiske mål opnås gennem fire kerneydelser, som er forklaret i de fire bokse.

CISUs forandringsfortælling (se Annex) viser nogle af de mange led mellem det arbejde, CISU gør, og opnåelsen af de strategiske mål:

CISU understøtter, forbinder, kommunikerer og interessevaretager for at påvirke, at de ønskede resultater sker igennem det vigtige arbejde, der udføres af CISUs medlemsorganisationer, bevillingshavere, partnerorganisationer og andre aktører.

Styrke civilsamfundet

Vi styrker danske organisationers kapacitet til at samarbejde i lokalt ledede og ligeværdige partnerskaber. Det gør vi gennem organisationsudvikling samt støtte til udveksling af erfaringer og netværk.

Vi understøtter, at civilsamfundsorganisationer arbejder rettighedsbaseret.

Vi understøtter, at civilsamfundsorganisationer øger deres ansvarlighed; både over for de mennesker de arbejder med og i forhold til deres eget klimaaftryk.

Give plads til en bred vifte af bæredygtige indsatser

Vi giver gennem kapacitetsydelser og puljeordninger støtte til udviklings- og humanitære indsatser, som skaber varige og bæredygtige forandringer; socialt og økonomisk såvel som klima-, natur- og miljømæssigt.

Vi arbejder for en bred vifte af støttemuligheder.

Vi har fokus på sammenhænge mellem kortsigtede humanitære- og langsigtede indsatser.

Bygge bro, formidle og udvikle ny viden

Vi understøtter deling af viden og læring fra erfaringer og større globale strømninger, som kan lede til udvikling af nye kreative tilgange i udviklingssamarbejdet.

Vi bygger bro mellem vores medlemsorganisationer og give mulighed for at udveksle erfaringer og danne netværk.

Vi bygger bro til andre aktører i civilsamfundet, den private sektor og forskningsinstitutioner i Danmark og internationalt.

Oplyse og arbejde for bedre vilkår til civilsamfundsorganisationer

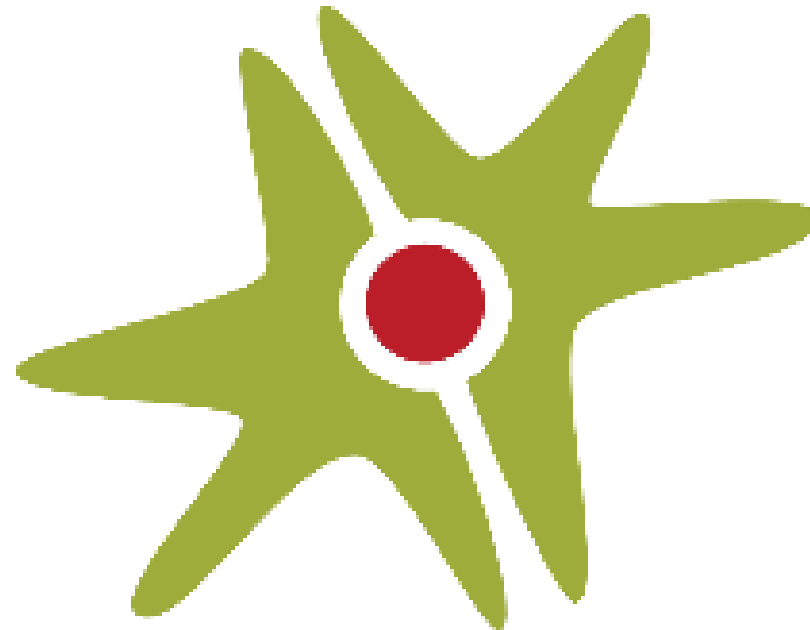
Vi motiverer danskeres globale engagement gennem oplysning og kommunikation om globale forhold.

Vi kommunikerer resultater fra medlemsorganisationernes samarbejde med partnere og anvendelsen af CISUs ydelser.

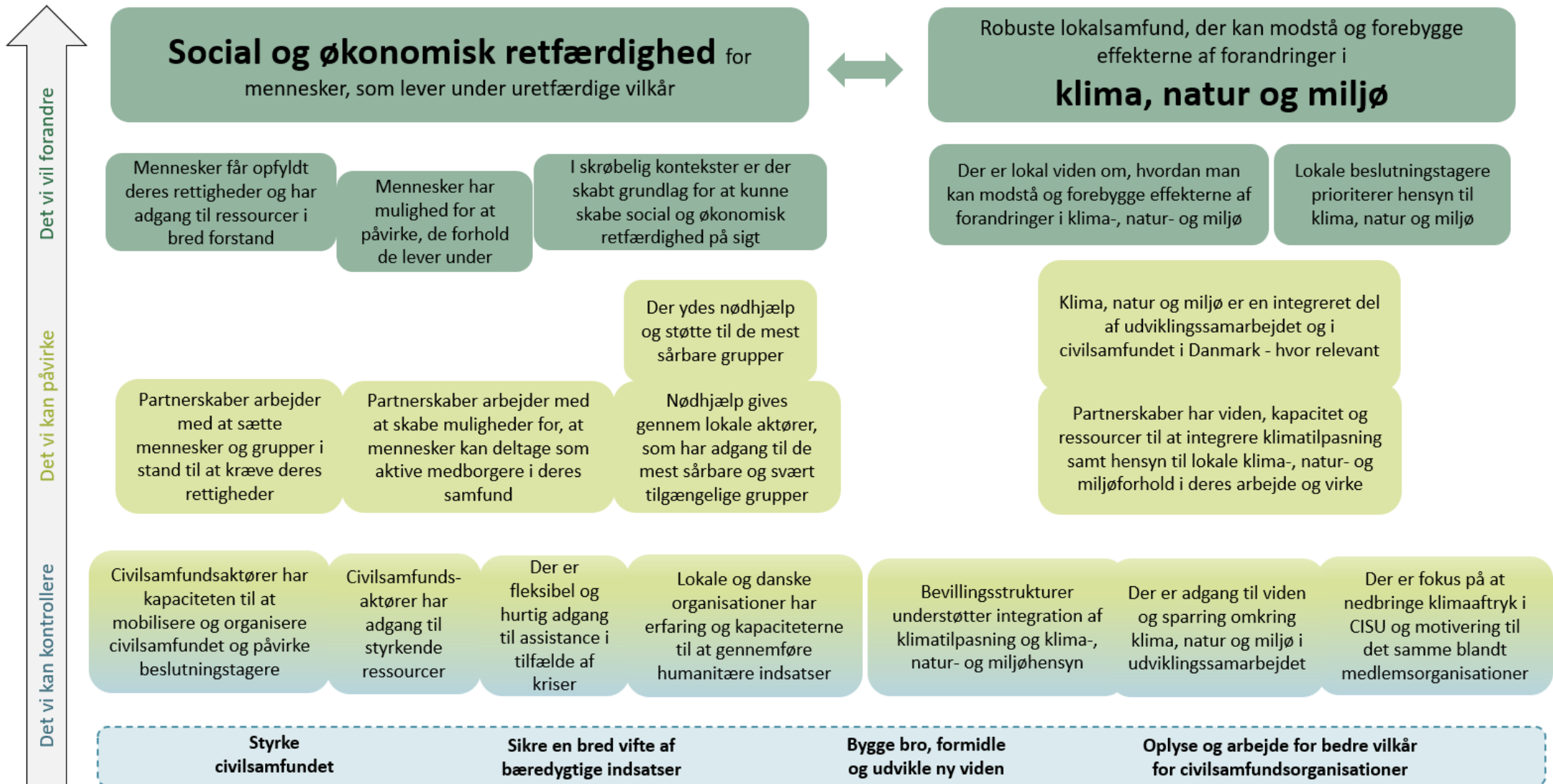
Vi arbejder for bedst mulige vilkår for danske organisationers arbejde og bedst mulige råderum for deres partnere igennem interessevaretagelse i relevante fora.

ANNEX: CISUs FORANDRINGSFORTÆLLING

CISUs forandringsfortælling viser nogle af de mange led, der er mellem de konkrete tiltag og måder CISU arbejder på (afsnit 3), og de overordnede strategiske mål vi har (afsnit 2). Som det fremgår af visualiseringerne nedenfor, skelnes der mellem det, vi har mere direkte kontrol over, det vi kan påvirke, og det vi ønsker at forandre.



MÅL 1 BÆREDYGTIGE LIVSVILKÅR



MÅL 2: MENNESKER SAMARBEJDER

Det vi vil forandre

Det vi kan påvirke

Det vi kan kontrollere

Mangfoldigt engagement

bidrager til global solidaritet og handling

Civilsamlingsaktører og mennesker engagerer sig i at skabe bedre forhold globalt

Danske civilsamlingsaktører har gode muligheder for at kunne engagere mennesker om globale forhold

Civilsamlingsaktører har mulighed for at kunne organisere og engagere sig ude i verden

Civilsamlingsaktører deler viden og bruger hinanden i deres arbejde for bedre globale forhold

Partnerskaber arbejder aktivt for at indfri rettigheder og gode forhold for civilsamlingsorganisationer

Der er politisk opbakning til det danske civilsamlingsengagement i udviklingsamarbejde

Danske civilsamlingsorganisationer har kapacitet og ressourcer til at engagere danskere i deres organisations arbejde

Der er netværk og muligheder for erfaringsudveksling i Danmark og på tværs af landegrænser

Styrke civilsamlingsfundet

Sikre en bred vifte af bæredygtige indsatser

Mellemløkkelige og lokalt ledede partnerskaber

og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamlingsfund

Lokale partnere tager og viser lederskab

Der er ejerskab og ledelse over forandringsprocesser i lokalsamlingsfund

Partnerskaber bygger på tillid, respekt og samskabelse

Civilsamlingsaktører arbejder sammen og deler viden gennem deltagelse i netværk og alliancer

Danske organisationer kan understøtte deres partnere ud fra behov, ønsker og kapaciteter

Partnerskaber og indsatser har fokus på at mobilisere, organisere og inddrage lokalsamlingsfund for at skabe ejerskab for forandringer

Der er samarbejde i netværk og alliancer på nationalt, regionalt og internationalt plan

Bedre adgang til kapacitetsopbygning af partnerskaber

Kapacitetsopbygning motiverer til inddragelse og introducerer tilgange til at skabe varigt stærke lokalsamlingsfund

Bevillingsstrukturer motiverer til inddragelse og muligheder for kapacitetsopbygning af partnere og mennesker

Bygge bro, formidle og udvikle ny viden

Oplyse og arbejde for bedre vilkår for civilsamlingsorganisationer