

2020-2021

BESTYRELSENS BERETNING



Foto: Anette Sønderby



ENDNU ET SÆRLIGT ÅR

Vi kan stadig ikke mødes fysisk til generalforsamlingen, og det er træls. CISUs virke er i høj grad drevet af fysiske møder mellem partnere og vores egne medlemsorganisationer. Og det lider – det er sværere at mærke pulsen, sværere at få de gode ideer sammen og måske næsten helt umuligt at opbygge nye partnerskaber.

På trods af det er vores arbejde lykkedes. Graden af succes er svær at måle, men i erfaringsudvekslingsarbejdet og rapporteringen til CISU af aktiviteter, kan det klart konkluderes, at det trods de svære vilkår har været muligt at sikre menneskers retigheder, fremme global retfærdighed og bæredygtighed og modvirke årsagerne til fattigdom. Det er godt gået, selvom det kan føles som noget af en mavepuster, da vi gennem det sidste år også har set en stigning i behovet for netop at indfri den vision, som vi alle arbejder for.

Men pointen er, at vi stadig kan noget. Fundamentet med at levere udviklings- og humanitært arbejde gennem partnerskaber holder. Selvom vi her fra Danmark ikke har kunnet tage ud, så er vores partnere stadig der, hvor behovet er, og arbejdet går derfor

ikke i stå. Vi har skulle omstille os, men det er lykkedes, og vi bliver stadig bedre til det.

Vores generelle arbejde i bestyrelsen har selvfølgelig også været påvirket af COVID-19, hvorfor de fleste møder blev afholdt online, og den traditionelle studietur blev aflyst. På trods af dette har bestyrelsen haft et godt år, og vi har nået meget på den relative korte tid.

Arbejdet i CISUs sekretariat har været langt mere påvirket. Vi har derfor løbende været i kontakt med sekretariatet om håndteringen af arbejdet både internt i forhold til hjemmearbejde, men også eksternt i forhold til kapacitetsydelse, håndtering af nye støttemodaliteter, rådgivninger og bevillingsrunder. Tusind tak til sekretariatet for deres omstillingsparathed og store arbejde. Der har vist sig nye muligheder

for medlemsengagement, men også udfordringer ved koordinering og monitorering.

Vi skal være på forkant med den økonomiske situation

Støtten til civilsamfundspuljen ved finansloven 2021 har bevaret status quo. Det er godt gået i et år, hvor BNI er faldet, og COVID-19 påvirker økonomien. Det er en anerkendelse af vores arbejde og af udviklingsbistanden. 2020 har også været et rekordår for midler, som CISU har kunnet bevillige. Der har aldrig før været så mange midler at søge samtidig med, at der aldrig er modtaget så mange ansøgninger. Den store søgning til CISUs puljer gør dog også, at det har været et år med flere støtteværdige afslag, og mange af de midler, der har været til rådighed i

puljerne i 2020, udløber i løbet af 2021. Bestyrelsen har derfor iværksat en mere offensiv strategi for at øge mulighederne for at medlemsorganisationer kan blive ved med at søge midler, og vi vil øge dette fokus i det nye år for som minimum at sikre den offentlige støtte, som vi ser den i dag.

Internt i CISU har vi haft fokus på de vanskeligheder, der kan være ved at skaffe lønmidler til sekretariater i små og mellemstore civilsamfundsorganisationer. Emnet blev bragt op af en større gruppe medlemmer og behandlet i bestyrelsen. Det er godt, at samtalen er startet, og at vi nu mere åbent kan tale om disse udfordringer. Rent praktisk er det mundet ud i, at CISUs budgetvejledning er blevet opdateret, så det er gjort tydeligere, at det er muligt at søge om midler til koordinering af frivillige og monitorering af indsatser. Både tid og økonomi er væsentlige faktorer for at understøtte det folkelige engagement til udviklingsbistanden, og CISU og bestyrelsen vil fortsat arbejde for vilkårene for det danske civilsamfund, da det er kernen i vores vision.

Kommunikation og interessevaretagelse

Et af de store fokusområder for at arbejde med en mere offensiv kommunikations- og interessevaretagelsesstrategi har derfor været, hvordan vi som bestyrelse bedst kan kommunikere som fortalere for det danske civilsamfund, der er engageret i udviklings- og humanitært arbejde. Dette inkluderer, hvordan vi i bestyrelsen i højere grad kan bidrage til CISUs eksterne kommunikation og interessevaretagelse, samt hvordan man er et aktivt kommunikerende bestyrelsesmedlem. Bestyrelsen har derfor deltaget aktivt i CISUs kurser om interessevaretagelse, haft mange diskussioner og et oplæg om trends i branchen fra vores repræsentant i UPR, Lars Engberg Pedersen. Det har været utroligt givende, og i januar 2021 blev vi færdige med et dokument, der beskriver rammer og mandat for bestyrelsens kommunikation. Vi glæder os meget til at bidrage mere på dette område og håber, det kommer os

som medlemmer til gode, når vi er flere der fortæller om de gode resultater.

Revidering af "Verden 2030"

Første afprøvning af dokumentets brugbarhed er allerede i fuld gang, da vi i bestyrelsen har stor fokus på revideringen af den nye Udviklings- og humanitære strategi, som Udenrigsministeriet skal have landet med et forhåbentlig bredt flertal i folketinget i 2021. Vi er gået proaktivt ind i at påvirke processen på vegne af CISUs mangfoldige medlemsskare. Vi ser det som en succes, at så mange af medlemsorganisationerne også har meldt sig på banen og aktivt engagerer sig.

Til det skriftlige bidrag til strategien modtog CISU inputs fra 39 medlemsorganisationer. Den 25. februar 2021 afholdte CISU en online debatkonference, hvor bestyrelsen ved forpersonen var vært om indholdet i den nye strategi, og der var mere end 125 deltagere. På konferencen deltog også udviklingsminister Flemming Møller Mortensen og udviklingsordførere Daniel Toft Jakobsen fra Socialdemokratiet, Christian Juhl fra Enhedslisten og Katarina Ammitzbøll fra Det Konservative Folkeparti. Flere medlemsorganisationer var med til at fremlægge hovedbudskaberne fra CISUs fælles, skriftlige bidrag, og vi fik hørt hovedprioriteterne fra både ministeren og ordførerne. CISU vil fortsætte arbejdet med at påvirke strategien og arbejde for at sikre de bedste vilkår for medlemsorganisationerne og deres partners arbejde. Og vi vil gerne sige en stor tak til Udenrigsministeren for at holde traditionen ved hævd og involvere os i arbejdet. I starten af 2021 har CISU også foretaget en medlemsundersøgelse, som 188 medlemsorganisationer besvarede. CISU har igen fået stor, bred viden om medlemsorganisationerne, som kan bruges til både udvikling af CISU men også eksternt i dialog med beslutningstagere. Det er afgørende, at så mange medlemmer har bidraget til resultatet. Det gør, at resultaterne bliver stærkere, og vi som bestyrelse og CISUs sekretariat har en langt bedre

forståelse for mangfoldigheden blandt os medlemmer. Igen kæmpe tak for det!

CISUs egen strategi

En vigtig opgave i det kommende bestyrelsessår er arbejdet med at udforme vores egen nye strategi for CISU, der skal gælde for 2022 til 2025. Vi vil selvfølgelig skæve til prioriteterne til udformningen af den overordnede ramme for udviklingsbistanden, men det er også vigtigt, at vi får lavet en strategi, der prioriterer varetagelsen af det engagement, vi har som medlemmer, og som er CISUs mandat for at være puljeforvalter. Arbejdet med CISUs egen strategi bliver skudt i gang her på generalforsamlingen 2021 og fortsætter ind i efteråret, hvor vi i bestyrelsen og i tæt samarbejde med sekretariatet vil afholde medlemsdialogmøder og indhente inputs eksternt så vel som internt. Det er naturligvis stadig helt åbent, hvad den nye strategi kommer til at indeholde, men nogle ting er oplagte. For eksempel har jeg svært ved at se en ny strategi uden et fokus på klima. Vi glæder os til arbejdet og særligt til dialogen med jer medlemsorganisationer, så vi kan lave den fælles strategiske ramme, der skal guide vores prioriteringer og arbejde de næste fire år. Forhåbentlig kan vi mødes fysisk til den tid.

Jeg glæder mig til endnu et vigtigt og godt år, som vil være rammesættende for de næste fire års prioriteter.

På vegne af CISUs bestyrelse

Katrine Skamris
Forperson i CISU

Bestyrelsesåret 2020/2021 var kortere end normalt, da generalforsamlingen 2020 blev afholdt online 19. september 2020 efter en udskydelse på grund af COVID-19. Denne beretning dækker derfor perioden fra 19. september 2020 til 24. april 2021.

