

Årsplan for bestyrelsens arbejde 2020-21

Datoerne for de forskellige møder ligger fast, når bestyrelsen har vedtaget planen for året; tidspunkter for møderne vil løbende justeres i henhold til de gældende togtider. Indholdet kan dog ændres.

Indholdet af de enkelte møder afspejler bestyrelsens opgaver, som formuleret i bestyrelsens temaer og prioriteringer 2020-21 (**fed skrift**) og i bestyrelsens procedurebeskrivelse (*kursiv skrift*). Tilføjelser eller ændringer efter mødet **30.oktober** vil fremgå med understreget tekst.

Planen afspejler ikke nødvendigvis alt, der vil komme på møderne.

For de pulje-ansvarlige i bestyrelsen kommer dertil en faglig dag 4. februar 2021.

Forpersonskabet og sekretariatet udarbejder dagsordenen for hvert møde. Sekretariatet inddrager de ansvarlige fra bestyrelsen på de forskellige områder i forberedelsen af beslutningsoplæg.

| Tidspunkt | Aktivitet | Indhold |
|--|---|--|
| Fredag 30. okt. Kl. 12.00-17.15 Sted: Aarhus | Ordinært møde med middag med sekretariatet og overnatning | <ul style="list-style-type: none"> - <i>Konstituering</i> - <i>Procedurebeskrivelse med forretningsorden</i> - Opdatering af bestyrelsens ledelse af sekretariatet herunder puljegruppens opgaver og kommunikation - Fordeling af ansvar i øvrigt - Evaluering af generalforsamling - Planlægning af årets møder - CSP tilsagnshåndtering 2020 - UM Rulleplan og budget 2020 til godkendelse |
| 8.-10. november 2020 København | Studietur | Tema og destination er besluttet |
| Forslag: onsdag 2. december kl. 14.30-19.30 Sted: København | Ordinært møde | <ul style="list-style-type: none"> - Besøg af Lars Engberg Pedersen (ikke bekræftet) - Tilsagnshåndtering 2021 - Bestyrelsens prioritering af deltagelse i eksterne arrangementer 2021 - CISUs grønt regnskab - Bestyrelsens interne opgaveliste - Bestyrelsens inputs til Status&Perspektiver og beretningen - Nedsættelse af gruppe til initiativprisen + indstilling om initiativpris |
| Forslag: torsdag 21. januar kl. 12.15 – 17.15 Sted: Aarhus | Ordinært møde og monitorering med sekretariatet. | <ul style="list-style-type: none"> - <i>Monitoreringsmøder med sekretariatets grupper</i> <ul style="list-style-type: none"> o Herunder særligt fokus på det aktuelle tema og de øvrige prioriteter for bestyrelsesåret. - Folkemøde 2021 - Bestyrelsens interne opgaveliste - Forberedelse af generalforsamling <ul style="list-style-type: none"> o Indstilling om initiativprisonomerede o Bestyrelsens beretning til godkendelse o Afklaring af, om der stilles forslag til ændringer i vedtægter |
| Forslag: 17. marts kl. 14.30-19.30 Sted: København | Ordinært møde | <ul style="list-style-type: none"> - <i>Godkendelse af det årlige regnskab til generalforsamlingen</i> - <i>Godkendelse af det årlige budget til forelæggelse på generalforsamlingen / budgetrevision</i> - Forberedelse af generalforsamling, herunder godkendelse af <ul style="list-style-type: none"> o Forslag til Bestyrelsens ramme for det kommende år o Evt. endeligt forslag til vedtægtsændring o Generel status på bestyrelsens ramme 2020-2021 |

| | | |
|---|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ○ Fordeling af oplæg mv. på generalforsamlingen + forberedelsen heraf. |
| <p>Forslag: 23. april kl. 17.00-20.00</p> <p>Sted: Odense</p> | <p>Ordinært møde middag og overnatning.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Gennemgang af generalforsamlingens forløb - Bestyrelsens interne opgaveliste - Status på bestyrelsens arbejde (med udgangspunkt i den interne opfølgingsliste) - Evaluering af bestyrelsens arbejde 2020-2021 |
| <p>Forslag 24. april kl. 10.30-15.30</p> <p>Sted: Odense</p> | <p>Generalforsamling</p> | |

Temaer og prioriteringer for CISUs Bestyrelse 2020-21

Vedtaget på generalforsamlingen den 19. september 2020

CISUs strategi, forandringsfortælling og resultatrammeværk danner den grundlæggende ramme for årets indsatser. De centrale temaer i bestyrelsens og sekretariatets udviklingsarbejde i løbet af året er de aktuelle temaer, der fastlægges inden for CISUs strategiske ramme for det kommende år.

I CISUs strategi 2018-2021 står der om de aktuelle temaer:

I en stærkt foranderlig verden vil CISU arbejde med årligt fastsatte temaer.

Den globale udvikling er kendetegnet ved mange, store og hurtige ændringer. Det betyder, at rammerne for CISUs og medlemsorganisationernes konkrete arbejde bliver ændret stadig hurtigere - og bliver mere og mere komplekse. CISU skal fastholde en klar retning i arbejdet, men skal samtidig være fleksibel og parat til at arbejde med nye tendenser. På denne baggrund er strategien bygget op med en fireårig ramme og et sæt af aktuelle temaer, der justeres eller ændres hvert år på generalforsamlingen.

Årets Tema

I de to foregående år har CISU udvalgt fem temaer til særlige udviklingsområder. Der er afrapporteret om dem på den efterfølgende generalforsamling. De er nu alle på forskellig vis blevet indlejret i CISUs løbende arbejde. Bestyrelsen foreslår i 2020-21 at koncentrere kræfterne og fokusere på ét særligt tema:

1. Folkeligt engagement i det danske udviklingssamarbejde

Det folkelige engagement, både i Danmark og i det globale Syd, er en del af CISUs historiske rolle og står helt centralt i CISUs 2018-21 strategi. CISUs arbejde med dette tema i 2020-21 vil indeholde to forbundne dimensioner: dels at understøtte og fastholde danskeres muligheder for at engagere sig i udviklingssamarbejde og dels at understøtte, at CISUs medlemsorganisationer indgår i partnerskaber, der fremmer det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser.

CISU har allerede placeret sig centralt i dette arbejde bl.a. med at forvalte ny engagementsstøtteform. Midlerne til engagementsindsatser er foreløbig begrænset til 20 mio. kr. i 2020. CISUs succesfulde oplysnings- og engagements projektpulje "FRAME VOICE REPORT!" udløber til december 2020. Grundet stor efterspørgsel på midler til engagement vil CISU arbejde for, at der skaffes midler til at understøtte det folkelige engagement i de kommende år. CISU vil arbejde for at sikre bedre vilkår for civilsamfundet i Danmark, så en mangfoldighed af organisationer samt alle generationer, også i samarbejde med nye partnere, kan engagere sig i det danske udviklingssamarbejde.

CISU vil samtidig arbejde for, at det lokale folkelige engagement i egne udviklingsprocesser i syd videreudvikles. Dette sker i en tid, hvor de grundlæggende civile rettigheder (forsamlings-, ytrings- og organisationsfrihed) er under voldsomt pres i mange lande, og hvor Covid-19 pandemien udfordrer etablering, udvikling og vedligeholdelse af partnerskabsrelationer. CISU vil sætte fokus på at understøtte udviklingen af rollerne i partnerskaberne i en Covid-19 kontekst, da Covid-19 har stor praktisk betydning for udviklingen af samarbejdet og de konkrete forandringer, der ønskes opnået i fællesskab.

Andre prioriteter

Udover ovenstående tema vil der i sekretariatet i det kommende år være en række tværgående indsatser, som bestyrelsen særligt vil følge og tage de nødvendige beslutninger om:

At arbejde for at forvaltningen af DERF/Nødhjælpapuljen fortsat ligger hos CISU, og at puljen forøges. CISUs 4-årige kontrakt (vundet i udbud) om forvaltning af Nødhjælpapuljen DERF udløber med udgangen af 2020. Det er en pulje, der har givet stærke aftryk ude i verden og vist nye veje i den humanitære bistand. Forvaltningskontrakten skal i offentligt udbud i efteråret 2020. Der er afsat 25 mio. kr. årligt i Finanslovens overslagsår 2021-24 til Nødhjælpapuljens bevillinger, men behovet er dokumenterbart meget større.

At arbejde for midler til Civilsamfundspuljen. Puljen er under pres pga. succes med både flere ansøgende organisationer, flere og større ansøgninger samt flere længerevarende programbevillinger. De særligt afsatte ekstra midler til klimaindsatser på (40 mio. kr. over fire år) udløber med 2021. Endvidere vil fald i BNI betyde, at Udenrigsministeriets midler på finansloven reduceres, og der er således risiko for at dette kan ramme Civilsamfundspuljen. CISU vil arbejde både på de indre linjer i Udenrigsministeriet og på de politiske linjer - også samarbejde med de øvrige puljeordninger - mht. som minimum at fastholde nuværende niveau og afsøge muligheder for yderligere fremtidig finansiering. Det gælder også for indsatser med midler fra andre dele af Udenrigsministeriet (som f.eks. klimamidler).

CISU er i 2020 i den afsluttende og krævende fase af en meget stor omlægning af al IT bl.a. hosting, back-up og databasesystemer samt en generel modernisering af relativt gammelt software. Det er sket for at understøtte, at CISU på en sikker og effektiv måde kan håndtere de stødt stigende og meget mere komplekse datamængder og -systemer. Det forbedrer CISUs administration samt bevillings- og forvaltningsarbejds gange i puljerne. Det forbedrer ligeledes CISUs generelle datasikkerhed og håndtering af persondata. Derudover vil det give CISU mulighed for at arbejde mere digitalt og interaktivt indenfor CISUs mange læringstilbud og kommunikation med medlemsorganisationerne.

CISUs indsatser skal styrkes indenfor organisationernes arbejde med adfærdskodeks. CISU vil have fokus på udvikling af materiale og læring om anti-korruption samt om etiske principper med særligt fokus på PSHEA (Prevention of sexual harassment, exploitation and abuse), herunder deres konkrete anvendelse og adgang til klagemekanismer.

CISU vil i dialog med sine medlemmer videreudvikle kapacitets- og kommunikationsydelser. CISU vil, baseret på medlemsdialog, forsætte udviklingen af kurser, rådgivninger, materialer og kommunikation med henblik på at understøtte mangfoldigheden af medlemsorganisationer.

CISU vil videreudvikle kalibrering i bevillingssystemet. CISU oplever et større antal løbende ansøgninger og vil på den baggrund udvikle mere dynamiske kalibreringsprocedurer og praksisser for at sikre sammenhæng mellem retningslinjegrundlag, rådgivning og beslutninger i bevillingssystemet.

Baggrundsinformation om rammer og monitorering i CISU:

CISUs og bestyrelsens virke baserer sig på vedtagelser på generalforsamlingerne og er aktuelt:

Vedtægter (1995 + en række justeringer), Vision - Mission - Værdier (2018), Strategi 2018-2021, samt den på generalforsamlingen vedtagne politiske ramme for det kommende års arbejde = dette dokument.

CISUs sekretariat og bestyrelse har på baggrund af strategien udformet en såkaldt forandringsfortælling og et tilknyttet monitorerings-, lærings- og planlægningsystem (resultatrammeværk). CISU har dertil en lang række procedurebeskrivelser, vejledninger, tematiske dokumenter samt et omfattende Adfærdskodeks.

Bestyrelsen, sekretariatet og bevillingssystemet gennemfører deres indsatser inden for disse rammer, og det er udgangspunktet for CISUs ageren overfor omgivelserne. Roller, mandater og opgaver fastlægges via en kompetence- og procedurebeskrivelse og en forretningsorden for bestyrelsen, samt via vedtagelser i bestyrelsen af blandt andet en række rammer, positioner, retningslinjer og procedurer for indsatserne.

Der er etableret en række faste monitoreringsprocedurer og tilknyttede beslutninger, hvor igennem bestyrelsen følger arbejdet indenfor strategiens fire indsatsområder (udviklingssamarbejde, puljeforvaltning, kapacitetsopbygning og kommunikationssamarbejde), godkender rapporter, oplæg til donorer, budgetter og regnskaber.

CISU indgår løbende aftaler med Udenrigsministeriet om Civilsamfundspuljen via en såkaldt "rulleplan" for et år (med en treårig overslagsperiode 2019-2022) om CISUs faglige ydelser, forvaltning af puljen samt visse andre indsatser ude i verden. Niveaulet for denne er fastlagt i Folketingets årlige Finanslov samt via eventuelle "tillægsbevillinger" fra andre dele af Udenrigsministeriet. I 2018 forhandlede CISU således en tillægsbevilling til at dække klimaindsatser 2019-2021. I 2020 har CISU forhandlet at få en 1-årig (2020-april 2021) aftale med Udenrigsministeriet omkring en ny støtteform til fremme af folkeligt engagement i Danmark samt en anden aftale om midler til en ny støtteform om civilsamfundets råderum (august-december 2020). Bestyrelsen fastlægger, monitorerer og justerer løbende, hvorledes den samlede pulje fordeles på de forskellige indsatsområder samt monitorerer den fortsatte udvikling af CISUs kapacitetsopbyggende indsatser og kommunikation.

CISU har en 4-årig aftale (2017-2020) med Udenrigsministeriet om forvaltning af en pulje til humanitære indsatser (DERF), hvis årlige bevillingsramme fastlægges fra Udenrigsministeriet/finansloven. I 2020 fik CISU forhandlet en tillægsbevilling til DERF til at adressere COVID19 pandemien.

Desuden er CISU ledende organisation på en treårig aftale med EU (2018-2020) om puljeforvaltning og kapacitetsopbygning til oplysning om verdensmålene med partnere i 6 andre EU-lande.

Aftalerne med Udenrigsministeriet om forvaltning af særlige puljer til klima- og miljøindsatser (PKM) samt til EU's nabolande (PNB) er udløbet i hhv. 2019 og 2020.