

2023

BESTYRELSENS BERETNING



FOTO: KATARINA SIIG SØDERBERG, OPERATION DAGSVÆRK

LETHU SIDDER FORAN SIT HJEM I BULAWAYO. LETHU ER POET OG SKRIVER DIGTE OG SPOKEN WORDS POESI OM AT VÆRE UNG KVINDE I ZIMBABWE. HUN SIDDER OFTE HER OG FÅR INSPIRATION TIL SINE TEKSTER.

BESTYRELSENS BERETNING 2023-24



FOTO: EDWARD MENSAH, HOPIN ACADEMY/BIDRAG TIL GHANA
ENTREPRENØRER I TAMALE, GHANA, ARBEJDER HÅRDT.

CISU står bedre og bredere – men med stort pres på puljer

CISU står bedre end før, for vi har flere ressourcer til at understøtte medlemsorganisationerne og deres partners arbejde gennem kapacitetsopbygning og puljer. Så vi kan støtte mere end før.

CISU står også bredere end før. For vi kan tilbyde støtte inden for en bredere vifte af støttemuligheder. Det omfatter midler gennem Civilsamfundspuljen, klimapuljen CCAM, nødhjælpapuljen DERF, den nye Naboskabspulje, gennem oplysnings- og engagementspuljen, OpEn og som noget nyt den EU finansierede pulje Connect for Global Change.

Så CISU har faktisk flere forskellige typer af indsatser til vores forskellige medlemsorganisationer end før, men samtidig er der et meget stort pres på CISUs puljer. Det betyder flere muligheder og større udfordringer. Flere muligheder, da der er flere midler og flere støttemuligheder end nogensinde. Større udfordringer, fordi efterspørgslen heller aldrig har været større.

CISU har gennem politisk interessevaretagelse over de sidste fire år udover finanslovsbevillingen til Civilsamfundspuljen sikret 500 millioner kroner til områder som klima, nødhjælp, engagement, oplysning og indsatser i naboskabsregionen. Derudover arbejder CISU målrettet på også i

fremtiden at skaffe midler til disse områder for perioden 2025-2029.

CISU står med et flerårigt perspektiv – men med politisk opbrud i horisonten

CISU står også i en position, hvor medlemsorganisationer og brugere af puljen tilbydes et længere perspektiv end før, da mange støtteformer løber i flere år fremover. Det giver medlemsorganisationer mulighed for at fokusere og udvikle deres organisationer og partnerskaber.

Samtidig er der opbrud omkring civilsamfundet, og nye tendenser vokser frem. Hos partnere i det globale syd vokser et

stærkt ønske om øget lokalt lederskab og et ønske om at ændre måden, som udviklings samarbejde foregår på, så de får mere indflydelse. Herhjemme ser vi, at danske politikere i øget grad prioriterer danske interesser, når udviklingsmidler fordeles. De ændringer kan vi forvente fremover at blive endnu større.

Den udenrigs- og sikkerhedspolitiske strategi fra maj 2023 og den nye Afrika-plan, som kommer til august, sætter nye rammer for den revision af den udviklingspolitiske strategi, der vil begynde i september 2024. Det kan betyde, at midler fremover mere vil være målrettet geopolitiske emner som udenrigs- og sikkerhedspolitik samt handelspolitik frem for til udviklingsområdet – herunder støtte til civilsamfundet.

I bestyrelsen har vi forholdt os meget aktivt til de ændringer. Vi har for eksempel haft flere debatindlæg i Altinget i 2023 og har flere på bedding her i 2024. Desuden har CISU haft flere møder med ministeren for udviklings samarbejde og global klimapolitik.

En civilsamfundspulje, der styrker dybden og bredden

Netop på grund af de nye tendenser i det globale syd og i Danmark gør, sammen med presset på puljerne, at CISU i 2023 har påbegyndt arbejdet med at reformere Civilsamfundspuljen. Målet er en civilsamfundspulje, der kan forbedre vilkårene for at arbejde i stærke partnerskaber og styrke partnersnes rolle i det globale syd.

Bestyrelsen har siden september informeret om dette arbejde gennem CISUs nyhedsbrev for løbende at informere CISUs medlemmer.

I slutningen af februar 2024 inviterede CISUs bestyrelse til en fælles samtale om puljens fremtid på fire brugermøder. Det glæder bestyrelsen, at rigtige, mange organisationer deltog og var med til at skabe retning for den fremtidige pulje med en masse gode inputs og drøftelser – og ikke mindst kritiske bemærkninger. Drøftelser

og bemærkninger, som bestyrelsen og sekretariatet tager med ind i arbejdet med at lave udkast til nye retningslinjer, som kommer i høring til sommer.

Der lægges op til en tilgang, som kombineret med en mulighed for at lave mindre projekter på op til 1 million kroner, giver mulighed for mere forudsigelig finansiering med partnersnes strategier i fokus. Udviklingsindsatser over 1 million kroner erstattes af en ny støtteform med fokus på en finansiering, der tager afsæt i den

internationale partners strategi. Mens flere brugere vil få mere forudsigelig og bedre forudsætninger for langsigtet planlægning, vil enkelte andre være i en risiko for en lavere samlet bevillingsportefølje.

Sideløbende med reformen vil vi fortsat arbejde for at bringe flere midler ind i Civilsamfundspuljen. Dette vil ofte være betinget af den danske regeringsprioriteter. I den henseende lykkedes det i 2023 at få ekstramidler i form af 60 millioner kroner til støtte i EU's naboskabslande. Derudover



FOTO: KATARINA SIIG SØDERBERG, OPERATION DAGSVÆRK

MENTOR SIDDER PÅ NATIONAL THEATRE I BULAWAYO. MENTOR ER OPVOKSET I ET SLUMOMRÅDE I BULAWAYO, MEN ER I DAG EN DEL AF DRIVKRAFTERNE I YELLOW WORLD DER ER EN ZIMBABWEANSK ORGANISATION FOR UNGE UDSATTE KUNSTNERE.

arbejder CISU intenst på at skaffe midler til CCAM, DERF og OpEn for perioden 2025-29. Endvidere har bestyrelsen haft som hovedprioritet at undersøge muligheder for at skaffe midler fra danske fonde.

CISUs medlemsorganisationer er forskellige og har forskellige behov, som brugermøderne også tydeligt viste, men CISU arbejder for en ny civilsamfundspulje til størst mulig værdi for partnere og målgrupper. Udkastet til nye retningslinjer for Civilsamfundspuljen kommer i høring hen over sommeren 2024. Bestyrelsen opfordrer alle medlemsorganisationer, i samarbejde med deres internationale partnere, til at komme med input. Det er planen at retningslinjerne træder i kraft i 2025.

Status på CISUs strategi 2022-25

2023-24 er det andet år, hvor CISUs strategi 2022-25 implementeres. Strategien har fire overordnede mål, og status på disse vil blive gennemgået kort nedenfor.

Mål 1: Gode sociale og økonomiske vilkår, så mennesker får indfriet basale rettigheder og ikke lever i fattigdom.

Mange af CISUs medlemsorganisationer bruger Civilsamfundspuljen, CISUs rådgivning, netværksmuligheder og diverse kurser til ud fra en rettighedsbaseret tilgang at arbejde for sociale og økonomiske vilkår for mennesker, der lever i fattigdom. CISUs medlemsorganisationer har i 2023 i meget høj grad anvendt CISUs ydelser. Der har været rekordmange deltagere til vores arrangementer og som nævnt ovenfor, har der været et stort pres på Civilsamfundspuljen. Dette har ramt små- og medborgerindsatser, hvor vi i 2023 måtte lukke for ansøgninger allerede 30. september, samt i alt for mange støtteværdige afslag på udviklingsindsatser på grund af for få midler. Desuden har det betydet, at programmer

har været fastfrosset i forhold inflation på ofte over 20 pct. i de lande, hvor indsatsene fandt sted. Vi har, samtidig, som en del af vores monitorering kunnet se, at gennemførte projekter er nået ud til mange målgrupper af fattige folk med udviklings-, nødhjælps- og klimaindsatser.

Mål 2: Robuste lokalsamfund, der kan modstå og forebygge effekterne af forandringer i klima, natur og miljø

Mange af CISUs medlemsorganisationer gør et stort arbejde med at opbygge robuste lokalsamfund, der kan modstå klimaforandringer, og vi glæder os over igen i 2023 at have understøttet det arbejde både igennem det første år med den nye støtteform til klimatilpasning CCAM - Climate Change Adaptation Modality samt gennem forskellige kapacitetsydelsestilbud.



FOTO: BJØRN JOHANSEN, ADRA

"SÅDAN GØR ALLE DE VOKSNE JO" - DRENG I MALAWI HAR LAVET ET STATUSSYMBOL AF LER.



FOTO: ISAAC TWOMEY-MADSEN
I KALANDIA FLYGTNINGELEJREN PÅ VESTBREDDEN ER DRØMMENE SKRØBELIGE SOM BALLONER.

Det har været et fokusområde i 2023 at vise omverdenen, at CISUs medlemsorganisationer og deres lokaledede partnerorganisationer er relevante, når det kommer til arbejdet med klimatilpasning. I 2023 er vi ikke kun fortsat som medlem i den tekniske styregruppe for 'Grønne partnerskab' under Udenrigsministeriet og i arbejdsgruppen 'Udviklings- og klimapolitik' i Globalt Fokus. Vi var også repræsenteret i Danida Green Business Partnership's ekspertpanel, som behandlede indkomne ansøgninger.

Udover kurser og arrangementer direkte relateret til støtteformen CCAM har vi også udbudt kurser om klimatilpasning og naturbaserede løsninger. Vi glæder os over, at også medlemsorganisationer har stor indflydelse på at sikre relevans, sammenhæng og aktualitet i CISUs grønne kapacitetsydelse.

Derudover har CISUs nødhjælpspulje, DERF, i 2023 i meget høj grad været rettet mod kriser forårsaget af klimaforan-

dringer, da langt de fleste indsatser under DERF har været klimarelateret. Dette betyder at vores medlemsorganisationer og deres partnere har kunne hjælpe de mest sårbare, der er blevet ramt mest af klimaforandringer.

Mål 3: Mangfoldigt engagement bidrager til global solidaritet og handling

CISUs medlemsorganisationer har på mangfoldige måder engageret sig selv og danskere mere bredt i global solidaritet og handling. Dette er sket på baggrund af midler og kapacitetsydelse tilknyttet hhv. CISUs oplysningspulje og OpEn. Vi har kunnet se ikke blot en stor vækst i indsatser rettet mod at oplyse og engagere danskere i globale emner, men også at indsatser er nået ud til nye målgrupper. Begge puljer har været under massivt pres og det er glædeligt at det i 2023 er lykket

CISU sammen med partnere fra ti EU-lande at vinde en ny EU finansieret Oplysnings- og Engagementspulje, der hedder Connect for Global Change. Arbejdet på at udforme den nye pulje sammen med vores partnere startede i april 2024, og puljen vil have første ansøgningsrunde i efteråret 2024, samt en anden ansøgningsrunde i foråret 2025, hvor der vil være cirka 3,5 millioner kroner i hver ansøgningsrunde.

Mål 4: Mellempolke og lokalt ledede partnerskaber og alliancer bidrager til at skabe stærke lokalsamfund

Et helt centralt arbejdsområde for CISU og CISUs medlemsorganisationer er arbejdet med mellempolke og lokalt ledede partnerskaber. Visionen er at skabe fællesskaber på tværs. Og det lykkedes vi langt hen ad vejen med. Vi kan altid lære mere, og derfor er det også vigtigt for bestyrel-

sen, at CISU også i 2023 er blevet ved med at engagere sig i Shift the Power dagsordenen og sætte fokus på lokalt ledede partnerskaber som en kerneværdi i udviklingsamarbejdet.

Sekretariatet forsøger at sikre at invitere internationale relevante oplægsholdere til vores egne arrangementer samt understøtte samarbejde med sociale bevægelser og menneskerettighedsforkæmpere. På CISUs Højskole i september 2023 satte vi fokus på at igangsætte nye tilgange i organisationer og donorer med henblik på at øge lokalt lederskab – både systemisk og programmatisk.

Årets fokus: Udvikling af CISU som foreningsfællesskab

For et år siden besluttede CISUs generalforsamling at sætte særligt fokus på "Udvikling af CISU som foreningsfællesskab". Generalforsamlingen valgte det fokus for at imødekomme nogle medlemsorgani-

sationers udfordringer med at mobilisere flere mennesker og ressourcer. CISUs medlemskare er mangfoldig, og udfordringerne var tilsvarende meget forskellige. For mange er det største problem presset på CISUs puljer, som ramte ikke bare deres men også deres partners arbejde. For andre var de største udfordringer en mangel på relationer og faglige ressourcer. Det kunne for eksempel være i opsætningen af en hjemmeside at lægge en strategi for kommunikation, at få styr på regnskabet eller årsrevisionen. For rigtig mange lå der også en udfordring i – specielt efter coronaepidemien – at have nok frivillige kræfter til at føre organisationernes arbejde videre.

Derfor er vi i bestyrelsen glade for det arbejde, der har fundet sted med at understøtte viden og læring om fonds-samarbejde, fundraising, samfinansiering, frivilligrekruttering- og motivering og andre former for ressourcemobilisering.

Som nye tiltag kan vi nævne kurser i samfinansiering, digital fundraising/medlemshvervning med ISOBRO og budgetlægningskurser (styrker kapacitet til at søge puljer og private fonde). Et andet nyt tiltag, som medlemsorganisationerne har taget utrolig godt imod, er CISUVÆRK. Et netværk for CISUs medlemsorganisationer, hvor vi deler viden om alt muligt og specielt udfordringer med og tiltag til ressourcemobilisering. Det har ledt til samarbejde på tværs af organisationer om fælles fundraising.

Vi har haft fokus på at opbygge nye relationer: Det har vi gjort igennem møder med politiske ordførere, donorer såsom IFU, NCG, Danish Life Science Cluster og ikke mindst private fonde. CISU har også skabt synlighed ved at deltage i fire folkemøder. OpEn har også betydet inspirationsmøder på tværs af sektorer, hvilket har givet medlemsorganisationer nye relationer til virksomheder og andre eksterne aktører.



FOTO: MARINA BARHAM

HOS VORES PARTNER ALHARAH TEATRET I BETHLEHEM BRUGES LEG SOM ET VÆRKTØJ TIL AT SNAKKE OM DE TING, DER KAN VÆRE SVÆRE AT SÆTTE ORD PÅ UNDER KRIG OG BESÆTTELSE. VIA DERES HJEMMELAVEDE DUKKE, TALER BØRNE OM DERES FØLELSER, BEARBEJDER TRAUMER OG STØTTER HINANDEN I FLOK.

På den måde har vi både arbejdet med at understøtte relationsopbygning internt mellem medlemsorganisationer og eksternt med at øge kendskabet til CISU og de 300 medlemsorganisationer, som CISU repræsenterer.

Vi er også lykkedes med at få flere midler til CISUs puljer. Som tidligere nævnt er det lykkedes at skaffe nye midler til indsatser i EU's naboskabsregion i 2024 og 2025, og vi arbejder på at skaffe midler også til 2025-2029. Derudover er det som tidligere nævnt lykkedes at skaffe midler til den EU finansierede pulje Connect for Global Change.

Vi er også glade, for at det er lykkedes at forhandle os til forskellige medlemsfordele til CISUs medlemsorganisationer. Blandt andet kan vi nævne fornyet adgang til Fonde.dk (inkludativt kursus i brugen af platformen) samt adgang til nyhedsmediet Altinget, rabataftaler til rejseselskabet Unitas Rejser og timeregistreringssystemet TimeOut.

Vi har i december 2023 og januar 2024 gennemført en medlemsundersøgelse, som skal gøre os klogere på medlemsorganisationers erfaringer og udfordringer med ressourcemobilisering. I 2024 vil vi bruge læring fra undersøgelsen til at arbejde videre med ressourcemobilisering og styrkelse af vores foreningsfællesskab og i arbejdet med at mobilisere flere mennesker og ressourcer.

Som det kan ses fra denne beretning, så er det sidste år kendetegnet ved et meget højt engagementsniveau – både i forhold til medlemsorganisationers brug af CISUs puljer og kapacitetsydelse. Dette er meget glædeligt. Samtidig ser vi også, at dette store engagement betyder, at vi fremover står med nye udfordringer for at skabe et endnu bedre grundlag for medlemsorganisationers arbejde.

CISUs medlemsorganisationer arbejder på forskellige måder og med forskellige mål for øje, men dog langt hen ad vejen

for en fælles vision. En fælles vision om at arbejde sammen for en bedre verden. I bestyrelsen har vi arbejdet ud fra et ønske om at forbedre mulighederne for CISUs medlemsorganisationer, så vi fortsat kan arbejde sammen om den vision og bruge hinanden til at stå stærkere.

På vegne af CISUs bestyrelse
Torsten Malmndorf
Forperson

FOTO: VIVA
TO BØRN I ZIMBABWE ER I DERES SKOLEUNIFORM PÅ VEJ TIL SKOLE.

