



Foto: Hung Tien Vu

VELKOMMEN TIL CISUs 2024 GENERALFORSAMLING

LØRDAG DEN 4. MAJ KL. 10.30 – 17.00

ODENSE MØDECENTER
BUCHWALDSGADE 48
5000 ODENSE C

KOM I GOD TID

Fra kl. 09.30 kan man få stemmesedler, morgenmad og en snak med andre deltagere, inden vi begynder.

BLIV HÆNGENDE

Generalforsamlingens officielle program slutter ca. kl. 16, men vi håber så mange som muligt vil blive hængende til tapas og en god snak efterfølgende.

Tak for din tilmelding til CISUs generalforsamling.

Vi glæder os til en god dag, hvor vi medlemsorganisationer vil drøfte og tage beslutning om CISUs fremtidige arbejde. Det vil være en dag med fællesskab og dialog i højsædet.

Husk, at din forening skal have betalt kontingent for 2024 for at kunne deltage.

Vi glæder os til en god dag for os alle!

Med venlig hilsen
Torsten Malmdorf
Forperson



PRAKTISK INFO

Materialer

Materialerne til dagen er sendt på forhånd per mail og vil være tilgængelige på hjemmesiden <https://cisudk/generalforsamling>.

- Dagsorden (dette dokument)
- Praktiske oplysninger (dette dokument)
- Bilagssamling (dette dokument)
- Status og Perspektiv 2023-24 inkl. bestyrelsens beretning, samt revideret årsregnskab 2023 findes på cisudk/generalforsamling

En deltagerliste med navn og organisation udleveres på dagen.

Valg og opstilling

Alle medlemmer af CISUs medlemsorganisationer kan stille op til bestyrelsen og som intern revisor. Det er muligt at stille op til valg helt frem til punkt 7 under selve generalforsamlingen. Det kan også gøres på vegne af en anden person ved at aflevere skriftlig fuldmagt til dirigenten.

Fuldmagter

Til generalforsamlingen har hver medlemsorganisation ifølge vedtægterne én stemme. En organisation kan give en anden organisation fuldmagt til at stemme for sig, hvis organisationen er forhindret i at deltage. Fuldmagten skal være på skrift og underskrives af enten CISUs kontaktperson eller en tegningsberettiget i organisationen. En medlemsorganisation kan ikke bære mere end tre fuldmagter fra andre organisationer.

Bemærk: Deadline for registrering af fuldmagter er **onsdag d. 1. maj** til [cisudk](mailto:cisu@cisu.dk). Ved særlige forhold fx akut sygdom kan fuldmagter indleveres frem til generalforsamlingens begyndelse. Læs mere om brugen af fuldmagter på siden [her](#).

Pris

Deltagelse er gratis

Sted

Mødecenter Odense
Buchwaldsgade 48
5000 Odense C

I gåafstand fra Odense
Banegård

Transportudgifter

CISU refunderer udgifter ved offentlig transport eller samkørsel.

Refusion fås ved at sende originale rejsebilag sammen med formatet, som man finder på cisudk/generalforsamling.

Refusion er et tilbud til jer, hvis I ikke har de fornødne midler til rådighed i jeres forening.



PROGRAM

9.30-10.30 Kom i god tid og få jeres stemmeseddel og en bid morgenmad

10.30: Velkomst, uddeling af Initiativprisen og fællessang

Før frokost: Generalforsamlingens punkt 1-4

Hvordan styres dagen? (1: Valg af dirigent og referent)

Hvordan er det sidste år gået? (2: Bestyrelsens beretning)

Hvad med pengene? (3: Årsregnskab)

Hvilket fokus vil vi have det næste år? (4: Fremtidig virksomhed)

12.30 Frokostpause

Efter frokost: Generalforsamlingens punkt 5-9:

Skal vi beslutte noget nyt? (5: Indkomne forslag)

Hvad vil vi betale i kontingent? (6: Kontingent)

Samt indblik i budgettet for de næste år.

Hvem skal styre CISU? (7: Valg af bestyrelse og suppleanter)

Hvem skal tjekke regnskaberne? (8: Valg af intern revisor)

Er der mere at sige? (9: Eventuelt)

Ind i mellem:

Årets fotokonkurrence: Vi stemmer om vinderen af årets foto.

Kl. 16.00 Slutter generalforsamlingen - sådan cirka.

Bagefter er der tid til at fortsætte dagens emner i fællesskab over tapas.

Tak for i dag!

LISTE OVER BILAG

- Punkt 1** Ingen bilag
- Punkt 2** *Bilag 2: Status og Perspektiver 2023-24 inkl. skriftlig beretning.*
- Findes digitalt på** cisu.dk/generalforsamling, hvor man også kan høre det som **podcast**.
- Udover bilagene vil der også blive givet en mundtlige beretning til generalforsamlingen.
- Punkt 3** *Bilag 3: Revideret årsregnskab 2023.*
- Findes digitalt på** cisu.dk/generalforsamling
- CISUs organisatoriske årsregnskab for 2023 er vedlagt som særskilt bilag. Regnskabet indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse.
- Punkt 4** *Bilag 4: Forslag til årets fokus for CISU: Aktualisere CISUs kernefortælling, gennemføre reform af Civilsamfundspuljen og fortsat ressourcemobilisering*
Side 5-6
- Punkt 5** *Bilag 5: Forslag om at en eventuel ændring af Civilsamfundspuljen udsættes til en ny CISU-strategi er vedtaget.*
Side 7
- Punkt 6** *Bilag 6a: Forslag til kontingent for 2025*
Side 8
- Bilag 6b: Forslag til justeret budget 2024 og budgetestimat 2025*
Side 9-12
- Punkt 7 + Punkt 8** *Bilag 7: Valgliste 2024 og præsentation af kandidater til bestyrelsen*
Side 13-16
- Punkt 9** Ingen bilag

Dagsorden i CISUs vedtægter

1. Valg af dirigent og referent
2. Forelæggelse af bestyrelsens beretning til godkendelse
3. Forelæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse
4. Drøftelse af fremtidig virksomhed
5. Behandling af indkomne forslag
6. Fastsættelse af kontingent
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og -suppleanter
8. Valg af intern revisor
9. Eventuelt

CISUs samlede vedtægter kan ses på cisu.dk/om-cisu

BILAG 4: FORSLAG TIL ÅRETS FOKUS 2023-24

Aktualisere CISUs kernefortælling, gennemføre reform af Civilsamfundspuljen og fortsat ressourcemobilisering

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Årets fokus vil indeholde tre temaer: Aktualisering af CISUs kernefortællingen, gennemførelse af reform af Civilsamfundspuljen og fortsat ressourcemobilisering:

Aktualisering af CISUs kernefortællingen

CISUs kernefortælling er den interne og eksterne fortælling om, hvad CISU er, hvad CISU står for, og hvad CISU gør. En aktualisering af CISUs kernefortælling er vigtig, fordi konteksten, som vi opererer i, forandrer sig hastigt, og der er behov for, at vi styrker den interne og eksterne forståelse af vores legitimitet, prioriteter og position i lyset af mulige strategiske ændringer i rammerne for CISUs arbejde og virke.

Vi forventer, at den nye udviklingsstrategi vil blive udformet inden for rammerne af den kommende udenrigs- og sikkerhedspolitiske strategi fra maj 2023 og regeringens Afrikaplan, som vil blive udarbejdet til august 2024.

Der er derfor en risiko for, at udviklingsområdet, herunder især civilsamfundsområdet, vil blive nedprioriteret, og det er derfor vigtigt proaktivt at gøre CISU relevant gennem en aktualisering af kernefortællingen som baggrund for at søge indflydelse på den nye udviklingsstrategi samt på fremtidige muligheder for finansiering.

Gennemførelse af reform af Civilsamfundspuljen

CISUs Civilsamfundspulje har på trods af tilførsel af ny finansiering de sidste år været under stærkt pres. Dette har betydet yderligere begrænset adgang til at søge Småindsatser og Medborgerindsatser, mange støtteværdige afslag af ansøgninger til Udviklingsindsatser på grund af mangel på midler samt udhuling af programbevillinger. Fremskrivning af brugen af Civilsamfundspuljen viser, at problemerne vil stige de kommende år, medmindre puljen reformeres.

Arbejdet med reformen er i gang, og en del af det strategiske fokus for 2024 er at sikre, at reformen bliver landet godt. I 2024-25 ønsker vi med reformen:

- At skabe det bedst mulige grundlag for CISUs medlemsorganisationers adgang til og anvendelse af den reformerede Civilsamfundspulje, så medlemsorganisationerne i stærke partnerskaber kan gennemføre indsatser, der skaber forandringer i det globale syd (majority world).
- At etablere Civilsamfundspuljen som en pulje, der progressivt og konstruktivt spiller ind i dagsorden om lokalt lederskab og stærke partnerskaber mellem civilsamfundsorganisationer globalt.
- At høringsprocessen omkring retningslinjer gennemføres, så der er mulighed for, at medlemsorganisationer og brugere kan kommentere og give input.

CISUs Generalforsamling 2024

- At udvikle og tilbyde kapacitetsudviklingsydelser til CISUs medlemmer og deres partnere, der understøtter anvendelse af den reformerede Civilsamfundspulje.

Arbejdet med reformen vil dække hele året. I forår og sommer 2024 vil vi koncentrere os om at gennemføre en inkluderende høringsproces. Efterfølgende og resten af året vil der være et stigende fokus på kapacitetsydelser og kommunikation, som sikrer adgang til og forståelse af principperne bag den reformerede pulje.

Fortsat ressourcemobilisering

CISUs medlemmer besluttede på sidste års generalforsamling som årets fokus at arbejde bredt med ressourcemobilisering. Dette har ledt til en række medlemsfordele og arrangementer. Baseret på erfaringer fra tidligere år lykkedes det desuden i 2023-24 at skaffe tilsagn på yderligere 60 millioner kroner fra Udenrigsministeriet, samtidig med at kontakten til fonde er blevet videreudviklet.

CISU vil i 2024-25 fortsætte arbejdet med ressourcemobilisering ved at have fokus på:

Institutionelle donorer:

- Fortsat at påvirke ordførere, minister og embedsværk for at positionere CISU og medlemsorganisationer ift. midler fra Udenrigsministeriet.
- Skaffe fremtidige midler til fx klimaindsatser, nødhjælpsindsatser, oplysnings- og engagements indsatser samt indsatser i EU's Naboskabsregion samt til Civilsamfundspuljen.
- Mobilisering af EU-midler gennem ny Connect for Global Change støtteform.
- Afsøge fremtidige finansieringsmuligheder fra institutionelle donorer.

Fonde:

- Fortsat positionere sig og øge kendskabet til CISU og dets medlemmer gennem fokuseret relationsopbygning til danske fonde.
- Inddrage fonde i CISU-arrangementer samt afholde arrangementer om, hvordan danske fonde kan bruges af CISUs medlemmer.
- Undersøge muligheder for finansiering fra fonde til clusters/grupper af CISUs medlemsorganisationer.

Alle tre temaer vil blive understøttet af handlingsplaner, som efter generalforsamlingens godkendelse af årets fokus vil blive forelagt bestyrelsen.

Årets fokus er et supplement til [CISUs 2022-25 strategi](#).

Om det årlige fokus står der: Med CISUs strategi vil vi gerne lægge et grundlag for de kommende fire år. Vi ved dog, at verden er i konstant forandring. Så vi skal være klar til at handle på det nye, der vil opstå. Derfor vil CISUs medlemsorganisationer hvert år til generalforsamlingen vælge et fokus for CISUs arbejde i det følgende år.

BILAG 5: FORSLAG OM AT EN EVENTUEL ÆNDRING AF CIVILSAMFUNDSPULJEN UDSÆTTES TIL EN NY CISU-STRATEGI ER VEDTAGET.

Forslagsstiller: Niels Boe, Axis

Forslag stilles til CISU generalforsamling 4.maj 2024

Beslutningsforslag: Beslutning om en eventuel ændring af Civilsamfundspuljen udsættes til en ny CISU-strategi er vedtaget.

Begrundelse/kommentar:

Civilsamfundspuljen (CSP) udgør kernen i CISUs indsats for at støtte samarbejdet mellem danske civilsamsfundsorganisationer og lokale partnere i den globale syd. Vi mener derfor, at eventuelle ændringer i CSP bør være resultatet af omhyggelige strategiske overvejelser og analyser og bør være baseret på en høj grad af medlemsinvolvering.

Samtidig står vi over for en kommende proces, hvor CISUs nuværende organisationsstrategi for perioden 2022-2025 skal revideres.

Vi anser det for hensigtsmæssigt at sammenkoble disse to processer, da det vil sikre sammenhængen mellem organisationens strategiske arbejde og CSP samt give mulighed for en åben og involverende medlemsproces.

Når der foretages større justeringer i CSP er der et stort behov for at bestyrelsen er ekstra påpasselig med at repræsentere samtlige medlemsorganisationers interesser.

BILAG 6A: FORSLAG TIL KONTINGENT 2025

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag: Bestyrelsen foreslår, at kontingentstruktur og kontingentniveau fastholdes.

Baggrund:

På generalforsamlingen i 2015 blev følgende kontingentstruktur vedtaget:

Kategori	Kontingent kr./år	Størrelse	Årlig omsætning
A	600	Meget små	0-199.999
B	1200	Små	200.000-1.499.999
C	2500	Mellem	1.500.000-2.999.999
D	3500	Store	3.000.000-

Kontingentstruktur og niveauer, som blev vedtaget første gang på generalforsamlingen i 2015, fastholdes for 2025, da de synes rimelige, og der ikke er indkommet forslag om ændring af satser.

Bemærk:

Bestyrelsen henstiller til, at medlemsorganisationerne husker at indberette i onlinesystemet, Vores CISU, hvis omsætningsniveauet har ændret sig. Disse indberetninger danner grundlag for kontingentsatsen og dermed opkrævningen af medlemsorganisationernes kontingent.

BILAG 6B: FORSLAG TIL JUSTERET BUDGET 2024 OG BUDGETESTIMAT 2025

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag til generalforsamlingens godkendelse af foreningens egenkapital samt budget for foreningens omsætning og driftsudgifter.

Der forelægges et revideret budget for det indeværende år 2024, samt et budgetestimat for det kommende år 2025. Justering af egenkapital, 2024 budget og 2025 estimat er godkendt af bestyrelsen 21. marts 2024.

Kategorier/Budgetlinjer	Regnskab 2023	Estimat 2024/01 (Mar 2023)	Budget 2024/01 (Mar 2024)	Estimat 2025/01 (Mar 2024)
Indtægter/Omsætning				
CISU Kontingent	498.300	480.000	490.000	490.000
Udlodningsmidlerne	58.675	55.000	55.000	55.000
Bidrag fra puljeforvaltningsaftaler	20.679.496	20.555.200	21.830.200	23.136.300
Salg af konsulentydelse (Bev.udvalg mm)	95.000	0	0	0
Indtægter/Omsætning i alt	21.331.471	21.090.200	22.375.200	23.681.300
Udgifter				
CISUs Personale	17.606.221	17.490.201	18.557.200	19.863.300
Medlemmer & Bestyrelsen				
Bestyrelshonorar	100.000	100.000	100.000	100.000
Bistand til bestyrelsen	220.000	220.000	220.000	220.000
Bestyrelsens Rejser og Mødeudgifter	64.107	60.000	70.000	70.000
Kontingenter/abonnementer	102.252	100.000	100.000	100.000
<i>Kampagner/aktiviteter/interessevaretagelse</i>				
Ledelse & Kommunikationsunderstøttelse	280.000	280.000	280.000	280.000
Bestyrelsens deltagelse på Folkemøder	7.476	15.000	15.000	15.000
<i>Foreningsaktiviteter</i>				
Generalforsamling	95.789	110.000	110.000	110.000
Medlemsengagement	25.887	55.000	45.000	45.000
Sub-total Medlemmer & Bestyrelsen	895.512	940.000	940.000	940.000
Kontorhold & Drift	2.446.550	2.445.000	2.658.000	2.658.000
Særlige aktiviteter	206.937	215.000	220.000	220.000
Udgifter i alt	21.155.220	21.090.200	22.375.200	23.681.300
RESULTAT Foreningen	176.251	0	0	0

Budgetfremlæggelse

FORENINGENS EGENKAPITAL OG ÅRETS RESULTAT

Per 31.12.2022 udgjorde egenkapitalen 2.524.706 kr. og med årets resultat for 2023 på 176.251 kr. er egenkapitalen per 31.12.2023 opjusteret til 2.700.957 kr.

CISUs Generalforsamling 2024

Egenkapitalen er foreningens egne midler, som skal/kan anvendes til foreningens aktiviteter, herunder eventuelle personale- og driftsudgifter i forbindelse med uforudsete hændelser. Med hensyn til foreningens årlige aftaler med Udenrigsministeriet, er det kutyme, at CISUs forpligtelser, som følger af aftalerne om puljeforvaltning m.v., vil blive dækket, hvis der sker pludselige finansielle ændringer i aftalegrundlaget.

Foreningens muligheder for både at agere (uafhængigt) med egne midler og opbygge en egenkapital, der svarer til organisationens størrelse og forpligtelser, er blevet styrket over de senere år på baggrund af generalforsamlingens beslutninger.

Foreningens egenkapital er løbende blevet opjusteret i en årrække. Senest til generalforsamlingen i 2023 blev det godkendt, at foreningens egenkapital fremover skulle udgøre mindst 2,5 millioner kroner. Opjusteringerne af egenkapitalen skyldes, at foreningen, og dermed forpligtelserne, bliver løbende større, og derfor indstiller bestyrelsen til generalforsamlingen her i 2024, at foreningens egenkapital opjusteres igen, og fremover skal udgøre mindst 2,56 millioner kroner.

Det resterende resultat fra foreningens 2023 årsregnskab på ca. 140.000 kr. inkluderes i det reviderede 2024 budget, under kategorien "særlige aktiviteter", til en særskilt linje til bestyrelsens disponering. Midlerne til bestyrelsens disponering kan anvendes til at opkvalificere bestyrelsen indenfor relevante faglige temaer i det kommende bestyrelsesår.

BUDGETREVISION

Per dags dato for dette bilag mangler CISUs sekretariat og bestyrelse information både på udgifts- og omsætningssiden.

På udgiftssiden mangler afgørelsen på Statens OK fra fagforeningerne, og det er derfor ikke muligt at revidere budget for 2024 og estimat for 2025 iht. denne overenskomst og dennes konsekvenser. Indtil primo maj foregår også forhandlinger om CISUs egen overenskomst, som også vil få konsekvenser for budget 2024 og estimat 2025.

På omsætningssiden er der udover de allerede modtagne Finanslov 2024 baserede tilsagn p.t. uafsluttet dialog med UM om nye ekstra tilsagn for 2025 (fx DERF og Naboskab) samt 2026 (OpEn og CCAM).

CISU er derfor nødsaget til at afvente med det endeligt reviderede budget 2024 og estimat 2025, indtil grundlaget er fastlagt, for så vidt angår Statens OK, CISUs OK og eventuelle forhandlinger/ aftaler med UM ang. reviderede budgetter for puljerne.

Generalforsamlingen giver bestyrelsen bemyndigelse til at gennemføre generelle løbende budgetrevisioner af foreningens budget for 2024 samt estimat for 2025 i løbet af 2024, hvis der sker ændringer i omsætningen, f.eks. i forbindelse med nye donortilsagn m.v. Endvidere vil sekretariatet og bestyrelsen revidere 2024 budgettet samt 2025 estimatet, når Statens overenskomst og CISUs overenskomst er endeligt afsluttede.

Jævnfør tidligere praksis fremlægges der for 2025 et estimat for det kommende regnskabsår. Op til generalforsamling i 2025 vil bestyrelsen sikre, at der med udgangspunkt i regnskabet for 2024, på generalforsamling 2025 fremlægges et budget for 2025, som fastholder, at egenkapitalen ved udgangen af 2024 ikke kommer under 2,56 millioner kr., medmindre andet besluttes.

OMSÆTNING

CISUs omsætning består af medlemskontingenter fra CISUs medlemmer, udlodning fra Kulturministeriets andel af Puljen til landsdækkende almennyttige organisationer og indtægtsdifferentierende virksomhed i form af CISUs repræsentationer i bevillingsudvalg m.v.

Derudover har der i tidligere år været indtægter i form af løn- og administrationsbidrag fra projekter, herunder EU-projekter m.v.

CISUs Generalforsamling 2024

Den største del af CISUs omsætning kommer fra CISUs aftaler med Udenrigsministeriet vedrørende puljeforvaltning af de forskellige puljer samt eventuelle tillæg til puljerne.

Finanslov 2024 inkluderede tilsagn på 167,5 millioner kr. til finansiering af Civilsamfundspuljen (CSP) og 50 millioner kr. til af CSP klimaindsatser (CCAM). Både Finanslov 2023 og 2024 indeholdt 30 millioner kr. til Naboskabspuljen – begge som tillæg til særlige modaliteter under Civilsamfundspuljen.

I foråret 2021 vandt CISU udbuddet af forvaltningen af the Danish Emergency Relief Fund (DERF) 2021–24, med et årligt budget på 25 millioner kr. Dette beløb er inkluderet i Finanslov 2024, og CISU har modtaget tilsagn fra Udenrigsministeriet.

I foråret 2022 vandt CISU udbuddet af forvaltningen af Oplysnings- og Engagementspuljen (OpEn) 2022–25, med et årligt budget på 25 millioner kr. Dette beløb er inkluderet i Finanslov 2024, og CISU har modtaget tilsagn fra Udenrigsministeriet.

I april 2024 påbegyndte CISU i partnerskab med ti andre europæiske civilsamfundsorganisationer et EU DEAR finansieret projekt Connect for Global Change for perioden 2024–27, som inkluderer en pulje til oplysnings- og engagementsarbejde på godt 5 millioner kr.

Budgetrevision af foreningens budget for 2024 omfatter en opjustering af omsætningen på ca. 1,285 millioner kr. i forhold til 2024 budgetestimatet fremlagt til 2023 generalforsamlingen. Denne justering skyldes hovedsageligt CCAM og Naboskabspulje tilsagnene.

DRIFTSUDGIFTER

Opjusteringen af omsætningen medfører en tilsvarende opjustering i udgifterne, som omfatter personaleudgifter på ca. 1,07 millioner kr., og ca. 213 .000 kr. til kontorhold og drift, herunder justering af husleje, IT, forsikring m.v., samt 5.000 kr. opjustering på klimakompensationen ifm. grønt regnskab.

Personaleudgifter dækker udgifterne til CISUs medarbejdere, herunder løn, pension m.v. samt kompetenceudvikling, intern udvikling og andre personale- og arbejdsgiverrelaterede udgifter.

Medlemmer og bestyrelsesudgifter dækker bl.a. følgende udgifter:

Bestyrelseshonorar: Der ydes et årligt honorar til forperson, næstforperson, kasserer samt øvrige medlemmer (eller den pågældendes organisation/arbejdsplads), som fastsat i budgettet. Fordelingen besluttet på bestyrelsens første møde og offentliggøres på CISUs hjemmeside på <https://cisu.dk/om-cisu/organisation/bestyrelse/>. Honorarbudgettet følger kalenderåret (januar-december) og er i alt 100.000 kr.

Kontingenter/abonnementer omfatter (fuld eller delvis betaling til) Globalt Fokus, Globalnyt, Verdens Bedste Nyheder, medlemmernes adgang til Altinget samt Ingeniørforeningen i Danmark (IDA - adgang til arrangementer).

Interessevaretagelse og medlemsengagement omfatter aktivitets- og kampagnemidler, som kan sikre, at bestyrelsen har mulighed for at iværksætte egne forenings- og medlemsaktiviteter herunder netværksaktiviteter (f.eks. Folkemøde på Bornholm m.fl., politikerhøringer, medlemsdialog og andre kampagneaktiviteter) samt mulighed for at understøtte medlemmernes kampagneaktiviteter, der indgår i CISUs virke. De dækker også en del af de medarbejdertimer, der anvendes til lobby- og kampagnevirksomhed.

Kontorhold og drift omfatter udgifterne til husleje, rengøring, forsikringer, IT og telefoni, inventar, udstyr og vedligehold samt foreningens revision og rådgivning.

Særlige aktiviteter omfatter CISUs udviklingspulje samt klimakompensation for CISUs grønne regnskab. Formålet med udviklingspuljen er, at CISU via forskellige initiativer har mulighed for at skabe grundlag for, at CISU

CISUs Generalforsamling 2024

fremover kan understøtte medlemmernes og deres partners indsatser. Det kan dreje sig om mange forskellige indsatser, hvor der kræves enten interne ressourcer/kompetencer og/eller ekstern støtte. Grønt regnskab – klimakompensation blev implementeret i 2022 og dækker den udgift, CISU afholder på baggrund af det grønne regnskab, som fremlægges ifm. årsregnskaberne.

For både 2024 budgettet og 2025 estimatet er omsætning og udgifter i balance, dvs. et forventet resultat på 0 (nul), og dermed ingen forventet påvirkning af egenkapitalen.

BILAG 7: VALGLISTE 2024

Bestyrelse

Camilla Legendre, 100% for børnene	På valg	Genopstiller
Andrew Julius Bende, CCCF - Civil Connections Community Foundation	På valg	Genopstiller ikke
Signe Bøgelund Vahlun, Kulu	På valg	Genopstiller ikke
Jesper Alstrøm, SDG World	Ikke på valg	Valgt indtil 2025
Torsten Malmdorf, Seniorer Uden Grænser	Ikke på valg	Valgt indtil 2025
Helle Vallø, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder	Ikke på valg	Valgt indtil 2025
Najiba Akbari, Afghan Daanish Foundation	Ikke på valg	Valgt indtil 2025

Bestyrelsesmedlemmer vælges for to år ad gangen. Der er **tre pladser i bestyrelsen på valg i år**.

Der kan højst være to bestyrelsesmedlemmer fra organisationer, som har en strategisk partnerskabsaftale, puljeaftale eller tilsvarende med Udenrigsministeriet.

Suppleanter

1. suppleant: Peder Thorning, Dansk Folkehjælp	På valg	
2. suppleant: Aligo Francis, Naest Ved Afrika	På valg	

Suppleanter vælges for ét år ad gangen. Der er **to suppleantpladser på valg i år**.

På de efterfølgende sider præsenteres de **bestyrelses-kandidater**, som forud for generalforsamlingen har meldt deres opstilling til bestyrelsen. **Det er muligt at melde sig som kandidat på dagen frem til punkt 7.**

Intern revisor

Johnny Baltzersen, CICED	På valg	Genopstiller
--------------------------	---------	--------------

Intern revisor vælges for ét år ad gangen.

Udover nuværende intern revisor, er der ikke andre, der har meldt sig som kandidater til intern revisor. Det er muligt at melde sig som kandidat på dagen frem til punkt 8 på dagsordenen. Alle kandidater får mulighed for ét minuts mundtlig præsentation under punkt 8.

Til dagsordenens punkt **7**

PRÆSENTATION AF KANDIDATER TIL BESTYRELSEN

Herunder er en skriftlig præsentation af de kandidater til bestyrelsen, som har sendt et skriv på forhånd. Det er muligt at melde sig som kandidat på dagen frem til punkt 7 på dagsordenen.

Alle kandidater får mulighed for ét minuts mundtlig præsentation under punkt 7.

Den 16. april har fire personer meldt sit kandidatur til CISUs bestyrelse:

1. Camilla Legendre, 100% for børnene
2. Morten Nielsen, Global Aktion
3. Stefan Islandi, Danish NCD Alliance
4. Toke Nyborg, Aktion Amazonas

Camilla Legendre, 100% for børnene

Mit navn er Camilla Legendre. Jeg arbejder til daglig som leder i organisationen 100% for Børnene. Jeg har været medlem af CISUs bestyrelse de sidste 4 år. I de sidste 2 år har jeg været næst-forperson.



Resultater: Jeg har arbejdet aktivt for at sikre bedre vilkår for det lille og mellemstore civilsamfund. Det har, blandt andet, resulteret i en større transparens i bevillingsformater, hvilket har gjort det lettere for både ansatte og frivillige at få den nødvendige lønstøtte i de enkelte bevillinger. Sammen med Netværket for Små og Mellemstore Civilsamfundsorganisationer har jeg også styrket CISUs fokus på den bredere ressourcemobilisering, der ikke kun skal omfatte Udenrigsministeriet, men i stigende grad også private fonde og virksomheder, da det er vigtigt, at det danske civilsamfund får et stærkere finansieringsfundament.

De næste 2 år: I øjeblikket oplever CISU et stærkt pres på puljerne, hvilket resulterer i alt for mange støtteværdige afslag. Mit primære fokus for den kommende periode er at sikre, at den igangværende puljereform resulterer i en solidarisk løsning, som afspejler CISUs mangfoldighed. Jeg vil derfor arbejde for, at flest mulige organisationer kan fortsætte deres vigtige arbejde i Syd. Det er afgørende, at vi skaber rammer, hvor alle organisationer, uanset størrelse, har adgang til de ressourcer, de har brug for, for at skabe positive forandringer.

Jeg ser frem til muligheden for at fortsætte mit arbejde i CISU og bidrage til at forme fremtiden for det danske civilsamfund. Tak for din overvejelse.

Morten Nielsen, Global Aktion

Begrundelse for opstilling til CISUs bestyrelse: Mit navn er Morten Nielsen, og jeg kommer fra Global Aktion, tidligere Afrika Kontakt. I Global Aktion er frivillige aktivister drivkraften bag alt arbejdet i foreningen. Vores partnere i det Globale Syd er sociale bevægelser, der arbejder med socio-økonomiske rettigheder. Jeg var for år tilbage medlem af CISUs bestyrelse, hvor jeg bl.a. arbejdede med CISUs puljer. Jeg har mange års erfaringer

CISUs Generalforsamling 2024

med CISUs puljer, og understøtter i Global Aktion projektgrupper, der er ansvarlige for de partnerskaber, vi har med støtte fra CISU.

Som nok de fleste ved, er netop CISUs puljer under stort pres. Flere og flere støtteværdige ansøgninger får ikke støtte. Dette har alvorlige konsekvenser for de partnerskaber, som CISUs medlemsorganisationer er involveret i. Det er min erfaring, at mange af de udviklingsindsatser, som mange af os er aktive i, tager tid. Det tager tid at opbygge et solidt partnerskab, og det tager tid at skabe forudsætningerne for forandringer, der på sigt vil medføre et bedre liv for de fattigste og de mest marginaliserede mennesker i det Globale Syd.

Hvis jeg vælges, vil jeg aktivt arbejde for at skaffe flere midler til CISUs puljer og en rimelig fordeling mellem de forskellige typer af støtteformer og medlemsorganisationer. Det er vigtigt for mig, at CISU kommer lidt mere frem i skoene, og markerer sig mere tydeligt i den udviklingspolitiske debat. Civilsamfundet er under pres og det må i højere grad også være et fokusområde for CISU. Hvis vi ikke skal udspille vores rolle som små og mellemstore udviklingsorganisationer, skal vi vise, at vi er relevante. Medlemsorganisationernes stærke faglighed skal i fokus. Vi skal tydeliggøre, at man får "meget udvikling for pengene", for nu at sige det i politikersprog. Og så må det være muligt at finde flere midler til CISUs puljer. Vi har efter min mening meget at byde på som CISU, og det må kunne bruges til at tiltrække andre end Danida, måske også uden for Danmarks grænser.

Jeg mener, at CISU på mange måder underspiller deres og dermed medlemmernes rolle som repræsentanter for en stor gruppe af mennesker, der aktivt og i deres fritid gør en stor indsats for at udrydde fattigdom og via dette arbejde, når de ud til mange mennesker i hele Danmark, med viden og fortællinger om, at deres stærke partnerskaber nytter, og at græsrodde i det Globale Syd er med til at gøre en forskel.

Stefan Islandi, Danish NCD Alliance

Mit navn er Stefan Islandi - og jeg er daglig leder af den Danske NCD Alliance, som er et samarbejde mellem Kræftens Bekæmpelse, Diabetesforeningen og Lungeforeningen.



Kort fortalt - så forsøger vi at styrke eksisterende patientforeninger i Østafrika - så patienter og pårørende herigennem kan stille krav til deres politikere. Målet er at styrke sundhedsvæsenet i landene og ikke mindst at sikre en langt større grad af patientinvolvering. Udgangspunktet for arbejdet er foreningernes egne erfaringer som patientorganisationer. Den danske NCD Alliance er en af de mindste programorganisationer i CISU-regi. Før vi blev programorganisation har vi haft mere end 20 projekter hos CISU, så jeg har fortsat de mange projektudfordringerne i relativ frisk erindring.

Hvis jeg bliver valgt til bestyrelsen, så vil jeg bl.a. arbejde for:

Revision af civilsamfundspuljen

Antallet af støtteværdige afslag skal adresseres, og der skal findes flere midler også til de mindre organisationer og ansøgninger. Civilsamfundspuljen skal fortsætte med at have en bred vifte af støtteformer, der understøtter et bredt og mangfoldigt civilsamfund. Bestyrelsen skal sikre, at processen gennemtænkes, og at CISUs tradition for ordentlighed og gennemsigtighed opretholdes.

Flere midler til danske civilsamfundsorganisationer

CISUs Generalforsamling 2024

Jeg tror på, at danske civilsamfundsorganisationer har rigtigt meget at byde ind med og på mange måder også kan bidrage med mere, end store udviklingsbanker og FN-organisationer kan. Det er derfor beskæmmende læsning, at CISU kun tildeles godt kr. 167 mio. kr. til deres egentlige kerneforretning. Lobbyarbejdet rettet mod både Udenrigsministeriet og udviklingsordførere skal styrkes, og vi skal arbejde tættere sammen med de øvrige puljeordninger. Ekstra midler vil jo også alt andet lige gøre revisionen af civilsamfundspuljen lettere. Bestyrelsen skal også sikre sig, at CISU byder aktivt og konstruktivt ind, når Danmark fra 2026 skal have en ny udviklingspolitisk strategi. Civilsamfundet skal højt på dagsorden, og det arbejde starter allerede nu.

Simplificering af regler og procedurer

For efterhånden mange år siden blev en såkaldt simplificeringsdagsorden introduceret. Og siden er der efter min bedste overbevisning kun blevet flere krav og mere bureaukrati. Det er svært for de helt små organisationer at finde hoved og hale i, og selv for organisationer af en vis størrelse synes kravene ikke sjældent tæt på uoverskuelige. Man er i perioder efterladt med en følelse af, at man bruger mere tid på formaliteter, tilsyn og rapportering end på partnersamarbejde og innovation. Den vigtigste forudsætning for at skabe forandring må nu engang være det direkte møde mellem mennesker. Der er for meget system og for lidt tillid. Og nej - det er langt fra kun CISUs skyld. Men bestyrelsen skal hjælpe sekretariatet med at forenkle, hvor CISU selv kan. Og sammen skal bestyrelsen og sekretariatet få beslutningstagerne til at forstå, at "djøfiseringen" på området har taget overhånd.

Om mig

Jeg har læst internationale udviklingsstudier og offentlig administration på Danmarks mest lukningstruede universitet (RUC), og har siden arbejdet en årrække for henholdsvis FN, Udenrigsministeriet og Dansk Røde Kors, og nu altså NCD Alliancen. Jeg har samlet boet 15 år i udlandet, heraf 10 år i Afrika, hvor jeg bl.a. var chef for Dansk Røde Kors' regionale kontor i Østafrika. Jeg er indbegrebet af Nexus, da jeg har arbejdet nogenlunde lige meget med udvikling og humanitær bistand, og bl.a. har deltaget i mange nødhjælpsoperationer rundt om i verden. Håber og tror, at min erfaring kan styrke CISUs bestyrelse og derigennem sekretariatet/organisationen.

Toke Nyborg, Aktion Amazonas

Toke Nyborg har en uddannelsesbaggrund inden for kommunikation og internationale udviklingsstudier. Han har i næsten 20 år arbejdet med udvikling og naturbevarelse i Danmark og udlandet for en række danske og internationale organisationer. Han er medstifter af og i dag leder for regnskavsorganisationen Aktion Amazonas. Om sit kandidatur til CISU's bestyrelse siger han:

"Jeg ønsker som aktiv i CISUs bestyrelse at bygge bro mellem den brede vifte af organisationer, som dagligt kæmper for civilsamfundsbevægelsens udvikling. Med mine erfaringer fra udviklingsbranchen og tidligere engagement i projektbaserede organisationer, program-organisationer og organisationer med strategiske partnerskaber, vil jeg kunne bidrage med en forståelse for de forskellige behov, som både de nyetablerede organisationer og de mere veletablerede organisationer kæmper med. Civilsamfundspuljen, som for mange organisationer er grundlaget for deres arbejde, skal præges af Forudsigelighed, Fleksibilitet og Solidaritet, så vi alle kan konsolidere det afgørende civilsamfundsarbejde, som hver organisation er garant for".